

**SPECIALE LAVORO** a cura dell'Ufficio p.r. dell'Editoriale Srl

# CISL, ECCO COME SCONFIGGERE LA CRISI: LE NUOVE FRONTIERE DELLA CONTRATTAZIONE

Produttività, flessibilità di prestazioni, efficienza organizzativa: nessun costo per le aziende e più reddito per i lavoratori

In un momento in cui l'economia fatica a riprendersi dal lungo periodo di crisi che l'ha attraversata diventa ancor più determinante per le aziende realizzare performance organizzative orientate al raggiungimento di obiettivi qualificanti di produttività, efficienza e redditività.

In questo senso è essenziale l'apporto dei lavoratori, la loro consapevole responsabilità e le competenze che possono mettere in campo.

Ecco perché la contrattazione di secondo livello è un'opportunità che, attraverso lo sviluppo di una cultura partecipativa che condivide gli obiettivi e gli strumenti per raggiungerli, può contribuire a migliorare gli elementi di competitività utili per le imprese.

Discutiamo delle nuove frontiere della contrattazione con il Segretario Organizzativo della Cisl dei Laghi, Gloria Paolini.

**La contrattazione può essere una via d'uscita per la crisi?**

Sicuramente sì.

Contrattare salario in cambio di più produttività, flessibilità di prestazioni, efficienza organizzativa, non è un costo per le aziende e distribuisce più reddito per i lavoratori. Senza essere economisti illuminati, tutti siamo in grado di comprendere che, per creare più occupazione, deve aumentare la necessità di produrre, ma alla produzione di beni e servizi, la cosiddetta offerta, deve corrispondere la domanda di acquisto e, per acquistare, occorrono risorse economiche.

Per questo, hanno fatto presa gli 80 euro in più in busta paga, che hanno dato un segnale di fiducia, seppur parziali, non strutturali, non per tutti. Come Cisl è ormai dal 2012 che sosteniamo sia sbagliato rimanere fermi all'elaborazione dei dati sulla disoccupazione e su quante aziende chiudono, proponendo, invece, percorsi condivisi con le Associazioni Datoriali che, partendo dalle imprese più dinamiche e che hanno saputo far fronte a questa crisi, potessero, proprio attraverso una contrattazione territoriale, favorire opportunità di lavoro facendo leva sulla gestione degli orari e sulla flessibilità professionale.

Nonostante proposte e documenti elaborati, purtroppo non si è svilup-



## Lo sviluppo

Attraverso una cultura partecipativa si può contribuire a migliorare gli elementi di competitività utili per le imprese

pata una azione congiunta, ma gli esempi di alcune aziende che hanno assunto in questi ultimi due anni, sia giovani che meno giovani contrattando con il Sindacato forme di orario flessibile, compreso il tema delle ferie che solitamente in questi periodi riaffiora, modulando così l'utilizzo degli impianti a seconda delle esigenze, dimostra come sia vincente tale strategia e come sia miope l'idea di chi ancora nel mondo imprenditoriale, considera un vincolo e non opportunità, la contrattazione. Sul territorio pensiamo che la possibilità di rimettere in moto anche la domanda interna, passi dalla possibilità di spendere insieme ad altre iniziative, può contribuire a sviluppare la contrattazione di secondo livello che è orientata sia al miglioramento delle condizioni.

## Il progetto "ponte generazionale" può essere un terreno per la contrattazione?

Per la Cisl le condizioni per sperimentare la "staffetta generazionale" c'erano anche in assenza dell'intervento della Regione.

Prima dell'ultima riforma Fornero, in presenza della cosiddetta finestra mobile, c'erano le condizioni per poter chiedere il part-time a chi doveva lavorare un anno in più senza che questo avesse nessun valore sul calcolo della pensione e affiancare un giovane o un lavoratore in mobilità e quindi con un risparmio effettivo per l'azienda.

Abbiamo proposto a Unindustria di provare a verificarne la praticabilità, ma purtroppo non c'è stata una convergenza.

Forse abbiamo perso qualche occasione di creare occupazione, ma adesso possiamo recuperare attraverso questo accordo. Unindustria Como ha già individuato circa 300 aziende nelle quali può essere realizzato il "ponte" tra senior e giovani; da parte nostra, seppur sia accordo recente, abbiamo ricevuto già molte segnalazioni di lavoratrici e lavoratori interessati a capirne il funzionamento per poter sfruttare l'oc-

casione. In questo senso il nostro impegno sarà quello di condividere con Unindustria le modalità applicative e favorirne l'implementazione.

**Risulta che in altri territori lombardi dove il Patto generazionale è stato sperimentato prima, non ci siano stati grandi risultati. Come si distinguerà in positivo?**

Il presupposto del successo sta nella condivisione dei percorsi; quando c'è condivisione ogni soggetto lavora per il raggiungimento degli obiettivi. Unindustria, infatti, ha dimostrato un impegno convinto.

Noi, come sindacato, sosteniamo il valore dell'iniziativa: abbiamo già

caldeggiato un confronto per dare velocemente avvio alla fase operativa e, per questo, crediamo che Como possa essere veramente un esempio virtuoso, smentendo così chi è pessimista riguardo a questo progetto.

**Il patto generazionale può dare risposte ai giovani, ma quali prospettive ci sono per i quarantenni che hanno perso il lavoro?**

Chi è stato espulso dal lavoro ha spesso bagagli professionali ancora molto utili e spendibili per l'economia locale e quindi per non disperderli occorre investire.

Noi vogliamo evitare il rischio che un

accordo di solidarietà tra il lavoratore senior e il giovane generi un conflitto con la fascia dei disoccupati quarantenni e per questo continueremo a lavorare con le Associazioni ed Istituzioni per mettere in pista opportunità di ricollocazioni anche attraverso tirocini e sostegni a forme di auto-imprenditorialità.

In questo senso potrebbe essere un importante contributo il fondo territoriale, del quale il Tavolo della competitività aveva deciso la costituzione a novembre 2012, e che oggi diventa ancor più impellente far decollare quanto prima.

Letizia Marzorati



## Colf e Badanti



Lo sportello Colf e Badanti del Caf Cisl nasce per fornire alle famiglie tutta l'assistenza necessaria per la gestione del rapporto di lavoro di colf, assistenti familiari, baby sitter, governanti. I servizi offerti dal Caf Cisl, dai costi molto vantaggiosi, riguardano ogni aspetto della regolarizzazione e dell'amministrazione del rapporto del lavoro, garantendo al datore di lavoro, nel rispetto della norma, correttezza, precisione e professionalità, e al lavoratore domestico tutti i diritti e le tutele riconosciuti dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Domestico.

Con il Caf Cisl, puoi:

- stipulare il **contratto** a norma del CCNL del lavoro domestico
- elaborare i **prospetti paga** mensili, calcolare la  **tredicesima** ed elaborare il modello **CUD**
- calcolare i **contributi previdenziali** e compilare i modelli MAV per il versamento all'INPS
- tenere il conteggio di **ferie, malattia, maternità, infortunio**
- calcolare **TFR e liquidazione**
- ricevere assistenza per compilare i documenti necessari a beneficiare delle **agevolazioni fiscali** previste per il datore di lavoro
- regolarizzare il rapporto di lavoro per i cittadini **extracomunitari**

**Info e Appuntamenti 031.3374015**

Prenota La Tua vacanza

COMO via Rezzonico, 51 - 031.303.722  
www.viaggiplinio.it

**CISL**  
dei LAGHI  
COMO e VARESE

Servizio **SUCCESSIONI**

OPERATORI QUALIFICATI FORNISCONO LA CONSULENZA SULLA NORMATIVA, PREDISPONGONO LA **DICHIARAZIONE DI SUCCESSIONE** E LE RELATIVE PRATICHE CATASTALI

PER INFO E APPUNTAMENTO PRESSO LE SEDI:

- AREA DI COMO TEL. 031.3374015
- AREA DI VARESE TEL. 0332.241559
- AREA DI BUSTO A. TEL. 0331.321895

Speciale Lavoro - a cura



Cisl dei Laghi - Como e Varese  
cislstampa@ust.it  
Tel. 031. 2961



## I nostri SERVIZI di Assistenza

**DICHIARAZIONE DEI REDDITI - IMU - TASI - ISE - ISEE - ISEU - SUCCESSIONI EREDITARIE - ISTANZE DI RIMBORSO IRPEF E ICI - COLF E ASSISTENTI FAMILIARI - VERIFICHE CATASTALI - CERTIFICAZIONI RED - ICRIC-ICLAV-ACCAS - REGISTRAZIONE CONTRATTI AFFITTO**

PER INFO E APPUNTAMENTO CHIAMARE **031.337.40.15** OPPURE DAL sito

**www.caafcomo.ust.it**

**scarica l'applicazione gratuita per IPHONE e IPAD di CAF CISL COMO**