

## NOTA STAMPA

### Attività dell'Ufficio Vertenze e Legale della Cisl dei Laghi – Provincia di Varese - anno 2015

Nel 2015 abbiamo fornito assistenza complessivamente a **768** lavoratori di cui:

- **512** in vertenze;
- **256** in procedure concorsuali (fallimenti e concordati).

Di questi, **390** non erano iscritti alla Cisl all'apertura della pratica.

Per quanto attiene alle vertenze, le stesse hanno interessato:

- il recupero dei crediti per il **64%** (**328** lavoratori);
- le impugnazioni di licenziamento per il **26%** (**134** lavoratori);
- altre cause per il **10%**.

Abbiamo poi assistito ad una forte contrazione del contenzioso sui **contratti a termine**, a seguito delle novità legislative e normative introdotte.

Pur avendo promosso alcune vertenze per finte **collaborazioni a progetto**, le stesse si sono ridotte notevolmente: le nuove norme, infatti, hanno reso più conveniente per le aziende stabilizzare questi rapporti di lavoro, piuttosto che rischiare possibili contenziosi.

Riscontriamo, invece, un incremento dei lavoratori che vengono pagati coi **voucher**. L'utilizzo degli stessi non è ancora chiaro e se per alcune tipologie di prestazioni può essere considerato legittimo, per altre è assolutamente irregolare. Non abbiamo ad oggi però aperto vertenze al riguardo.

Rimane più o meno costante invece il numero di lavoratori licenziati. Abbiamo assistito i primi lavoratori licenziati assunti col Jobs Act.

Permangono ancora situazioni di lavoratori retribuiti totalmente **in nero** e quindi non regolarizzati e assicurati.

Stiamo inoltre seguendo alcune cause per **mobbing** che riguardano prevalentemente lavoratori di grandi aziende.

Il tema dell'**infortunio sul lavoro**, sia come risarcimento del danno

differenziale e sia nell'ambito della sicurezza del lavoro, rimane una tematica su cui manteniamo una grande attenzione al fine di assicurare al lavoratore una tutela completa.

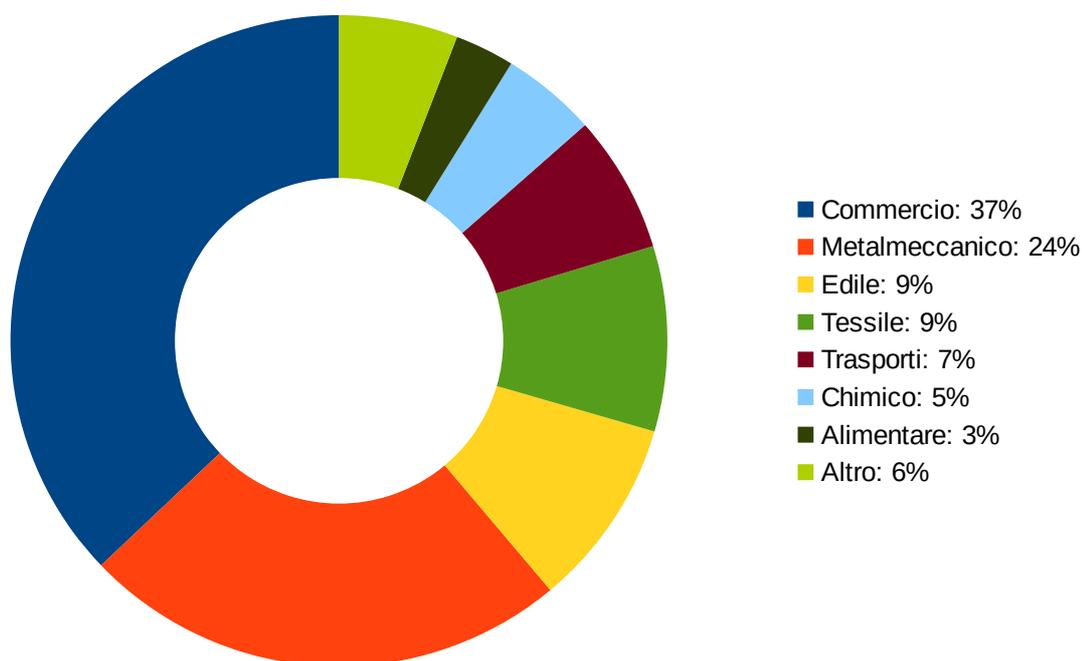
In questo senso, abbiamo assistito alcuni lavoratori a seguito di infortuni dovuti al mancato rispetto delle norme di sicurezza.

Diverse sono invece le vertenze dei collaboratori familiari che alla conclusione del rapporto di lavoro aprono il contenzioso nei confronti delle famiglie.

## VERTENZE

**Numero lavoratori e settori di appartenenza interessati dalle vertenze di lavoro, nel 2015:**

<i>Settore</i>	<i>Lavoratori</i>
Commercio	<b>190</b>
Metalmeccanico	<b>123</b>
Edile	<b>48</b>
Tessile	<b>47</b>
Trasporti	<b>35</b>
Chimico	<b>24</b>
Alimentare	<b>15</b>
Altro	<b>30</b>
<i>Totale</i>	<b>512</b>



- Su **512** vertenze, **84** lavoratori, pari al **16,4%** sono **extracomunitari**.
- Il numero delle vertenze per il **recupero crediti da lavoro**, pur rimanendo a livelli importanti, registra comunque una riduzione rispetto agli anni scorsi in linea con la timida ripresa.
- A favore dei lavoratori che abbiamo assistito nel corso del 2015 sono stati recuperati **1.383.720,88 €**.
- E' rimasto più o meno costante invece il numero di lavoratori licenziati.

### **Difficoltà occupazionale e diritti**

Come eredità della crisi, che speriamo di poterci lasciare alle spalle, assistiamo però ad una modifica nei rapporti di forza tra aziende e lavoratori. Lavoratori che sempre più, pur di conservare il posto di lavoro o a fronte di una loro difficile ricollocazione, **accettano**, in misura maggiore rispetto al passato, **una contrazione dei loro diritti**.

Riteniamo pertanto che il contenzioso nei prossimi anni potrebbe svilupparsi soprattutto nell'ambito della **discriminazione**. Discriminazioni relative al sesso, alla razza, all'età, ecc.

### **Nuove tecnologie e lavoro**

Oltre all'uso a volte troppo ingenuo dei **social network** da parte dei lavoratori nelle esternazioni "social" dei loro rapporti di lavoro, che sono già state oggetto di diverse pronunce giurisprudenziali, un altro filone di contenzioso potrebbe riguardare il **controllo a distanza** attraverso l'utilizzo delle nuove tecnologie, previsto dalle normative di recente emanazione ma per le quali mancano ancora i decreti attuativi.

### **Pubblica amministrazione**

Un altro settore di possibile contenzioso riguarda indubbiamente tutto il settore del **pubblico impiego e delle aziende partecipate**, ove, al di là delle modifiche normative che sono più di facciata che di sostanza, sembra essere notevolmente cambiato l'atteggiamento da parte del datore pubblico nei confronti di questi lavoratori.

### **Procedure concorsuali**

Per quanto riguarda i fallimenti, i concordati preventivi o in bianco, lo scorso anno abbiamo assistito **256** lavoratori.

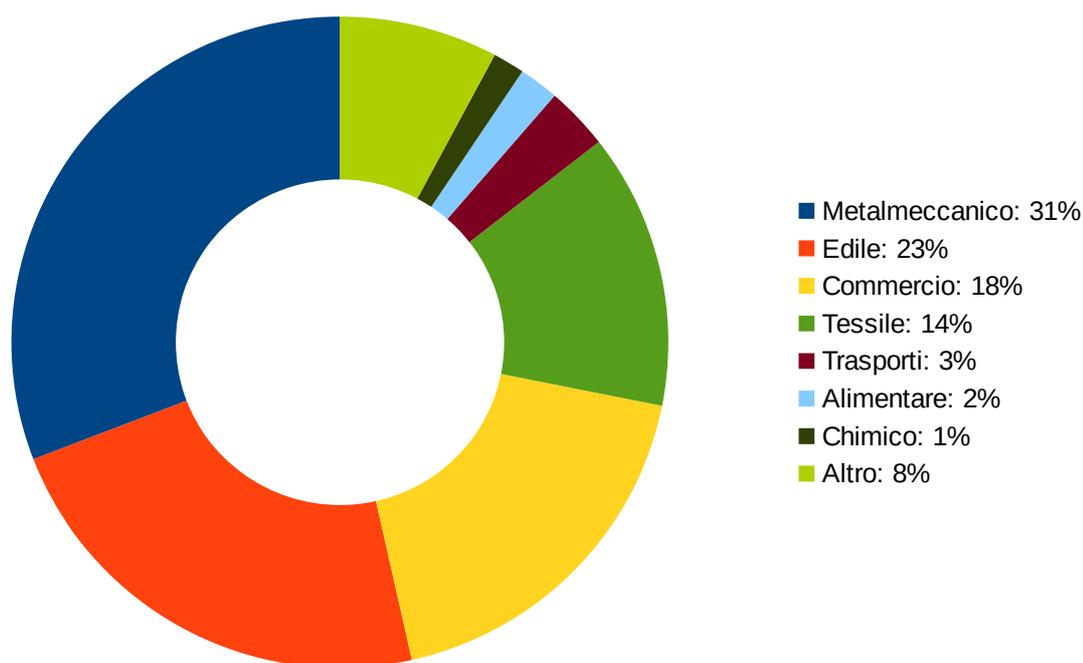
Abbiamo riscontrato che molte delle richieste di concordato sono state rigettate dal giudice.

Grazie alle recenti modifiche normative, è presumibile che l'utilizzo di tale strumento venga utilizzato solo in presenza di una reale intenzione di ristrutturazione del debito e non, come in passato, prevalentemente a scopo dilatorio a danno dei creditori.

# AZIENDE FALLITE

Numero lavoratori e settori di provenienza dei lavoratori assistiti

Settore	Lavoratori
Metalmeccanico	<b>79</b>
Edile	<b>58</b>
Commercio	<b>47</b>
Tessile	<b>35</b>
Trasporti	<b>8</b>
Alimentare	<b>5</b>
Chimico	<b>4</b>
Altro	<b>20</b>
<i>Totale</i>	<b>256</b>

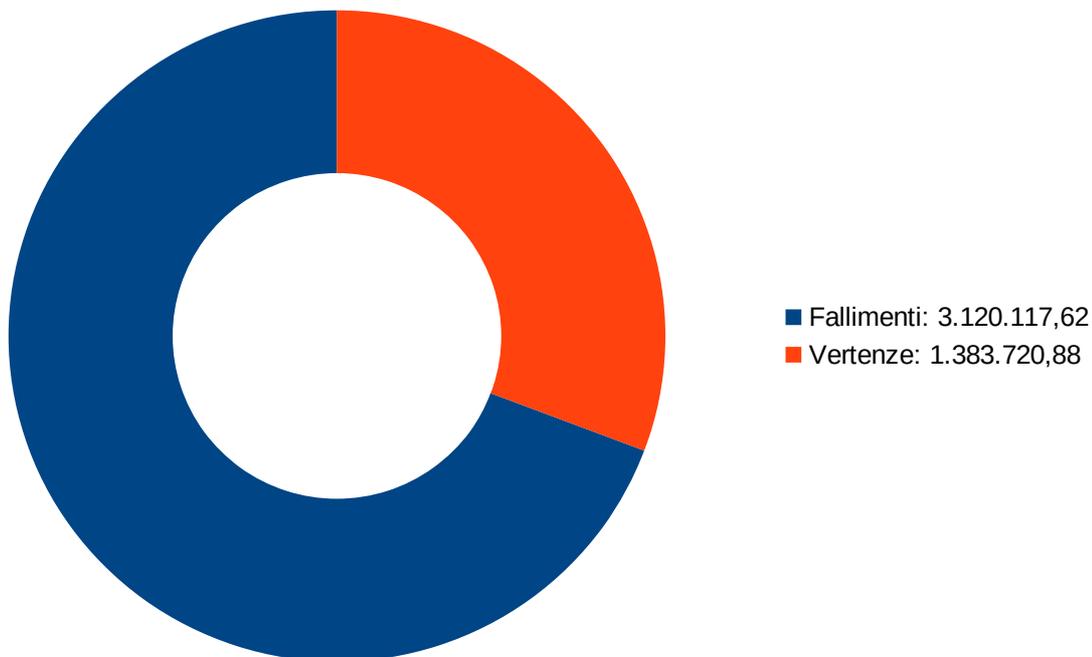


Non da ultimo, segnaliamo la difficoltà per l'effettivo recupero giudiziale dei propri crediti nelle esecuzioni individuali a causa degli alti costi a carico del creditore (procedura di pignoramento e vendite all'asta) anche se per modesti importi che rimangono tuttavia significativi per i lavoratori.

Attraverso le procedure concorsuali l'Ufficio Vertenze e Legale ha recuperato per i lavoratori **3.120.117,62 €**.

## Totale Recuperato per i Lavoratori € 4.503.838,50

Fallimenti	€ 3.120.117,62
Vertenze	€ 1.383.720,88
<i>Totale</i>	<b>€ 4.503.838,50</b>



---

### **L'UFFICIO VERTENZE CISL dei LAGHI fornisce le seguenti assistenze e consulenze:**

- ✓ Assistenza legale nelle controversie di lavoro
- ✓ Controllo delle buste paga e delle liquidazioni
- ✓ Consulenza contrattuale
- ✓ Recupero crediti di lavoro
- ✓ Impugnativa di licenziamento
- ✓ Tutela in caso di licenziamento
- ✓ Infortuni sul lavoro e danno differenziale