

Assegno di Disoccupazione ASDI e istruzioni operative dell'INPS

L' Inps , con la Circolare n. 47 del 3 Marzo 2016, ha dettato le istruzioni operative per fruire dell' Assegno di Disoccupazione (ASDI), istituito dall'art. 16, comma 1, del decreto legislativo n. 22 del 4 Marzo 2015, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria e di ricollocazione dei lavoratori disoccupati, in attuazione della legge 10 Dicembre 2014, n. 183".

.....

Dopo una lunga attesa, dovuta anche al ritardo nella pubblicazione del previsto decreto attuativo, viene disciplinata dall' Inps la nuova misura assistenziale introdotta dal DLgs 22/2015.

Brevemente la circolare chiarisce che:

- l'ASDI può essere richiesta dai lavoratori che hanno già beneficiato della Naspi per l'intera sua durata, fino al 31 dicembre 2015, e che si trovano ancora privi di occupazione e in condizione economica di bisogno.
- Si sottolinea che il Dlgs 148/2015 ha prorogato al 2016 la possibilità di fruire dell'Asdi ma occorre aspettare un ulteriore decreto di regolamentazione.
- Per l'accesso alla nuova misura di sostegno al reddito che, nel suo primo anno di applicazione (2015) è prioritariamente destinata ai lavoratori appartenenti ai nuclei familiari con minorenni e a quelli prossimi al pensionamento, gli interessati devono proporre domanda telematica all'Inps, entro il termine perentorio di 30 giorni a partire da quello successivo alla data di completamento della fruizione della Naspi.
- Stante il ritardo nella regolamentazione, chi ha già esaurito la Naspi per averne beneficiato nel periodo fra il 1° Maggio 2015 e il 3 Marzo 2016, per inviare la domanda avrà tempo fino al 2 Aprile 2016 (30 giorni dalla pubblicazione della circolare).
- Per poter fruire dell'Asdi, gli interessati, oltre che disoccupati e in condizioni economiche di bisogno (necessaria un Isee con valore pari o inferiore a 5.000

RASSEGNA GIURIDICA - a cura di Cristina Calvi - Ufficio Studi Cisl dei Laghi

AZETA News - Periodico d'informazione - azetalavoro@ust.it

DIRETTORE RESPONSABILE Claudio Ramaccini (031.2961) **REDAZIONE** Letizia Marzorati (Tel. 031.2961)- Francesco Federico Pagani (Tel.0332.2836549)

euro), devono anche aver sottoscritto un patto di servizio personalizzato con il competente Centro per l'impiego.

Questa è una condizione molto rilevante in quanto, in sua assenza, l'Inps non provvederà all'erogazione dell'assegno.

- l'Asdi è erogata mensilmente, entro il limite delle risorse disponibili, per un massimo di sei mesi, che decorrono dal primo giorno seguente a quello in cui è finita la Naspi.

Esiste comunque anche un limite agganciato al periodo massimo di durata. Si prevede, infatti che non potrà avere il sostegno economico chi lo ha già ottenuto per 6 mesi o più nell'anno che precede la fine della Naspi; lo stesso è previsto per coloro che, nei 5 anni precedenti la medesima data (cioè quella in cui si è conclusa l'erogazione della Naspi), hanno accumulato 2 o più anni di Asdi.

Queste sono limitazioni che incidono nel breve e nel medio periodo. Per il calcolo occorre partire dalla data in cui il soggetto interessato ha percepito l'ultima tranche di Naspi e si deve retroagire per 12 mesi e per 5 anni e verificare se i limiti sono stati superati.

- Anche per la prestazione in oggetto, è prevista una gestione esclusivamente telematica (web, patronato, contact center) e, per inoltrare l'istanza si hanno a disposizione 30 giorni dalla fine della Naspi. Se quest'ultima è di breve durata e la sua definizione va oltre il termine previsto per inviare la domanda, allora i 30 giorni decorrono dalla data di definizione della Naspi stessa.
- L'assegno è compatibile con molti trattamenti assistenziali e con alcuni trattamenti pensionistici. È, invece, incompatibile con l'assegno sociale, la pensione di vecchiaia/anticipata e quella di inabilità.
- L'Asdi non dà diritto né alla contribuzione figurativa né all'assegno al nucleo familiare.
- Dal punto di vista fiscale, l'Inps fa sapere che l'Asdi presenta le caratteristiche di un'indennità assistenziale e come tale è esente dall'Irpef sulla base di quanto disposto dall'articolo 34, comma 3 del DPR 601/1973.

Qui di seguito, dopo un breve premessa, riportiamo la circolare nella sua interezza.

RASSEGNA GIURIDICA - a cura di Cristina Calvi - Ufficio Studi Cisl dei Laghi

AZETA News - Periodico d'informazione - azetalavoro@ust.it

DIRETTORE RESPONSABILE Claudio Ramaccini (031.2961) **REDAZIONE** Letizia Marzorati (Tel. 031.2961)- Francesco Federico Pagani (Tel.0332.2836549)

L'ASDI e la sua disciplina normativa

- ***l'ASDI ha la funzione di fornire una tutela di sostegno al reddito per i lavoratori già beneficiari della Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpl), che abbiano fruito di questa per l'intera sua durata, fino al 31 Dicembre 2015, siano privi di occupazione e si trovino in condizione economica di bisogno.***
- Lo stesso art. 16, al comma 6, sopra ricordato, rinvia ad un successivo decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, sentita la conferenza permanente per i rapporti fra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, la definizione, tra l'altro, della situazione economica di bisogno, dei requisiti, dei criteri di individuazione dei destinatari, nonché dei limiti di cumulabilità dei redditi da lavoro conseguiti nel periodo di fruizione dell'ASDI.
- L'art. 43, comma 5, del decreto legislativo n. 148 del 14 Settembre 2015 ha, poi, stabilito un incremento dell'autorizzazione di spesa **prevedendo la prosecuzione della sperimentazione dell'Assegno di disoccupazione (ASDI) anche nei confronti di coloro che abbiano interamente usufruito della NASpl oltre il termine del 31 Dicembre 2015.**
Lo stesso art. 43 prevede che, con successivo decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, verranno definite le modalità per la prosecuzione della sperimentazione dell'ASDI.
- Con il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 29 Ottobre 2015 (pubblicato in G.U.n.13 del 18 Gennaio 2016), emanato in attuazione della norma di cui all'art. 16 del decreto legislativo n. 22 del 4 Marzo 2015, sono stati, quindi, definiti
 - i beneficiari ed i requisiti (art. 2)
 - la durata e la misura del beneficio (art. 3)
 - la compatibilità con lo svolgimento dell'attività lavorativa e la decadenza (art. 4)
 - il progetto personalizzato (art. 5)

- gli obblighi e le sanzioni (art. 6)
 - le modalità di richiesta ed erogazione (art. 7)
 - il monitoraggio e la valutazione (art. 8).
- Sulla materia è inoltre intervenuto il decreto legislativo n. 150 del 2015, che all'art. 20 ha stabilito che i lavoratori, al fine di confermare lo stato di disoccupazione, debbano stipulare un **patto di servizio personalizzato** con i centri per l'impiego e all'art. 21, ha disciplinato più specificamente in norma primaria alcuni aspetti, relativamente alle politiche attive, connessi allo stesso ASDI.

Destinatari

I destinatari sono coloro che abbiano usufruito della NASpl per l'intera durata della stessa entro il 31 Dicembre 2015. (comma 1 art. 16 d.lgs. n. 22/2015).

Nel primo anno di applicazione gli interventi sono prioritariamente riservati ai lavoratori appartenenti ai nuclei con minorenni e, quindi, ai lavoratori in età prossima al pensionamento (comma 2 art. 16 d.lgs. n. 22/2015).

Il nucleo familiare da prendere in considerazione è quello di cui all'articolo 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 5 Dicembre 2013, n. 159, indicato dal richiedente l'ASDI nella Dichiarazione Sostitutiva Unica per l'ISEE, come stabilito all'articolo 1 lettera e) del decreto interministeriale del 29 Ottobre 2015.

Sono individuati i seguenti requisiti per la concessione dell'ASDI, almeno uno dei quali deve essere soddisfatto:

- presenza nel nucleo familiare di almeno un minore di anni 18;
- età pari o superiore a 55 anni e mancata maturazione dei requisiti di pensione anticipata o di vecchiaia.

Si evidenzia che, ai fini della ammissibilità della domanda di ASDI, il minore di cui al primo punto può anche non essere figlio del richiedente.

RASSEGNA GIURIDICA - a cura di Cristina Calvi - Ufficio Studi Cisl dei Laghi

AZETA News - Periodico d'informazione - azetalavoro@ust.it

DIRETTORE RESPONSABILE Claudio Ramaccini (031.2961) **REDAZIONE** Letizia Marzorati (Tel. 031.2961)- Francesco Federico Pagani (Tel.0332.2836549)

Per quanto concerne il secondo requisito, il perfezionamento dei requisiti pensionistici di vecchiaia o anticipata, attualmente vigenti, comporta l'impossibilità di percepire l'ASDI.

Si precisa, quindi, che presupposto per la concessione dell'ASDI è che il richiedente non sia decaduto dalla NASpl, prima del termine naturale di durata della stessa. Inoltre, non possono usufruire dell'ASDI coloro che hanno richiesto e ottenuto l'anticipazione della NASpl.

- * *Per gli eventi di disoccupazione iniziati entro il 1° Maggio 2015, ricadenti nella tutela dell'Assicurazione Sociale per l'Impiego (ASpl) e Mini-ASpl, e che terminano entro il 31 Dicembre 2015, i soggetti fruitori della prestazione di disoccupazione sono esclusi dalla platea dei potenziali beneficiari ASDI.*

A tal proposito, si precisa che, in virtù del combinato disposto dell'articolo 16 del decreto legislativo n. 22 del 4 Marzo 2015 con l'articolo 43, comma 5, del decreto legislativo n. 148 del 14 Settembre 2015, anche coloro che hanno usufruito della NASpl oltre il termine del 31 Dicembre 2015 possono beneficiare dell'ASDI.

Il perfezionamento dei requisiti per l'assegno sociale, infine, comporta a sua volta l'impossibilità di percepire l'ASDI.

Requisiti

I requisiti per l'accoglimento dell'ASDI, ai sensi dell'articolo 16, comma 6 del decreto legislativo n. 22 del 4 marzo 2015, sono stati specificati dall'articolo 2 del decreto interministeriale del 29 ottobre 2015, e vengono di seguito illustrati.

Stato di disoccupazione

Il richiedente l'ASDI deve essere ancora in stato di disoccupazione (ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo n. 150 del 2015), al termine del periodo di fruizione della NASpl.

RASSEGNA GIURIDICA - a cura di Cristina Calvi - Ufficio Studi Cisl dei Laghi

AZETA News - Periodico d'informazione - azetalavoro@ust.it

DIRETTORE RESPONSABILE Claudio Ramaccini (031.2961) **REDAZIONE** Letizia Marzorati (Tel. 031.2961)- Francesco Federico Pagani (Tel.0332.2836549)

Si precisa che, ai fini dell'accesso all'ASDI, stante l'applicazione della disciplina speciale prevista per la NASpl, di cui agli articoli 9 e 10 del decreto legislativo n. 22 del 2015, saranno ammessi anche coloro i quali svolgono una attività lavorativa da cui derivi un reddito annuo inferiore al reddito minimo escluso da imposizione fiscale.

La permanenza nello stato di disoccupazione viene autocertificata dal richiedente l'ASDI all'atto della domanda, ed è verificata dal competente servizio dell'impiego, attraverso l'apposito service telematico che sarà implementato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Possesso di un'attestazione ISEE, in corso di validità, con un valore pari od inferiore ad euro 5.000

Per poter richiedere l'ASDI è necessario aver già presentato, all'atto della domanda, una **Dichiarazione Sostitutiva Unica** (D.S.U.), secondo le regole introdotte dal D.P.C.M. n. 159/2013.

- *Si ricorda che, in base alla predetta normativa, la validità di ogni D.S.U. ai fini della richiesta di nuove prestazioni è limitata al **15 Gennaio dell'anno successivo** a quello della sua presentazione. Inoltre, nello specifico dell'ASDI, anche nel caso in cui il beneficio sia già stato concesso prima del 15 Gennaio, ai fini del mantenimento della prestazione è comunque necessario aggiornare entro la fine del medesimo mese l'ISEE. In assenza di aggiornamento della D.S.U. l'erogazione viene sospesa.*

L'articolo 2, comma 2, del decreto in parola precisa che l'ammontare dei trattamenti NASpl, percepiti prima della richiesta di ASDI, se valorizzato nella componente reddituale ISEE, ovvero in quella dell'ISEE corrente, va diviso per il valore della scala di equivalenza applicata nel calcolo dell'ISEE e, quindi, sottratto dal valore dell'ISEE medesimo. Questo ai soli fini della valutazione del possesso del requisito per la concessione dell'ASDI.

Occorre precisare che, in presenza di una attestazione ISEE con omissioni o difformità, l'Istituto si avvale del diritto, riconosciuto agli enti erogatori dal D.P.C.M. n. 159/2013, di richiedere idonea documentazione, volta a dimostrare la completezza e la veridicità dei dati dichiarati. Qualora tale documentazione non pervenga nel termine di 30 giorni dalla richiesta, la domanda sarà respinta.

RASSEGNA GIURIDICA - a cura di Cristina Calvi - Ufficio Studi Cisl dei Laghi

AZETA News - Periodico d'informazione - azetalavoro@ust.it

DIRETTORE RESPONSABILE Claudio Ramaccini (031.2961) **REDAZIONE** Letizia Marzorati (Tel. 031.2961)- Francesco Federico Pagani (Tel.0332.2836549)

Con riferimento ai nuclei in cui siano presenti minori di 18 anni, il requisito va verificato con riferimento all'ISEE che si applica per le prestazioni agevolate rivolte ai minorenni, ai sensi dell'articolo 9 del D.P.C.M. n. 159/2013.

Fruizione dell'ASDI per non più di 6 mesi nei 12 mesi precedenti il termine del periodo di fruizione della NASpl e comunque per non più di 24 mesi nel quinquennio precedente il medesimo termine

La possibilità di poter fruire dell'ASDI è condizionata dal mancato superamento di due periodi massimi di erogazione dello stesso, calcolati sull'arco temporale annuale e quinquennale.

Nel dettaglio, *il fruitore dell'ASDI non può percepire la prestazione se ne ha già usufruito per una durata superiore a sei mesi nei dodici mesi precedenti il termine del periodo di fruizione della NASpl, nonché per un periodo superiore a ventiquattro mesi nel quinquennio precedente il medesimo termine.*

Entrambi i periodi si calcolano a ritroso a partire dalla conclusione del periodo di completa percezione della indennità NASpl.

Esempio:

Un lavoratore ha presentato domanda di NASpl che è stata accolta. Quindi:

- *ha fruito della NASpl per l'intera sua durata, dall'1/05/2015 al 20/06/2015;*
- *ha poi fruito dell'ASDI dal 21/06/2015 al 21/12/2015;*
- *si è rioccupato, a tempo determinato dal 1/01/2016 fino al 1/04/2016; ha quindi diritto ad una nuova NASpl per il periodo dal 2/04/2016 al 17/05/2016;*
- *al termine della NASpl non avrà diritto ad una nuova ASDI, poichè nei dodici mesi precedenti il termine di fruizione della NASpl (il periodo che va dal 17/05/2015 al 17/05/2016) ha già fruito per sei mesi dell'ASDI.*

Sottoscrizione del patto di servizio personalizzato di cui all'articolo 20 del decreto legislativo n. 150 del 2015

Condizione per l'erogazione dell'ASDI è aver sottoscritto un progetto personalizzato di presa in carico, redatto dai competenti servizi per l'impiego, il cui contenuto è descritto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 150 del 2015.

Il progetto dovrà contenere specifici obblighi, sia in termini di ricerca attiva di lavoro, che di partecipazione a iniziative di formazione e/o di politiche attive. In caso di mancato adempimento ai predetti obblighi, saranno applicate specifiche sanzioni, la cui articolazione è dettagliatamente descritta in un successivo paragrafo.

Ai fini del soddisfacimento del requisito è sufficiente aver sottoscritto analogo progetto di presa in carico con i competenti servizi nel periodo di fruizione della NASpl. Il decreto legislativo n. 150 del 2015 introduce il patto di servizio personalizzato, che rappresenta il progetto di presa in carico redatto dai centri per l'impiego in collaborazione con il richiedente, che è necessario sottoscrivere da parte del richiedente ai fini della concessione dell'ASDI. La sottoscrizione del Patto è anche necessaria ai fini del mantenimento dello status di disoccupazione.

Il richiedente l'ASDI, in sede di domanda di prestazione, indicherà il centro per l'impiego dove ha sottoscritto il patto e la data di sottoscrizione dello stesso, ovvero il centro per l'impiego contattato ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 150 del 2015 allo scopo di confermare lo stato di disoccupazione e stipulare il patto, presentando dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. Si ricorda che la sottoscrizione del Patto può essere avvenuta anche durante il periodo di fruizione della NASpl.

In ogni caso l'erogazione del beneficio potrà avvenire solo previa verifica dell'avvenuta sottoscrizione del patto. A tale fine i centri per l'impiego comunicano l'avvenuta sottoscrizione del patto tramite il service telematico, implementato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. La competenza ad attestare la sottoscrizione del progetto personalizzato è in capo, in via esclusiva, ai Centri per l'Impiego. Solo in esito alla comunicazione dell'avvenuta sottoscrizione, l'INPS procederà alla liquidazione della prestazione.

Nel caso di risposta negativa, invece, l'INPS non procede all'erogazione dell'ASDI, mancando uno dei requisiti previsti dalla norma.

RASSEGNA GIURIDICA - a cura di Cristina Calvi - Ufficio Studi Cisl dei Laghi

AZETA News - Periodico d'informazione - azetalavoro@ust.it

DIRETTORE RESPONSABILE Claudio Ramaccini (031.2961) **REDAZIONE** Letizia Marzorati (Tel. 031.2961)- Francesco Federico Pagani (Tel.0332.2836549)

Decorrenza e durata

Ai sensi dell'articolo 16 del decreto legislativo n. 22 del 4 Marzo 2015 e dell'articolo 7, comma 1, del decreto interministeriale del 29 Ottobre 2015, **l'ASDI decorre dal primo giorno successivo al termine del periodo di completa fruizione della NASpl.**

E' erogato mensilmente per la durata massima di 6 mesi.

La durata dell'ASDI è però soggetta ad un limite temporale definito nell'articolo 2, comma 1, lettera e) del richiamato decreto interministeriale del 29 ottobre 2015.

I mesi di ASDI di cui il beneficiario avesse già usufruito nei 12 mesi precedenti il termine del periodo di fruizione della NASpl vanno sottratti ai sei di durata massima al fine di stabilire la durata effettiva dell'ASDI. In ogni caso il periodo di fruizione non può essere superiore alla differenza tra 24 e i mesi già fruiti nei cinque anni precedenti il termine di fruizione della NASpl.

Esempio:

Un lavoratore ha presentato domanda di NASpl che è stata accolta. Quindi:

- ha fruito della NASpl per l'intera sua durata dall'01/05/2015 al 20/06/2015;
- ha diritto all'ASDI dal 21/06/2015 al 21/12/2015;
- si è rioccupato, a tempo determinato, dal 12/08/2015 al 12/11/2015, decadendo dall'ASDI, dopo un periodo di fruizione di 52 giorni;
- ha diritto ad una nuova NASpl per un periodo teorico dal 13/11/2015 al 29/12/2015;
- ha diritto, quindi, ad una nuova ASDI dal 30/12/2015 al 30/06/2016;
- avendo tuttavia già fruito di ASDI, nel corso dei dodici mesi precedenti il termine di cessazione della NASpl (dal 29/12/2014 al 29/12/2015), per la durata di 52 giorni, e che in tale periodo ha usufruito di due mesi di ASDI, la durata effettiva della seconda ASDI sarà di 4 mesi e 8 giorni, dal 30/12/2015 all' 8/05/2016.

Misura

Alla luce del collegamento con la NASpl, che è calcolata e pagata in giorni, l'ASDI viene erogata con le medesime modalità.

L'importo dell'ASDI, ai sensi dell'articolo 16 del decreto legislativo n. 22 del 4 Marzo 2015 e dell'articolo 3 del decreto interministeriale del 29 Ottobre 2015, è pari al

75 per cento dell'ultima indennità NASpl percepita.

Si precisa che, qualora l'importo dell'ultima indennità NASpl percepita sia parzialmente ridotto, in virtù del cumulo con redditi derivanti da svolgimento di attività lavorativa, l'importo dell'ASDI dovrà essere riferito a quello precedente detta decurtazione.

La misura è soggetta ad un tetto massimo di erogazione, in quanto l'importo dell'assegno non può, in ogni caso, essere superiore all'ammontare dell'assegno sociale, di cui all'articolo 3, comma 6, della legge 8 agosto 1995, n. 335, che è determinato per legge nella misura massima e rivalutato annualmente.

L'importo massimo dell'assegno sociale, per l'anno 2015, è pari a euro 448,52.

Detto importo (euro 448,52) viene incrementato in presenza di figli a carico.

Si precisa che la definizione di figli a carico è quella indicata nell'art. 1, lettera e) del decreto interministeriale del 29 ottobre 2015: *"Figli a carico: i figli minorenni che risultano componenti il nucleo familiare e per i quali il genitore non richiedente non percepisca assegni per il nucleo familiare"*.

Nel caso di un solo figlio a carico viene incrementato di un ammontare pari ad un quinto dell'assegno sociale.

Gli incrementi dell'importo ASDI, in presenza dei figli a carico, sono i seguenti.

<i>Numero figli</i>	<i>Parametro</i>	<i>Incremento ASDI in euro</i>
1 figlio	1	89,7

2 figli	1,30	116,6
3 figli	1,57	140,8
4 o più figli	1,82	163,3

Tali incrementi sono relativi all'anno 2015, e verranno aumentati annualmente nella misura percentuale prevista per la perequazione automatica dei trattamenti pensionistici dell'assicurazione generale obbligatoria.

In ogni caso, ai sensi dell'articolo 3, comma 3, del decreto interministeriale del 29 ottobre 2015, **l'ammontare dell'ASDI, inclusivo degli incrementi per carichi familiari, non può essere inferiore all'ammontare del beneficio mensile attribuito mediante la Carta Acquisti sperimentale**, di cui alla tabella 2 del Decreto Interministeriale 10 gennaio 2013, che di seguito si riporta. Si rappresenta, peraltro, che è intervenuto il 26.2.2016 uno specifico indirizzo ministeriale che, alla luce della mancata pubblicazione del decreto di estensione su tutto il territorio nazionale del sostegno per l'inclusione attiva, ribadisce la vigenza della tabella di cui sopra.

	Ammontare del beneficio mensile
2 membri	231
3 membri	281
4 membri	331
5 o più membri	404

RASSEGNA GIURIDICA - a cura di Cristina Calvi - Ufficio Studi Cisl dei Laghi

AZETA News - Periodico d'informazione - azetalavoro@ust.it

DIRETTORE RESPONSABILE Claudio Ramaccini (031.2961) **REDAZIONE** Letizia Marzorati (Tel. 031.2961)- Francesco Federico Pagani (Tel.0332.2836549)

Inoltre, l'importo dell'ASDI, comprensivo anche degli incrementi per carichi di famiglia **non può essere superiore al 75 per cento dell'ultima indennità NASpl percepita**, inclusiva degli assegni al nucleo familiare, fatto salvo il livello minimo sopra definito.

Si precisa che, in caso di variazione dell'importo della NASpl per riliquidazione degli ANF, nel termine di prescrizione di cinque anni, si dovrà procedere alla verifica del superamento dei limiti sopra riportati.

L'erogazione dell'ASDI non prevede le prestazioni accessorie della contribuzione figurativa e dell'assegno al nucleo familiare.

Modalità di presentazione della domanda

Ai sensi del decreto legislativo n. 22 del 4 marzo 2015 e dell'articolo 7 del decreto interministeriale del 29 ottobre 2015, per fruire dell'assegno di disoccupazione ASDI **gli aventi diritto devono, a pena di decadenza, presentare domanda all'INPS, esclusivamente in via telematica, entro il termine perentorio di 30 giorni a partire dal primo giorno successivo al termine del periodo di completa fruizione della NASpl.**

Si rammentano, a tal fine, le modalità di presentazione della domanda in via telematica:

- via web (direttamente da cittadino in possesso del PIN dispositivo INPS);
- tramite patronato (che, per legge, offre assistenza gratuita);
- tramite Contact Center Integrato INPS-INAIL (chiamando da rete fissa il numero gratuito 803 164 oppure il numero 06 164 164 da telefono cellulare, a pagamento, secondo il piano tariffario del proprio gestore telefonico).

Tuttavia, qualora la durata della NASpl sia molto breve e la definizione della domanda di NASpl, unitamente alla conseguente disposizione del pagamento, intervenga dopo il termine del periodo di fruizione della stessa, i 30 giorni per la presentazione della domanda di ASDI decorreranno dalla definizione della domanda di NASpl. Tale termine coincide con la data di comunicazione del provvedimento di accoglimento della NASpl.

Esempio:

Un lavoratore licenziato il 1° maggio 2015 presenta domanda di NASpl il 15 maggio 2015:

RASSEGNA GIURIDICA - a cura di Cristina Calvi - Ufficio Studi Cisl dei Laghi

AZETA News - Periodico d'informazione - azetalavoro@ust.it

DIRETTORE RESPONSABILE Claudio Ramaccini (031.2961) **REDAZIONE** Letizia Marzorati (Tel. 031.2961)- Francesco Federico Pagani (Tel.0332.2836549)

- il periodo teorico di durata è pari a 7 settimane, che vanno, quindi, dal 16 maggio 2015 al 30 giugno 2015;
- la definizione della domanda e la conseguente disposizione del pagamento intervengono il 20 luglio 2015;
- in tale data è stata data comunicazione all'interessato del provvedimento di accoglimento;
- pertanto, i 30 giorni per la presentazione della domanda di ASDI decorreranno dal 20 luglio 2015.

Esclusivamente per i lavoratori che abbiano usufruito della NASpl per la sua durata massima nel periodo di tempo che intercorre fra l'1 Maggio 2015 e il 3 Marzo 2016, per i quali quindi, sia già decorso il termine di 30 giorni per la presentazione della domanda di ASDI, il predetto termine decorre dal 3 marzo 2016.

Nel caso in cui la decorrenza e il termine della durata dell'ASDI siano precedenti al termine per la presentazione della domanda, si evidenzia – su specifico indirizzo ministeriale – che continua a sussistere l'obbligo di sottoscrivere il Patto.

Laddove, peraltro, il lavoratore avesse trovato un nuovo impiego nel periodo di spettanza teorica dell'ASDI o al termine dello stesso, non è necessaria la sottoscrizione del patto. Tanto a tutela della situazione di bisogna che avuto origine nel corso del periodo di regime transitorio.

Compatibilità, incompatibilità e opzione

Compatibilità con lo svolgimento di attività lavorativa

Il decreto interministeriale citato, all'articolo 4, prevede che la percezione dell'ASDI sia **compatibile con lo svolgimento di un rapporto di lavoro subordinato o con l'avvio di una attività lavorativa autonoma o di impresa individuale**, nei limiti di compatibilità e con gli obblighi di comunicazione previsti dagli articoli 9 e 10 del decreto legislativo n. 22 del 2015.

A tal proposito, si richiamano brevemente le indicazioni già fornite sul punto in materia di NASpl nella Circolare Inps n.94 del 2015, punti 2.10 e 2.11, cui si rinvia per completezza.

RASSEGNA GIURIDICA - a cura di Cristina Calvi - Ufficio Studi Cisl dei Laghi

AZETA News - Periodico d'informazione - azetalavoro@ust.it

DIRETTORE RESPONSABILE Claudio Ramaccini (031.2961) **REDAZIONE** Letizia Marzorati (Tel. 031.2961)- Francesco Federico Pagani (Tel.0332.2836549)

a. Disciplina comune

Tanto per lo svolgimento di attività lavorativa subordinata, quanto per l'avvio di attività autonoma o di impresa individuale, le comunicazioni devono essere veicolate tramite il modello ASDI-com.

Qualora nel corso del periodo di godimento dell'indennità il lavoratore, per qualsiasi motivo, ritenesse di dover modificare il reddito dichiarato, dovrà presentare – tramite l'ASDI – com – una nuova dichiarazione “a montante”, comprensiva del reddito precedentemente dichiarato e delle variazioni a maggiorazione o a diminuzione dello stesso. In tal caso, si procederà a rideterminare, dalla data della nuova dichiarazione, l'importo della trattenuta sull'intero reddito.

Come previsto dall'articolo 4, comma 3 del decreto interministeriale del 29 ottobre 2015, la comunicazione all'INPS del reddito annuo presunto è utilizzata ai fini della verifica della permanenza del requisito della condizione economica di bisogno, di cui all'articolo 2, comma 1, lettera d). Esclusivamente a tal fine, il valore dell'ISEE, di cui al medesimo articolo 2, comma 1, lettera d), è aggiornato dall'INPS, sostituendo il reddito annuo dichiarato, oggetto della comunicazione, a quello di analoga natura utilizzato per il calcolo dell'ISEE in via ordinaria. Ai soli fini della verifica della permanenza del requisito della condizione economica di bisogno, con analoga modalità vanno dichiarate anche le variazioni derivanti dall'avvio di una attività lavorativa da parte di altri componenti il nucleo familiare.

Pertanto, se a seguito del ricalcolo il valore dell'ISEE supera quello previsto per l'accesso all'ASDI, la prestazione viene posta in decadenza, a far data dalla rioccupazione o dall'avvio dell'attività autonoma che ha determinato la variazione dell'ISEE.

b. Nuovo rapporto di lavoro subordinato

In caso di nuova occupazione, con contratto di lavoro subordinato, il soggetto percettore di ASDI deve sempre comunicare all'INPS, mediante il modello ASDI – com, il reddito presunto derivante dall'attività, entro il termine di 30 giorni dall'inizio della stessa.

In relazione all'importo del reddito presunto ed alla durata dell'attività, si possono configurare le seguenti fattispecie:

- in caso di reddito superiore al minimo annuo escluso da imposizione (attualmente pari ad Euro 8.000,00) e durata dell'attività superiore a 6 mesi si ha la decadenza dalla prestazione;
- in caso di reddito superiore al minimo annuo escluso da imposizione con durata dell'attività lavorativa non superiore a 6 mesi l'ASDI è sospesa d'ufficio, sulla base delle comunicazioni obbligatorie, per la durata del rapporto di lavoro. Al termine del periodo di sospensione, l'indennità riprende ad essere corrisposta per il periodo residuo ancora spettante al momento in cui l'indennità stessa era stata sospesa, nei limiti indicati in un successivo paragrafo;
- in caso di **reddito inferiore al minimo annuo escluso da imposizione**, indipendentemente dalla durata del rapporto di lavoro, l'indennità ASDI è **ridotta di un importo pari all'80 per cento del reddito previsto**, rapportato al periodo di tempo intercorrente tra la data di inizio del contratto di lavoro subordinato e la data in cui termina il periodo di godimento dell'indennità o, se antecedente, la fine dell'anno. La riduzione di cui al periodo precedente è ricalcolata d'ufficio al momento della presentazione della dichiarazione dei redditi.

c. Avvio di attività di lavoro autonomo o di impresa individuale

In caso di avvio di attività lavorativa in forma autonoma o di impresa individuale, dalla quale derivi un reddito che corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del testo unico delle imposte sui redditi di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, il soggetto beneficiario deve informare l'INPS entro un mese dall'inizio dell'attività, o entro un mese dalla domanda di ASDI se l'attività era preesistente, dichiarando il reddito annuo che prevede di trarre dalla stessa.

In tal caso, l'indennità ASDI è ridotta di un importo pari all'80 per cento del reddito previsto, rapportato al periodo di tempo intercorrente tra la data di inizio dell'attività e la data di fine dell'indennità o, se antecedente, la fine dell'anno. La riduzione di cui al periodo precedente è ricalcolata d'ufficio al momento della presentazione della dichiarazione dei redditi. Nei casi di esenzione dall'obbligo di presentazione della dichiarazione dei redditi, il beneficiario è tenuto a presentare all'INPS, entro il 31 Marzo dell'anno successivo, un'apposita autodichiarazione (tramite l'allegato modello ASDI com) concernente il reddito ricavato dall'attività lavorativa. Nel caso di mancata presentazione dell'autodichiarazione, il lavoratore è tenuto a restituire l'ASDI percepito dalla data di inizio dell'attività lavorativa in argomento.

RASSEGNA GIURIDICA - a cura di Cristina Calvi - Ufficio Studi Cisl dei Laghi

AZETA News - Periodico d'informazione - azetalavoro@ust.it

DIRETTORE RESPONSABILE Claudio Ramaccini (031.2961) **REDAZIONE** Letizia Marzorati (Tel. 031.2961)- Francesco Federico Pagani (Tel.0332.2836549)

d. Svolgimento del tirocinio

Nelle “Linee guida in materia di tirocini”, adottate in sede di Conferenza permanente Stato-Regioni, il 24 gennaio 2013, è stabilito che il tirocinio non è un rapporto di lavoro e la partecipazione allo stesso non fa perdere lo stato di disoccupazione. Pertanto, lo svolgimento dello stesso e la percezione della relativa indennità sono compatibili con l'erogazione dell'ASDI.

L' **indennità di tirocinio**, dal punto di vista fiscale, è considerata **reddito assimilato a quelli da lavoro dipendente** (cfr. art. 50 del D.P.R. n. 917 del 1986, TUIR). Pertanto l'indennità di tirocinio deve essere dichiarata nell'ISEE; tuttavia, non trattandosi di attività lavorativa, non vi è l'obbligo di aggiornare l'ISEE a seguito dell'avvio di un tirocinio, fermo restando l'aggiornamento richiesto nel mese di gennaio.

Compatibilità con i trattamenti assistenziali e pensionistici

La percezione dell'ASDI è **compatibile** con i seguenti trattamenti assistenziali o pensionistici:

- assegno o indennità a cieco civile;
- assegno o indennità a sordomuti;
- indennità legge n. 448 del 2001 e legge n. 350 del 2003;
- assegno o indennità a invalidi civili;
- pensione ai superstiti;
- pensione di guerra;
- pensione facoltativa;
- rendite vitalizie da infortunio;
- pensione a carico di Stati esteri con i quali non esistono convenzioni internazionali in materia di sicurezza sociale;
- pensione a carico dell'assicurazione di un altro Stato membro dell'Unione europea;
- pensione privilegiata tabellare, quale ad esempio quella conferita per infermità contratta durante il servizio militare obbligatorio, avente titolo risarcitorio in assenza di un rapporto di impiego o di servizio continuativo.

Incompatibilità con i trattamenti assistenziali e pensionistici

Il beneficiario dell'ASDI, invece, **decade** dalla prestazione nelle ipotesi in cui divenga titolare dei seguenti trattamenti assistenziali o pensionistici:

- assegno sociale;
- pensione di vecchiaia;
- pensione di anzianità/anticipata;
- pensione di inabilità.

Opzione tra ASDI e assegno ordinario di invalidità o pensione di invalidità

Come noto, la Corte Costituzionale, con sentenza n. 234 del 2011, i cui contenuti sono stati recepiti dall'INPS con circolare n. 138 del 2011, ha dichiarato **costituzionalmente illegittime le norme che non riconoscevano, ai lavoratori che fruiscono di assegno ordinario di invalidità o di pensione di invalidità, il diritto di optare tra tali trattamenti e quelli di disoccupazione**, limitatamente al periodo di disoccupazione indennizzato.

La successiva evoluzione della normativa in materia di trattamenti a sostegno del reddito ha introdotto nel nostro ordinamento, come forma di sostegno al reddito in caso di disoccupazione involontaria, prima l'ASpl (legge n. 92 del 2012) e quindi la NASpl (decreto legislativo n. 22 del 2015) e, pertanto, i principi della citata sentenza della Corte Costituzionale si applicano anche alla NASpl.

Atteso che l'ASDI viene percepito, sussistendone tutti i requisiti, al termine della completa fruizione della NASpl ed in assenza di norme primarie e regolamentari che disciplinano la materia, si ritiene che **tale diritto di opzione possa applicarsi anche in materia di ASDI**.

Pertanto, il richiedente l'ASDI, già titolare di assegno ordinario di invalidità o di pensione di invalidità, in sede di presentazione della domanda, dovrà optare per l'erogazione dell'ASDI.

Qualora, invece, la titolarità dell'assegno ordinario di invalidità o di pensione di invalidità, intervenga nel corso della percezione dell'ASDI, la facoltà di opzione dovrà essere esercitata entro i successivi 60 giorni.

Condizionalità: sanzioni derivanti dal mancato rispetto degli obblighi assunti dal lavoratore con la sottoscrizione del Progetto personalizzato

L'erogazione dell'ASDI è subordinata alla permanenza dello stato di disoccupazione, di cui all'articolo 19 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nonché ai c.d. meccanismi di condizionalità tra politiche attive e passive, potenziati dall'articolo 21 del decreto legislativo n. 150 citato.

Infatti, sia il decreto legislativo richiamato, all'articolo 21, commi 8 e seguenti, che il decreto interministeriale del 29 ottobre 2015, all'articolo 6 prevedono, tra l'altro, che **la mancata partecipazione del percettore di ASDI, in assenza di giustificato motivo, a seguito di chiamata da parte del servizio competente alle iniziative di politica attiva avviate nei suoi confronti, determina l'applicazione al percettori di ASDI di una serie di sanzioni, di diversa entità**, che di seguito si dettagliano in base alla natura della violazione dell'obbligo in capo al percettore:

1) nelle ipotesi di mancata presentazione, in assenza di giustificato motivo, alle convocazioni o agli appuntamenti previsti nel progetto personalizzato si avrà:

- in caso di prima mancata presentazione, una parziale decurtazione dell'ASDI, pari ad un quarto di una mensilità, ma sono comunque concessi gli incrementi per carichi familiari;
- in caso di seconda mancata presentazione, la decurtazione di una mensilità dell'ASDI, ma sono comunque concessi gli incrementi per carichi familiari;
- in caso di ulteriore mancata presentazione, la decadenza dall'ASDI.

2) nelle ipotesi di mancata partecipazione alle iniziative di orientamento, di cui all'articolo 5, comma 3, lettera a) del decreto interministeriale del 29 ottobre 2015, in assenza di giustificato motivo, le norme richiamate prevedono:

- nel caso di mancata partecipazione per la prima volta, la decurtazione di una mensilità dell'ASDI, salva la concessione dei soli incrementi per carichi familiari;

- nel caso di ulteriore mancata presentazione, la decadenza dalla fruizione dell'ASDI.

Si evidenziano anche le ulteriori sanzioni previste dalla richiamata normativa, in caso di inadempimento agli obblighi conseguenti alle iniziative di politica attiva:

- la mancata partecipazione, in assenza di giustificato motivo, alle iniziative di carattere formativo o di riqualificazione o ad altra iniziativa di politica attiva o di attivazione, comporta la decadenza dalla prestazione;
- la mancata accettazione di un'offerta di lavoro congrua, come definita dall'articolo 25 del decreto legislativo numero 150 citato, in assenza di giustificato motivo, comporta la decadenza dalla prestazione.

Ai sensi dell'articolo 21, comma 10, del decreto legislativo n. 150 del 2015, per tutte le sanzioni sopra riportate, collegate alla mancata partecipazione da parte del percettore dell'ASDI alle iniziative di politica attiva, il centro per l'impiego adotta le relative sanzioni, inviando comunicazione delle stesse anche all'Istituto, affinché quest'ultimo, per quanto di sua competenza, possa emettere il provvedimento di decadenza e recuperare eventuali somme indebitamente erogate.

Infatti, i competenti centri per l'impiego comunicano all'Istituto, oltre la sottoscrizione del progetto personalizzato, attraverso l'apposito service implementato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le cause di sospensione, decurtazione e decadenza dell'ASDI connesse alle attività di competenza dei centri per l'impiego.

Sospensione, decurtazione e decadenza

Di seguito si riepilogano tutte le ipotesi di **sospensione, decurtazione e decadenza** che possono verificarsi nel corso del periodo di spettanza dell'ASDI.

Le predette fattispecie si realizzano dal momento in cui si verifica l'evento che le ha determinate, con conseguente obbligo di restituire l'indennità che eventualmente è stata percepita successivamente all'evento stesso.

RASSEGNA GIURIDICA - a cura di Cristina Calvi - Ufficio Studi Cisl dei Laghi

AZETA News - Periodico d'informazione - azetalavoro@ust.it

DIRETTORE RESPONSABILE Claudio Ramaccini (031.2961) **REDAZIONE** Letizia Marzorati (Tel. 031.2961)- Francesco Federico Pagani (Tel.0332.2836549)

Sospensione

L'erogazione dell'assegno di disoccupazione ASDI viene sospesa, nei casi sotto riportati:

- **mancato aggiornamento della Dichiarazione sostitutiva Unica ai fini ISEE entro il 31 gennaio dell'anno di percezione della prestazione** (articolo 2, comma 1, lettera d del decreto interministeriale del 29 ottobre 2015). In caso di mancato riscontro al 31 gennaio della presentazione della nuova Dichiarazione Sostitutiva Unica, l'erogazione viene sospesa dal primo febbraio;
- **nuova occupazione, con contratto di lavoro subordinato, dalla quale derivi un reddito superiore al minimo annuo escluso da imposizione fiscale, ma con durata dell'attività lavorativa inferiore a 6 mesi** (articolo 4, comma 1 decreto interministeriale del 29 ottobre 2015 e articolo 9 del decreto legislativo n. 22 del 2015);
- **nuova occupazione, con contratto di lavoro subordinato, con durata dell'attività lavorativa inferiore a 6 mesi, in mancanza di presentazione dell'ASDI com e per 30 giorni dall'invio dello stesso**(articolo 4, comma 1 decreto interministeriale del 29 ottobre 2015 e articolo 9 del decreto legislativo n. 22 del 2015);
- **scadenza del periodo di validità dell'ISEE corrente, se entro i successivi due mesi di validità dello stesso non è presentata una nuova DSU**: in tal caso, l'erogazione viene sospesa per 30 giorni ed il percettore di ASDI è invitato a presentare la nuova DSU per l'ISEE o l'ISEE corrente, entro 30 giorni dalla ricezione della comunicazione di sospensione.

Riduzione dell'importo

L'importo dell'assegno di disoccupazione ASDI viene **decurtato** nei seguenti casi:

- **mancata presentazione per la prima volta del percettore ASDI**, in assenza di giustificato motivo, **alla convocazione da parte del Centro per l'impiego competente** (articolo 21, comma 8, lettera a) 1, decreto legislativo n. 150 del 2015 e articolo 6, comma 2, del decreto interministeriale del 29 ottobre 2015). Tale fattispecie comporta una parziale decurtazione dell'ASDI, pari ad **un quarto di una mensilità**, fermi restando gli eventuali incrementi per carichi di famiglia;
- **mancata presentazione per la seconda volta del percettore ASDI**, in assenza di giustificato motivo, **alla convocazione da parte del Centro per l'impiego competente** (articolo 21, comma 8, lettera a) 2 decreto legislativo n. 150 del 2015 e

articolo 6, comma 2, del decreto interministeriale del 29 ottobre 2015). Tale fattispecie comporta la decurtazione di **una mensilità dell'ASDI**, fermi restando gli eventuali incrementi per carichi di famiglia;

- **mancata partecipazione**, per la prima volta, **alle iniziative di orientamento** (articolo 21, comma 8, lettera b), del decreto legislativo n. 150 del 2015 e articolo 6, comma 3 del decreto interministeriale del 29 ottobre 2015). Tale fattispecie comporta la decurtazione di **una mensilità dell'ASDI**, fermi restando gli eventuali incrementi per carichi di famiglia;
- **nuova occupazione**, con contratto di lavoro subordinato, **dalla quale derivi un reddito inferiore al minimo annuo escluso da imposizione fiscale**, indipendentemente dalla durata del rapporto di lavoro (articolo 4, comma 1 del decreto interministeriale del 29 ottobre 2015). In tal caso, l'indennità ASDI è **ridotta di un importo pari all'80 per cento del reddito previsto**, rapportato al periodo di tempo intercorrente tra la data di inizio del contratto di lavoro subordinato e la data in cui termina il periodo di godimento dell'indennità o, se antecedente, la fine dell'anno. Tale riduzione non si applica agli eventuali incrementi per carichi di famiglia. L'evento è comunicato con ASDI com entro 30 giorni dall'inizio della attività;
- **avvio di attività lavorativa in forma autonoma o di impresa individuale**, dalla quale si ricavi un reddito che corrisponda a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del testo unico delle imposte sui redditi di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917 (articolo 4, comma 1 del decreto interministeriale del 29 ottobre 2015). In tal caso l'ASDI è **ridotta di un importo pari all'80 per cento del reddito previsto**, rapportato al periodo di tempo intercorrente tra la data di inizio dell'attività e la data di fine dell'indennità o, se antecedente, la fine dell'anno. Tale riduzione non si applica agli eventuali incrementi per carichi di famiglia. L'evento è comunicato con ASDI com entro un mese dall'inizio della attività.

Decadenza

Il beneficiario dell'ASDI decade dalla fruizione dell'assegno nei medesimi casi di decadenza previste per la NASpl.

Infatti, l'articolo 6, comma 1, del decreto interministeriale del 29 ottobre 2015 nel prevedere le ipotesi di decadenza dall'ASDI, rinvia all'articolo 11 del decreto legislativo n.

RASSEGNA GIURIDICA - a cura di Cristina Calvi - Ufficio Studi Cisl dei Laghi

AZETA News - Periodico d'informazione - azetalavoro@ust.it

DIRETTORE RESPONSABILE Claudio Ramaccini (031.2961) **REDAZIONE** Letizia Marzorati (Tel. 031.2961)- Francesco Federico Pagani (Tel.0332.2836549)

22 del 2015; pertanto, di seguito si riepilogano i casi di decadenza previsti dal richiamato articolo 11:

- perdita dello stato di disoccupazione;
- raggiungimento dei requisiti per il pensionamento di vecchiaia, anticipato o assegno sociale;
- inizio di una attività lavorativa subordinata, o in forma autonoma o di impresa individuale, senza provvedere entro trenta giorni alle comunicazioni rispettivamente previste dagli articoli 9, commi 2, 3 ed articolo 10, comma 1, del decreto legislativo n. 22 del 2015, salvo che la durata del rapporto di lavoro subordinato sia inferiore a sei mesi;
- acquisizione del diritto all'assegno ordinario di invalidità o alla pensione di invalidità, sempre che il lavoratore non opti per il mantenimento dell'ASDI.

Ulteriori cause di decadenza dalla fruizione dell'ASDI sono le seguenti:

- perdita dello stato di disoccupazione per instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato, di durata superiore a sei mesi, il cui reddito annuale sia superiore al reddito minimo escluso da imposizione fiscale (articolo 4, comma 1, decreto interministeriale del 29 ottobre 2015 e articolo 9, comma 1, decreto legislativo n. 22/2015);
- superamento del valore massimo della soglia ISEE a seguito dell'aggiornamento entro il 31 gennaio della DSU scaduta (articolo 2, comma 1, lettera d del decreto interministeriale del 29 ottobre 2015);
- superamento valore massimo della soglia ISEE a seguito del ricalcolo ISEE per rioccupazione (articolo 4, comma 3, del decreto interministeriale del 29 ottobre 2015);
- mancata presentazione di una nuova DSU, entro i 30 giorni dalla richiesta, a seguito della scadenza di validità dell'ISEE corrente (art. 9, comma 7, D.P.C.M. n. 159/2013);
- spirare del termine del 31 gennaio e, dopo la sospensione, mancata presentazione di una nuova DSU, entro i 30 giorni dalla richiesta;
- mancata comunicazione dei redditi da lavoro autonomo e da impresa individuale entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, da parte dei beneficiari esentati dalla presentazione della dichiarazione dei redditi. In questo caso, il beneficiario è tenuto a restituire l'ASDI percepito dalla data di inizio

RASSEGNA GIURIDICA - a cura di Cristina Calvi - Ufficio Studi Cisl dei Laghi

AZETA News - Periodico d'informazione - azetalavoro@ust.it

DIRETTORE RESPONSABILE Claudio Ramaccini (031.2961) **REDAZIONE** Letizia Marzorati (Tel. 031.2961)- Francesco Federico Pagani (Tel.0332.2836549)

dell'attività lavorativa in argomento (articolo 4, comma 1 del decreto interministeriale del 29 ottobre 2015 e articoli 9 e 10 del decreto legislativo n. 22 del 2015);

- violazione delle regole di condizionalità di cui agli articoli 21, commi 8 e seguenti del decreto legislativo n. 150 del 2015 e all'articolo 6, commi 2 e 3, ultimo capoverso e comma 4, del decreto interministeriale del 29 ottobre 2015, ovvero in caso di:
 - mancata presentazione per la terza volta alla convocazione del servizio per l'impiego per l'appuntamento previsto nel progetto personalizzato;
 - mancata partecipazione per la seconda volta, senza giustificato motivo, alle iniziative di orientamento di cui al progetto personalizzato;
 - mancata partecipazione alle iniziative di politica attiva o di attivazione, formazione o riqualificazione professionale;
 - mancata accettazione di una offerta di lavoro congrua, ai sensi dell'articolo 25 del decreto legislativo numero 150 del 2015.

Presentazione delle domande in via telematica

La domanda deve essere presentata all'Istituto esclusivamente attraverso il sito web istituzionale, così come indicato più sopra.

Il servizio d'invio delle domande è disponibile attraverso il seguente percorso: -> Servizi per il cittadino -> Autenticazione con PIN -> Invio domande di prestazioni a sostegno del reddito -> ASDI.

Nella domanda telematica ASDI il lavoratore autocertifica il possesso di tutti i requisiti previsti, come definito più sopra; si impegna, altresì, a comunicare all'INPS, tramite il modello telematizzato ASDI com tutti gli eventi che possono determinare variazioni dell'importo dell'assegno o che ne possono determinare la decadenza.

Il modello telematizzato ASDI com è disponibile attraverso il seguente percorso: > Servizi per il cittadino -> Autenticazione con PIN -> Invio domande di prestazioni a sostegno del reddito -> ASDI -> Comunicazioni ASDI- com.

RASSEGNA GIURIDICA - a cura di Cristina Calvi - Ufficio Studi Cisl dei Laghi

AZETA News - Periodico d'informazione - azetalavoro@ust.it

DIRETTORE RESPONSABILE Claudio Ramaccini (031.2961) **REDAZIONE** Letizia Marzorati (Tel. 031.2961)- Francesco Federico Pagani (Tel.0332.2836549)

L'invio della domanda compilata on line può essere effettuato immediatamente oppure rinviato ad un momento successivo, utilizzando in quest'ultimo caso l'apposita funzionalità di salvataggio dei dati inseriti, presente nella procedura.

La domanda salvata e non inviata può essere modificata sino al momento dell'invio, termine oltre il quale la domanda non potrà più essere modificata.

Il provvedimento di accoglimento o di rigetto della domanda ASDI è consultabile sul sito web istituzionale, mediante accesso al proprio profilo dello sportello virtuale attraverso il seguente percorso: -> Servizi per il cittadino -> Autenticazione con PIN -> Invio domande di prestazioni a sostegno del reddito -> ASDI -> Consultazione domande.

Il medesimo provvedimento sarà inviato all'indirizzo pec dell'ufficio del patronato per quanto riguarda le domande patrociniate o mediante raccomandata all'indirizzo indicato in domanda per le domande presentate direttamente dal richiedente.

Regime fiscale

La prestazione ASDI, prevista dall'articolo 16 del decreto legislativo n. 22 del 2015, ha la funzione di fornire una tutela di sostegno al reddito ai lavoratori già beneficiari della NASpl che siano privi di un'occupazione e si trovino in condizione economica di bisogno.

Tenuto conto che l'articolo 3, comma 2, del decreto interministeriale del 29 ottobre 2015 statuisce che *"l'importo dell'ASDI è pari al 75 per cento dell'ultima indennità Naspi percepita e, comunque, in misura non superiore all'ammontare dell'assegno sociale, di cui all'articolo 3, comma 6 della legge 8 agosto 1995, n. 335"* si ritiene che detta prestazione abbia **natura assistenziale** e sia, pertanto, **esente dall'imposta sul reddito delle persone fisiche**, ai sensi dell'art. 34, comma 3 del D.P.R. del 29 settembre 1973, n. 601.

RASSEGNA GIURIDICA - a cura di Cristina Calvi - Ufficio Studi Cisl dei Laghi

AZETA News - Periodico d'informazione - azetalavoro@ust.it

DIRETTORE RESPONSABILE Claudio Ramaccini (031.2961) **REDAZIONE** Letizia Marzorati (Tel. 031.2961)- Francesco Federico Pagani (Tel.0332.2836549)

Ricorsi amministrativi e giudiziari

La competenza a decidere i ricorsi amministrativi presentati avverso i provvedimenti adottati in materia di ASDI è in capo al Comitato Provinciale della struttura che ha emesso il provvedimento.

Il ricorso amministrativo va presentato entro il termine di 90 giorni dal ricevimento del provvedimento amministrativo, esclusivamente online (tramite codice PIN rilasciato dall'Istituto), a pena di irricevibilità dello stesso, utilizzando per il cittadino la procedura disponibile tra i "Servizi Online" del sito www.inps.it, seguendo il percorso: servizi online – per tipologia di utente – cittadino – ricorsi online; i patronati e gli intermediari dell'Istituto potranno presentare ricorso amministrativo con le medesime modalità, utilizzando i servizi telematici offerti agli stessi.

Per i soli provvedimenti adottati a seguito di sanzioni comminate dai centri per l'impiego, ai sensi dell'articolo 21, comma 10, del decreto legislativo n. 150 del 2015, gli eventuali ricorsi amministrativi dovranno essere presentati all'ANPAL, ai sensi del comma 12 dello stesso articolo 21.

L'eventuale presentazione del ricorso giudiziario deve avvenire, a pena di decadenza, entro il termine di un anno a decorrere dal trecentesimo giorno dalla data di presentazione della domanda.

RASSEGNA GIURIDICA - a cura di Cristina Calvi - Ufficio Studi Cisl dei Laghi

AZETA News - Periodico d'informazione - azetalavoro@ust.it

DIRETTORE RESPONSABILE Claudio Ramaccini (031.2961) **REDAZIONE** Letizia Marzorati (Tel. 031.2961)- Francesco Federico Pagani (Tel.0332.2836549)