

Contrazioni periodiche di attività lavorativa e concessione di Cigo

L' Inps, con il messaggio n. 2276 del 1 Giugno 2017, si è espresso in merito alle richieste di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria riferite ad aziende soggette a contrazioni dell'attività lavorativa che si collocano in periodi ricorrenti dell'anno, a causa delle caratteristiche del loro processo produttivo. Nel particolare l'Istituto previdenziale ha fatto presente che il Ministero del lavoro ha ritenuto che, nell'ambito della casistica evidenziata, non è imputabile a negligenza od imperizia delle parti e non è riconducibile alla volontarietà dell'imprenditore o dei lavoratori la situazione aziendale in cui la contrazione dell'attività lavorativa derivi proprio dalle caratteristiche intrinseche del processo produttivo del prodotto merceologico di riferimento, oggetto della produzione aziendale.

Di conseguenza, l'istanza di Cigo non può essere respinta.

.....

Pertanto, le aziende ricomprese in questa tipologia, nella relazione tecnica, dovranno descrivere:

- la situazione complessiva dell'impresa alla luce del settore meteorologico, del prodotto e del mercato di riferimento;
- il contesto economico e produttivo concernente, in particolare, il segmento di mercato al quale si riferisce, caratterizzato da processi produttivi soggetti a contrazione ciclica dell'attività;
- i periodi antecedenti nei quali è stata utilizzata la Cigo;
- la continuità dell'attività aziendale;
- il numero dei dipendenti posti in Cigo rispetto all'organico complessivo ed il rapporto tra lavoratori a tempo indeterminato e lavoratori a termine. Un numero elevato di lavoratori stabili rispetto a quelli flessibili viene considerato indice che l'azienda non risente soltanto dei cicli del settore di riferimento ma presenta una continuità produttiva.

Nello stesso messaggio l'Inps ha affermato che, in via generale, non si dovranno indicare più le informazioni riguardanti le ferie da fruire.

Resta comunque fermo che il lavoro stagionale non può essere coperto da integrazione salariale mentre, come detto, l'andamento ciclico del settore e del prodotto di riferimento non può essere di per sé causa di rigetto della domanda.

RASSEGNA GIURIDICA - a cura di Cristina Calvi - Ufficio Studi Cisl dei Laghi

AZETA News - Periodico d'informazione - azetalavoro@ust.it

DIRETTORE RESPONSABILE Claudio Ramaccini