

# ***Tabella incentivi in caso di assunzione di lavoratori disabili***

*Il Ministero del Lavoro, con l'interpello n. 23 del 30 Dicembre 2016, ha chiarito che gli incentivi di natura economica, in caso di assunzione di lavoratori disabili, ( previsti dall'art. 13 della Legge 68/1999 per favorire l'inserimento lavoratori delle persone con disabilità), vengono fruiti anche dall'utilizzatore qualora il disabile sia stato somministrato da una Agenzia per il Lavoro.*

*Riteniamo utile fornire, sul tema, una tabella riassuntiva degli incentivi previsti in caso di assunzione di lavoratori disabili.*

.....

Ricordiamo brevemente, in generale, che :

- L'incentivo è corrisposto al datore di lavoro mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili.
- In definitiva, in virtù di quanto previsto dall'art. 31 del DLgs n. 150/2015, in caso di somministrazione di lavoratori disabili, i benefici economici legati all'assunzione o alla trasformazione di un contratto di lavoro sono trasferiti in capo all'utilizzatore e, in caso di incentivo soggetto al regime *de minimis*, il beneficio viene computato in capo all'utilizzatore. Inoltre, per missioni di durata non inferiore a 12 mesi, il lavoratore somministrato è computato nella quota di riserva di cui all'articolo 3 della Legge n. 68/1999 (art. 34 del D.L.vo n. 81/2015).
- Nei casi in cui le norme incentivanti richiedano un incremento occupazionale netto della forza lavoro mediamente occupata, il calcolo si effettua mensilmente, confrontando il numero di lavoratori dipendenti equivalente a tempo pieno del mese di riferimento con quello medio dei 12 mesi precedenti, avuto riguardo alla nozione di "impresa unica", escludendo dal computo della base occupazionale media di riferimento i lavoratori che nel periodo di riferimento abbiano abbandonato il posto di lavoro a causa di:
  - dimissioni volontarie,
  - invalidità,
  - pensionamento per raggiunti limiti d'età,
  - riduzione volontaria dell'orario di lavoro
  - licenziamento per giusta causa.

Qui di seguito la tabella riassuntiva.

<b><i>Tipo di assunzione</i></b>	<b><i>Disabilità</i></b>	<b><i>Incentivo</i></b>	<b><i>Durata incentivo</i></b>
Tempo indeterminato anche in somministrazione	Riduzione della capacità lavorativa superiore al 79%	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	36 mesi
Tempo indeterminato anche in somministrazione	Minorazioni ascritte dalla 1 <sup>a</sup> alla 3 <sup>a</sup> categoria di cui alle tabelle annesse al TU delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con DPR 915/1978 e ss. mm.	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	36 mesi
Tempo indeterminato anche in somministrazione	Riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79%	35% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	36 mesi
Tempo indeterminato anche in somministrazione	Minorazioni ascritte dalla 4 <sup>a</sup> alla 6 <sup>a</sup> categoria di cui alle tabelle annesse al TU delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con DPR	35% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	36 mesi

	915/1978 e ss. mm.		
Tempo indeterminato anche in somministrazione	Disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	60 mesi
Tempo determinato almeno di 12 mesi anche in somministrazione	Disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	per tutta la durata del contratto