

ECONOMIA - 22 maggio 2021, 12:45

Leonardo, siglato l'accordo con i sindacati per il rinnovo del contratto integrativo



 Consiglia 0

Sostenibilità, corresponsabilità, flessibilità e una disciplina agile dello smart working sono i principi cardine alla base dell'intesa raggiunta tra l'azienda e e Cgil, Cisl e Uil: previsto un premio di risultato per tutti i dipendenti



Più flessibilità nell'organizzazione del lavoro, maggiore responsabilizzazione dei dipendenti nel conseguimento dei risultati aziendali, investimento continuo sulla professionalità e sul benessere delle persone.


Questi i principali punti dell'**accordo integrativo firmato da Leonardo** con le sigle Cgil-Fiom, Cisl-Fim e Uil-Uilm all'esito di una trattativa fortemente impattata dalla pandemia, in cui le parti hanno saputo dialogare in uno scenario in profonda e rapidissima evoluzione. L'accordo si ispira ai principi di sostenibilità, crescita, fiducia, corresponsabilità e prevede **l'aggiornamento del modello di relazioni industriali e una serie di intese economiche** volte a coinvolgere sempre più i lavoratori nel raggiungimento degli obiettivi aziendali, introducendo inoltre strumenti in grado di migliorare la vita aziendale e di accrescere le competenze delle persone.

Tra le intese di contenuto economico, **un Premio di Risultato per tutti i dipendenti che favorisce la partecipazione alla vita aziendale** e il coinvolgimento in programmi di miglioramento continuo e un sistema di Target Bonus di Gruppo per tutti i lavoratori inquadrati nelle Categorie 7^a e Quadri. «Le intese raggiunte confermano ancora una volta l'attenzione di Leonardo per le sue persone e puntano ad **accrescere il benessere integrale** di tutta la nostra comunità professionale, elementi che costituiscono le fondamenta su cui costruire insieme il nostro futuro» ha dichiarato Alessandro Profumo.

Le novità in merito all'investimento sulla professionalità delle nostre persone riguardano il **continuo ampliamento dell'offerta formativa**, già evoluta grazie al recente lancio della piattaforma Coursera, e l'introduzione di Organismi di governance a partecipazione paritetica per una gestione sempre più efficace dei progetti di formazione finanziata. Tra gli strumenti orientati al miglioramento della vita in azienda e all'**introduzione di una maggiore flessibilità** nell'organizzazione del lavoro, la possibilità di usufruire di permessi e compensazioni orarie durante tutto il corso della giornata lavorativa.

Redazione



 **Consiglia 0**