

Conferenza Stampa 3 marzo 2015

Rapporto Annuale Ufficio Vertenze e Legale Cisl sede di Como

Oggi presso la sede della Cisl dei Laghi in via Brambilla,24 si è tenuta la conferenza stampa annuale sulle attività dell'Ufficio Vertenze e Legale della Sede di Como.

L'incontro si è aperto con un intervento del Segretario Generale della Cisl dei Laghi, Gerardo Larghi che ha dichiarato: "La relazione annuale dell'Ufficio Vertenze ci permette di segnalare i movimenti del mercato del lavoro in provincia di Como, prendendo in considerazione non solo chi genera lavoro ma anche le aziende in difficoltà".

Il Segretario ha anche ribadito l'attenzione del sindacato Cisl alla legalità nel mondo del lavoro in quanto l'Ufficio Vertenze in questi anni ha rilevato una serie di interventi tesi ad abbattere il costo del lavoro ma non sempre perfettamente leciti o "etici". L'esempio di questa tendenza negativa sono le cooperative spurie, che sono forme di impresa illegittime, e hanno sede in luoghi improbabili o difficilmente raggiungibili e generalmente si occupano di facchinaggio o di trasporti. Un altro fenomeno negativo è il mobbing che recentemente è stato riconosciuto anche in sede legale. Anche il recupero crediti dai datori di lavoro, una delle attività principali dell'Ufficio Vertenze, è divenuto sempre più difficoltoso, per le condizioni non sempre trasparenti in cui versano molte imprese.

Antonio Mastroberti, il responsabile dell'Ufficio Vertenze Cisl, ha poi delineato il quadro nel dettaglio: l'economia comasca è in crisi da 7 anni, i fallimenti nel 2014 sono stati circa 140 contro i 30 approssimativi della situazione pre - crisi. È cambiata la tipologia delle aziende fallite: non si tratta solo di grandi aziende manifatturiere ma anche di aziende medio piccole del terziario, che rappresentano ormai il 50% dei fallimenti. E' sempre in forte crisi il settore dell'edilizia, il cui numero di aziende si è dimezzato e dove sono scomparsi anche dei grandi nomi. Anche nel metalmeccanico vi sono ancora molte aziende in difficoltà, in quanto coinvolge principalmente dei terzisti che soffrono per il calo della produzione. Il tessile, al contrario, è un settore che si è stabilizzato: i fallimenti si sono concentrati nelle fasce di mercato basse mentre tiene il mercato medio-alto.

Uno dei fenomeni frequenti rilevati sono i fallimenti pilotati di aziende che richiedono l'intervento dell'INPS per il pagamento delle liquidazioni, salvo poi continuare la loro attività con un'altra ragione sociali, seguendo una procedura non chiara. Secondo Mastroberti:"Molti datori di lavoro in difficoltà indirizzano i propri lavoratori direttamente all'INPS, per scaricare sull'istituto l'onere del TFR".

Un altro fattore segnalato è la riduzione delle vertenze per l'uso inappropriato dei contratti a termine in quanto sono stati di fatto liberalizzati, possono essere ripetuti senza motivazioni. Sono invece frequenti le cause di lavoratori con contratti a progetto e di collaboratori familiari. Sono state anche intentate cause da parte dei dipendenti che hanno subito mobbing dopo la chiusura dei rapporti di lavoro.

Tratto caratteristico del periodo di crisi è anche il fatto che alcuni lavoratori si rivolgono ai sindacati per alcune di solidarietà nei confronti della propria azienda come rinunciare ai propri superminimi o accettare demansionamenti, permettendo ai datori di lavoro di ridurre i costi relativi alla loro retribuzione.

Numerose sono state anche le vertenze di lavoratori che desiderano emergere da una condizione di nero totale, soprattutto nei pubblici esercizi come bar e ristoranti.

Attività dell'Ufficio Vertenze della Cisl dei Laghi di Como nell'anno 2014

Nel 2014 abbiamo assistito **1.362** lavoratori di cui **698** per delle **vertenze individuali**, mentre **664** nelle **procedure concorsuali**. Di questi lavoratori circa **340** non erano già iscritti alla Cisl.

Per le vertenze individuali:

- **396 lavoratori** si sono rivolti a noi per recuperare il loro stipendio piuttosto che il TFR. Quindi, circa il **56 %** delle vertenze riguarda il **recupero crediti**.
- **113 lavoratori** si sono rivolti a noi a seguito di un **licenziamento**. La metà di questi lavorava in aziende con meno di 15 dipendenti. I licenziamenti costituiscono circa il **15 %** della nostra attività. I licenziamenti nelle aziende che occupano meno di 15 dipendenti nella maggior parte dei casi si risolvono con delle transazioni extragiudiziali, dove al lavoratore vengono riconosciute dalle 3 alle 4 mensilità. Nelle aziende invece che occupano più di 15 dipendenti nella maggior parte dei casi si arriva ad una transazione davanti al giudice piuttosto che a sentenza, trattandosi di una tutela molto più onerosa per i datori di lavoro.

Nell'ultimo anno abbiamo assistito una lavoratrice invalida, che era stata licenziata a seguito di una procedura di mobilità, il giudice ha ritenuto illegittimo il licenziamento e l'ha reintegrata. Lei ha optato per il posto di lavoro piuttosto che accettare un risarcimento. Ormai questa possibilità sarà sempre più marginale per i lavoratori.

Si è notevolmente ridotto il contenzioso relativo ai **contratti a termine**, avendo, di fatto, le nuove normative liberalizzato questa forma contrattuale. Rimane aperta invece la questione del precariato nel pubblico impiego ed in particolare nella scuola e se non troverà soluzione potrebbe aprire un enorme contenzioso.

- Attualmente stiamo promuovendo, una **causa collettiva nei confronti dell'INPS**, per i lavoratori assunti in somministrazione che non hanno percepito il premio che invece l'INPS eroga ai propri dipendenti.
- Abbiamo promosso qualche vertenza per finte **collaborazioni a progetto**. Numerose sono invece le vertenze dei **collaboratori familiari** che, solo parzialmente regolarizzati, vengono da noi alla fine del rapporto di lavoro per rivendicare i loro diritti.
- Abbiamo assistito qualche lavoratore che ha lavorato completamente in **nero**.
- Stiamo portando avanti un paio di cause per **mobbing**.
- Sono invece purtroppo ancora numerose le **transazioni** ove il lavoratore rinuncia ad una parte della propria retribuzione, piuttosto che al proprio livello, pur di salvaguardare il posto di lavoro. Oppure spesso il lavoratore è costretto ad accettare un pagamento rateizzato del proprio credito, con la speranza di vederlo riconosciuto.

I settori dai quali provengono i lavoratori delle vertenze sono:

Lavoratori	Settore
286	Terziario , turismo, servizi ecc.
110	Metalmeccanici , prevalentemente artigiani
79	Edili
58	Trasporti

Su 688 vertenze, 110 lavoratori sono **extracomunitari**.

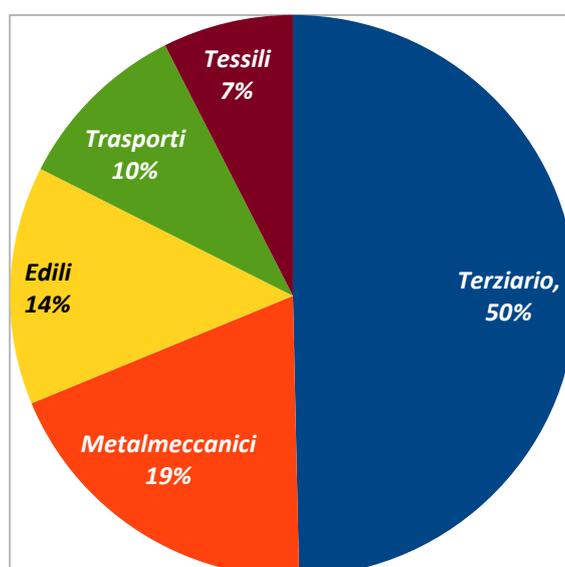
Nel corso del 2014 abbiamo recuperato per i lavoratori che abbiamo assistito circa **€ 820.111**.

Il **recupero crediti** è sempre più difficoltoso poiché si scontra sempre più spesso con società di persone o di capitali intestate a prestanome frequentemente prive di beni.

Altra volta ci troviamo di fronte a società che cessano e che poi continuano l'attività con un'altra ragione sociale e tutto questo rende vana la nostra attività di recuperare le retribuzioni dei lavoratori. Dietro a tale sistema spesso si celano imprenditori occulti ed in alcuni casi abbiamo purtroppo il sentore della provenienza illecita dei capitali.

Il recupero crediti attraverso il **Fondo di Garanzia INPS** non è sempre agevole ed ha tempi molto dilatati.

Lo stesso INPS richiede oneri ingenti sia in termini di costi che di tempistiche ai lavoratori, prima di veder riconosciuto il diritto al pagamento da parte del Fondo e non sono rari i casi in cui la domanda viene respinta.



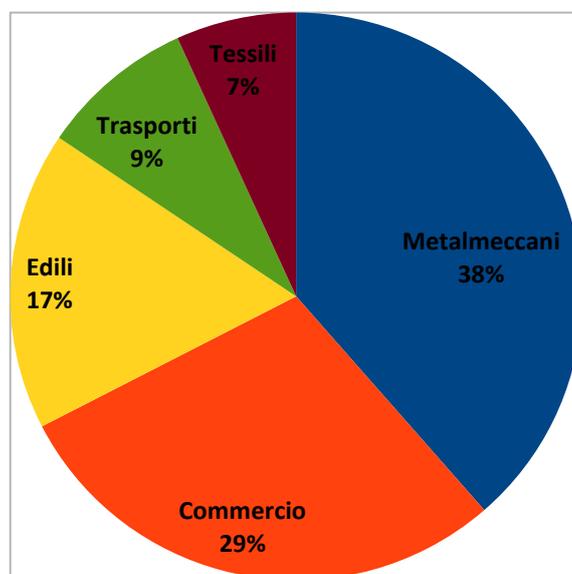
Una vera piaga per il nostro Paese infine sono le **finte cooperative**, queste operano soprattutto nel settore dei servizi. Sono molto diffuse nel facchinaggio, nei traslochi, piuttosto che tra le imprese di pulizia. Queste spesso vincono appalti al massimo ribasso al di sotto di quelle che sono le retribuzioni minime dei lavoratori. Operano per qualche anno e poi cessano senza liquidare i lavoratori, spesso senza aver versato i contributi né le tasse, provocando un grosso danno per l'erario nonché per i lavoratori che difficilmente recuperano le retribuzioni. Le cooperative sono costituite da soci fittizi che non avendo beni non rispondono dei propri debiti, cosicché l'imprenditore occulto può continuare in maniera fraudolenta l'attività con un'altra cooperativa e il lavoratore non recupera il dovuto.

Per quanto riguarda le **procedure concorsuali** (fallimenti, concordati preventivi o in bianco), abbiamo assistito **664 lavoratori**. Per la maggior parte si è trattato di fallimenti ed in qualche caso di concordati preventivi.

I settori dai quali provengono i lavoratori di aziende fallite sono:

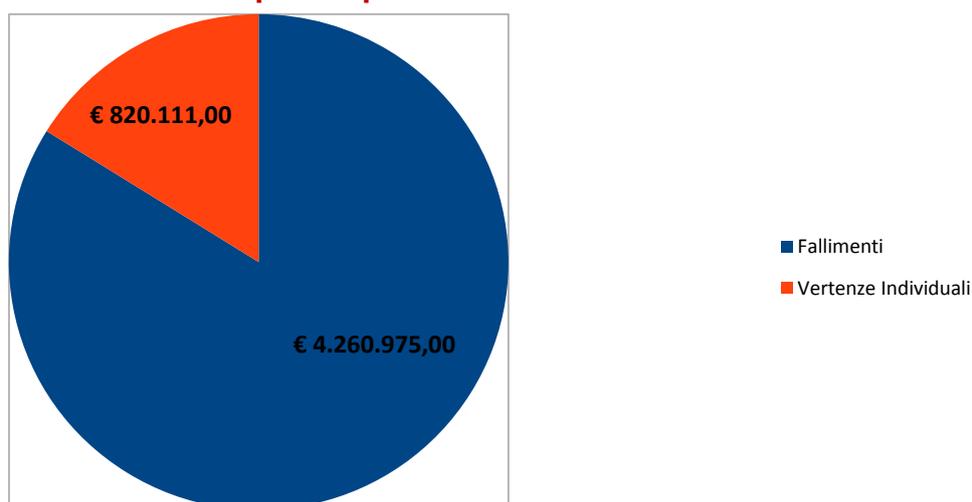
Lavoratori	Settore
------------	---------

238	Da 27 aziende Metalmeccaniche
178	Da 54 aziende del Commercio
105	Da 31 aziende Edili
54	Da 7 aziende dei Trasporti
42	Da 6 aziende Tessili



Attraverso le procedure concorsuali abbiamo recuperato per i lavoratori **€ 4.260.975.**

Totale Recuperato per i Lavoratori € 5.081.086



Non sono infrequenti i casi di imprenditori che portano a fallimento la società per sgravarsi dei debiti accumulati e poi continuano l'attività con un'altra ragione sociale, magari attraverso un affitto di ramo d'azienda. In qualche caso è dubbia la provenienza dei capitali per rilevare le aziende fallite.

N. B.: con l'entrata in vigore delle nuove normative sul mercato del lavoro, a partire dalla **Riforma Fornero**, le modifiche sui contratti a termine ed il **Jobs Act**, cambierà completamente il contenzioso nell'ambito del diritto del lavoro. Andranno a sparire le

vertenze sui contratti a termine, mentre sui licenziamenti assisteremo, in una fase transitoria, a un doppio regime: quelli assunti prima del contratto a tutele crescenti, previsto nel Jobs Act e quelli dopo. Per i nuovi assunti, non essendo più prevista la reintegra nel posto di lavoro in caso di licenziamento illegittimo, che rimane una tutela solo residuale, è probabile che si risolveranno semplicemente con risarcimenti economici molto meno onerosi che in passato. Dal 2016 andranno a sparire i CO.CO.CO., pare solo nel privato, ma rimangono ancora le associazioni in partecipazione, i contratti a chiamata o altre forme di lavoro parasubordinato, piuttosto che le finte Partite IVA. Forme contrattuali che generano sempre un enorme contenzioso.

Considerazione finale: **Alla luce di un orientamento dei giudici che rispetto al passato è meno favorevole alle rivendicazioni dei lavoratori, tenendo conto che la riforma della giustizia prevede che il lavoratore soccombente paghi le spese di controparte, cosa che in passato non avveniva quasi mai, diventa sempre più difficile per i lavoratori rivendicare i propri diritti. E se possiamo dire che in passato c'era una certa tendenza della giurisprudenza a privilegiare la parte debole del rapporto di lavoro, oggi più che un riequilibrio, pare esserci stato un ribaltamento.**

I servizi offerti dallo sportello *SindaCARE CISL* so-

no essenzialmente di due tipi: informazione e consulenza ai lavoratori per risolvere dubbi interpretativi relativi al contratto di lavoro; assistenza legale in caso di vertenze individuali sorte con il proprio datore di lavoro.

SindaCARE ti aiuta a superare le difficoltà che possono insorgere nel tuo rapporto di lavoro, attraverso i canali della conciliazione. Quando, però, il problema con il datore di lavoro è ormai insanabile e giungere ad una conciliazione non è più possibile, SindaCARE con i suoi avvocati apre una vertenza e la gestisce direttamente per conto del lavoratore, sollevandolo da questo peso.

Le cause all'origine della vertenza sono generalmente la precarietà delle condizioni lavorative e l'irregolarità o l'assenza di un contratto di lavoro. In particolare, SindaCARE sostiene il lavoratore in situazioni quali:

- **CONTROLLO DELLE BUSTE PAGA**
- **IMPUGNAZIONE DEI LICENZIAMENTI**
- **PROCEDURE CONCORSUALI E FALLIMENTI**
- **RECUPERO CREDITI DA LAVORO**
- **RECUPERO INADEMPIENZE CONTRATTUALI**
- **CONTROVERSIE DISCIPLINARI**
- **DANNO BIOLOGICO**

- **EMERSIONE DEL LAVORO NERO**
- **MOBBING**
- **ASSISTENZA PENALE AI LAVORATORI EXTRACOMUNITARI**
- **ASSISTENZA PENALE AI LAVORATORI INFORTUNATI**