

ISCRITTI 2018

Analisi

**Tesseramento
CISL dei Laghi**

Como, 21 Marzo 2019



CISL



ISCRITTI 2018

Dipartimento Organizzativo Cisl dei Laghi



PER LA **PERSONA**
PER IL **LAVORO**



#crescereperilfuturo



Analisi tesseramento Cisl dei Laghi 2018

La presente analisi mostra:

- il confronto del tesseramento per ciascuna federazione nel territorio dei Laghi, disaggregato fra Como e Varese, riferito all'esercizio 2018 sul risultato di chiusura del 2017
- il dato del tesseramento Cisl dei Laghi suddiviso per settore e per categorie, con il raffronto dei risultati dell'esercizio 2018 rispetto al dato del 2017
- il numero di tessere, totali e disaggregate per i territori di Como e Varese, attivate dai servizi UST Cisl dei Laghi al 31 dicembre 2018, suddivise per categoria
- il dato totale delle tessere stampate da UST Cisl dei Laghi nel triennio 2016/2018, sia in numero percentuale che in valori assoluti, disaggregato per macroaree di età
- il dato totale delle tessere stampate da UST Cisl dei Laghi nel triennio 2016/2018, sia in numero percentuale che in valori assoluti, disaggregato per microaree di età
- i dati dei servizi UST Cisl dei Laghi 2018, riferiti al numero di pratiche aperte, disaggregate per tipologia di attività effettuata.
- la relazione dell'attività dell'Ufficio Vertenze della Cisl dei Laghi nell'anno 2018

Tesseramento per federazione territorio dei Laghi

Confronto esercizi 2018 / 2017

La tabella sotto riportata mostra il dato di confronto del tesseramento per ciascuna federazione nel territorio dei Laghi, riferito all'esercizio 2018 rispetto al risultato di chiusura del 2017.

Dal confronto degli esercizi risulta un aumento del numero totale di tessere nel 2018, con 2.837 unità in più rispetto all'anno precedente, per una variazione percentuale complessiva del **2,31%**, dovuta ad aumenti registrati in più della metà delle categorie.

All'interno del dato si osserva come entrambe le province fanno segnare ciascuna un aumento percentuale, nel biennio, pari a poco più del 9.9%, mantenendo Como un numero di tessere superiore del 3% rispetto al territorio di Varese.

Fonte TUST

categoria	CO	VA	chiusura 2018	CO	VA	chiusura 2017	diff.2018/2017	Variazione %
FNP	33.704	22.408	56.112	33.976	22.346	56.322	-210	-0,37
FEMCA	4.150	3.908	8.058	4.213	3.842	8.055	3	0,04
FILCA	1.797	2.162	3.959	1.905	2.143	4.048	-89	-2,20
SCUOLA	2.580	2.387	4.967	2.538	2.296	4.834	133	2,75
FIM	2.277	4.240	6.517	2.259	4.280	6.539	-22	-0,34
FISASCAT	4.098	8.602	12.700	3.594	7.994	11.588	1.112	9,60
FP	1.592	1.738	3.330			3.729	-399	-10,70
FIRST	558	1.302	1.860			1.911	-51	-2,67
SLP	453	1.164	1.617			1.613	4	0,25
FIT	893	1.564	2.457	788	1.820	2.608	-151	-5,79
FAI	673	273	946	648	283	931	15	1,61
FELSA	570	373	943			902	41	4,55
FISTEL	336	566	902	359	642	1.001	-99	-9,89
UGC						88	-88	-100,00
FLAEI	72	101	173			187	-14	-7,49
FNS	118	192	310			348	-38	-10,92
CISL MEDICI	53	10	63	50	11	61	2	3,28
RICERCA	6	1	7			7	0	0,00
UNIVERSITA'	3	11	14			9	5	55,56
Tot. Federaz.	53.933	51.002	104.935	50.330	45.657	104.781	154	0,15
FRONTALIERI	6.023	6.074	12.097	5.208	5.464	10.672	1.425	13,35
DELEGHE INPS	1.163	1.368	2.531	160	1.485	1.645	886	53,86
SPECIALI *	2.183	1.350	3.533	1.758	1.721	3.479	54	1,55
Totale Altri	9.369	8.792	18.161	7.126	8.670	15.796	2.365	14,97
Pre-ad. SICET	102	1.063	1.165	85	1.084	1.169	-4	-0,34
Pre-ad. FNP			308			0	308	100,00
Pre. ad. ANOLF	187	820	1.007	295	698	993	14	1,41
Totale	289	1.883	2.480	380	1.782	2.162	318	14,71
TOTALE	63.591	61.677	125.576	57.836	56.109	122.739	2.837	2,31

SPECIALI: da dimissioni telematiche

Como	1.686
Varese	1.254

Tesseramento per settore e categoria territorio dei Laghi Confronto esercizi 2018 / 2017

La tabella sottostante rappresenta il raffronto dei dati sul tesseramento Cisl dei Laghi, riferito all'anno 2018 rispetto alla chiusura 2017, con la rilevazione in valori assoluti ed in percentuale. I dati vengono disaggregati per ciascun settore, all'interno del quale sono suddivisi per categorie di appartenenza. L'ultima colonna evidenzia il dato relativo ai nuovi iscritti nel 2018.

Il totale degli iscritti nel 2018 è pari a **125.576** unità, di cui 69.464 attivi e 56.112 pensionati. All'interno del dato, si registrano **20.903** nuovi iscritti rispetto al 2017. Lo scarto percentuale totale, derivato da un aumento rispetto all'anno precedente di 2.837 unità, è del **+2,31%**.

In calo, anche se percentualmente contenuto, il numero di tessere relative ai macrosettori industria e pensionati, affiancati da contrazioni maggiormente significative dei macrosettori agroindustria, pubblica amministrazione e trasporti. Di segno positivo lo scostamento percentuale del settore terziario, quello riferito al lavoro atipico e interinale ed i frontalieri, seguiti, in misura percentuale minore, dalle tessere relative all'Ufficio stranieri.

Fonte SIWEB

INDUSTRIA					
CATEGORIE	2018	2017	Diff.18/17	%	Nuovi iscritti
FEMCA (Tessile-abbigliamento-chimica-gomma)	8.058	8.055	3	0,04	1.453
FLAEI (Elettrico)	173	187	-14	-7,49	8
FILCA (Edili - legno)	3.959	4.048	-89	-2,20	1.377
FIM (Metalmeccanici)	6.517	6.539	-22	-0,34	1.897
FISTel (Telecomunicazione - grafici - carta-spettacolo)	902	1.001	-99	-9,89	197
TOTALE	19.609	19.830	-221	-1,11	4.932

AGROINDUSTRIA					
CATEGORIE	2018	2017	Diff.18/17	%	Nuovi iscritti
FAI (Agroindustria)	946	931	15	1,61	342
UGC (Unione Generale Agricoltori)	0	88	-88	-100,00	0
TOTALE	946	1.019	-73	-7,16	342

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE					
CATEGORIE	2018	2017	Diff.18/17	%	Nuovi iscritti
FP (Enti locali-sanità-stato-parastato)	3.330	3.729	-399	-10,70	251
Medici	63	61	2	3,28	15
Scuola	4.967	4.834	133	2,75	1.203
Università	14	9	5	55,56	6
Ricerca	7	7	0	0,00	1
FNS (Federazione Nazionale Sicurezza)	310	348	-38	-10,92	21
TOTALE	8.691	8.988	-297	-3,30	1.497

TRASPORTI					
CATEGORIA	2018	2017	Diff.18/17	%	Nuovi iscritti
FIT (trasporti)	2.457	2.608	-151	-5,79	618

TERZIARIO					
CATEGORIE	2018	2017	Diff.18/17	%	Nuovi iscritti
FISASCAT (Commercio)	12.700	11.588	1.112	9,60	1.134
FIRST (Bancari e Assicurativi)	1.860	1.911	-51	-2,67	63
SLP (Poste)	1.617	1.613	4	0,25	234
TOTALE	16.177	15.112	1.065	7,05	1.431

FELSA (Lavoro atipico e interinale)					
	2018	2017	Diff.18/17	%	Nuovi iscritti
Felsa	943	902	41	4,55	562

ANOLF (ufficio stranieri)					
	2018	2017	Diff.18/17	%	Nuovi iscritti
Anolf	1.007	993	14	1,41	985

PENSIONATI					
CATEGORIA	2018	2017	Diff.18/17	%	Nuovi iscritti
FNP (Pensionati)	56.112	56.322	-210	-0,37	3.168

	2018	2017	Diff.18/17	%	Nuovi iscritti
Frontalieri	12.097	10.672	1.425	13,35	959

SICET (sindacato inquilini)					
	2018	2017	Diff.18/17	%	Nuovi iscritti
Sicet	1.165	1.169	-4	-0,34	97

	2018	2017	Diff.18/17	%	Nuovi iscritti
Tessere Speciali Cisl	3.533	3.479	54	1,55	3.500

Deleghe INPS Ust	2.531	1.645	886	53,86	2.504
------------------	-------	-------	-----	-------	-------

Pre-ades. FNP	308	0	308	100,00	308
---------------	-----	---	-----	--------	-----

	2.018	2.017	Diff.18/17	%	Nuovi iscritti
TOTALE ISCRITTI	125.576	122.739	2.837	2,31	20.903

	2.018	2.017	Diff.18/17	%
SOLO ATTIVI	69.464	66.417	3.047	4,59
PENSIONATI	56.112	56.322	-210	-0,37

Tessere stampate nel triennio 2016 / 2018 **da UST Cisl dei Laghi**

I dati esposti nel primo gruppo di tabelle riporta il numero delle tessere (divise tra iscritti di nazionalità italiana ed estera) stampate da UST Cisl dei Laghi nel triennio 2016/2018 in valori assoluti e in valori percentuali, disaggregate per macroaree di età.

Le tabelle successive analizzano lo stesso dato, con una maggiore specificità anagrafica.

Dalle tabelle emerge un aumento della componente maschile rispetto al totale dei tesserati che dal 2016 al 2018 risulta pari ad oltre un punto percentuale, passando dal **44,97%** dei tesserati uomini nel 2016, al **45,73%** del 2018. Pressoché stabili le donne, che registrano il **49,12%** sul totale nel 2016 ed il **49,19%** nel 2018.

All'interno del dato, in aumento le iscrizioni dei giovani fino a 30 anni, che passano dal **3,29%** del totale 2016, al **4,72%** del 2018; abbastanza stabili gli iscritti nella fascia compresa fra i 31 e i 65 anni, con il **49,33%** all'inizio del triennio e il **49,67%** al termine dello scorso anno; gli over 66 diminuiscono, spostando le percentuali dal **41,33** al **40,37%** nel periodo considerato.

Fonte USR Cisl Lombardia

		FEMMINE		MASCHI		TOTALE	TOTALE	NON	TOTALE
		ITALIA	ESTERO	ITALIA	ESTERO	FEMMINE	MASCHI	DEFINITO	GENERALE
2016	fino a 30 anni	1.337	255	1.901	440	1.592	2.341	0	3.933
	31 - 65 anni	25.730	2.596	26.627	3.937	28.326	30.564	0	58.890
	66 - oltre 75 anni	28.069	531	20.517	218	28.600	20.735	0	49.335
	non definito	119	5	41	6	124	47	7.051	7.222
	TOTALE	55.255	3.387	49.086	4.601	58.642	53.687	7.051	119.380
2017	fino a 30 anni	2.022	338	2.567	536	2.360	3.103	0	5.463
	31 - 65 anni	25.448	3.011	27.089	4.290	28.459	31.379	0	59.838
	66 - oltre 75 anni	27.788	559	20.327	225	28.347	20.552	0	48.899
	non definito	93	9	51	13	102	64	6.472	6.638
	TOTALE	55.351	3.917	50.034	5.064	59.268	55.098	6.472	120.838
2018	fino a 30 anni	2.148	330	2.687	628	2.478	3.315	0	5.793
	31 - 65 anni	25.803	3.301	27.376	4.536	29.104	31.912	0	61.016
	66 - oltre 75 anni	28.143	592	20.600	256	28.735	20.856	0	49.591
	non definito	82	17	75	18	99	93	6.241	6.433
	TOTALE	56.176	4.240	50.738	5.438	60.416	56.176	6.241	122.833

		FEMMINE		MASCHI		TOTALE	TOTALE	NON	TOTALE
		ITALIA	ESTERO	ITALIA	ESTERO	FEMMINE	MASCHI	DEFINITO	GENERALE
2016	fino a 30 anni	1,12%	0,21%	1,59%	0,37%	1,33%	1,96%	0,00%	3,29%
	31 - 65 anni	21,55%	2,17%	22,30%	3,30%	23,73%	25,60%	0,00%	49,33%
	66 - oltre 75 anni	23,51%	0,44%	17,19%	0,18%	23,96%	17,37%	0,00%	41,33%
	non definito	0,10%	0,00%	0,03%	0,01%	0,10%	0,04%	5,91%	6,05%
	TOTALE	46,28%	2,84%	41,12%	3,85%	49,12%	44,97%	5,91%	100,00%

2017	fino a 30 anni	1,67%	0,28%	2,12%	0,44%	1,95%	2,57%	0,00%	4,52%
	31 - 65 anni	21,06%	2,49%	22,42%	3,55%	23,55%	25,97%	0,00%	49,52%
	66 - oltre 75 anni	23,00%	0,46%	16,82%	0,19%	23,46%	17,01%	0,00%	40,47%
	non definito	0,08%	0,01%	0,04%	0,01%	0,08%	0,05%	5,36%	5,49%
	TOTALE	45,81%	3,24%	41,41%	4,19%	49,05%	45,60%	5,36%	100,00%

2018	fino a 30 anni	1,75%	0,27%	2,19%	0,51%	2,02%	2,70%	0,00%	4,72%
	31 - 65 anni	21,01%	2,69%	22,29%	3,69%	23,69%	25,98%	0,00%	49,67%
	66 - oltre 75 anni	22,91%	0,48%	16,77%	0,21%	23,39%	16,98%	0,00%	40,37%
	non definito	0,07%	0,01%	0,06%	0,01%	0,08%	0,08%	5,08%	5,24%
	TOTALE	45,73%	3,45%	41,31%	4,43%	49,19%	45,73%	5,08%	100,00%

I dati dei servizi UST Cisl dei Laghi 2018

VERTENZE/LEGALE

Vertenze Individuali	n.	844	
Procedure Concorsuali	n.	205	(Lavoratori interessati n. 518)
Vertenze collettive	n.	55	(Lavoratori interessati n. 296)
Importi recuperati procedure concorsuali			€ 4.026.992
Attività dimissioni telematiche	n.	2.940	(n.2.940 iscritti)

ANOLF

Rilascio/rinnovo permessi di soggiorno	n.	2.071	
Pratiche richiesta cittadinanza	n.	432	
Prenotazione test d'italiano	n.	266	
Pratiche ricongiungimento familiare	n.	75	
Pratiche sanatoria	n.	3	
Pratiche rimpatrio assistito	n.	1	

FISCALE

MOD. 730	n.	84.410	
UNICO	n.	8.390	
IMU	n.	16.148	
RED	n.	11.259	
SUCCESSIONI	n.	927	
ISEE	n.	24.842	
BONUS SOCIALI	n.	985	

SICET

Stipula e Regist. Contratti	n.	276	
Attività di tutela e assistenza	n.	1.250	
Consulenza	n.	580	

ADICONSUM

Consulenza	n.	700	
Pratiche	n.	315	

SPORTELLO LAVORO

Contatti	n.	550	
Redazione curriculum- orientamento e ricerca lavorativa	n.	350	
Doti lavoro	n.	45	

INAS

Interventi in materia previdenziale	n.	38.718	
Interventi in materia di danno da lavoro e alla salute	n.	6.865	
Interventi in materia socio-assistenziale	n.	5.844	

A seguire l'analisi specifica dell'attività dell'Ufficio Vertenze e dei Caf Como e Varese

Attività dell'Ufficio Vertenze della Cisl dei Laghi nell'anno 2018

(a cura dell'Ufficio Vertenze Cisl dei Laghi)

Nel 2018 sono stati assistiti **1.658** lavoratori di cui **1.140** in **vertenze individuali** e **518** nelle **procedure concorsuali**. Di questi lavoratori, circa **527** non erano già iscritti alla Cisl.

Rispetto al 2017 è stato registrato un incremento del 22 % nelle vertenze individuali e del 4,22 % nelle procedure concorsuali.

Per le vertenze individuali:

- **712** lavoratori (il **62,5 %**) per il recupero crediti.
- **156** lavoratori (il **13,69 %**) per contestare il **licenziamento**, prevalentemente nelle aziende con meno di 15 dipendenti.

La crisi del 2007 ha modificato anche in Lombardia e quindi nel nostro territorio, Como e Varese, il **Mercato del Lavoro**. A fronte di un complessivo recupero di posti di lavoro, per cui si è ritornati in termini di occupati ai dati precrisi, i settori nei quali c'è stata la maggiore crescita occupazionale sono quelli dei **servizi e del terziario**, a scapito del manifatturiero.

Il settore **manifatturiero** si è ridotto in termini di numero di addetti, nello specifico tessile e meccanico si sono specializzati su prodotti di qualità medio alta, con vocazione all'esportazione. Dal nostro osservatorio, questi settori sono caratterizzati da elevata professionalità, con un basso tasso di conflittualità, molto spesso risolta nelle dinamiche aziendali di relazioni industriali, o da avvocati piuttosto che dagli uffici vertenze del sindacato.

Si è ridotto il numero di aziende manifatturiere coinvolte nei **fallimenti**: qualche azienda che non ha ancora superato le dinamiche della crisi sta cercando di riorganizzarsi attraverso la presentazione di concordati in continuità (Colombo, Fiorete, ecc.).

La crisi dell'**edilizia** perdura: la mancanza di opere pubbliche e una mancata ripresa del mercato immobiliare, non consentono a questo settore di risollevarsi. Il numero delle aziende che operano nell'edilizia si è notevolmente ridotto e le stesse hanno visto ridurre drasticamente il numero dei propri dipendenti. Proliferano gli appalti e le partite iva e quindi si riscontra un contenzioso elevato relativo soprattutto ad appalti illeciti e false partite iva.

I **servizi ed il terziario**, legati anche alla new economy ed all' e-commerce, sono i settori nei quali c'è stata la maggiore crescita occupazionale. E' un mercato del lavoro molto flessibile, che deve rispondere alle esigenze della clientela, caratterizzato prevalentemente da professionalità basse, la cui competizione, oltre che sulla flessibilità, avviene anche sul costo del lavoro. E' questo il settore nel quale si registra una più elevata vertenzialità. Le aziende, pur di risparmiare sul costo del lavoro, adottano tutti gli espedienti per pagare meno il lavoratore, per evadere fisco e contribuzione: per esempio assumono i lavoratori con contratti part time e le ore in più le pagano fuori busta, oppure pagano una parte delle ore come trasferte, quindi esenti da fisco e contribuzione. Queste modalità non solo provocano un danno immediato al lavoratore, ma anche un danno che si ripercuote sulla disoccupazione o sulla pensione.

Sempre nell'ambito dei servizi, un capitolo a parte è rappresentato dalla **logistica**: qui si assiste ad un proliferare di cooperative, più o meno regolari, che spesso non applicano i contratti di lavoro sottoscritti dalle OO. SS. maggiormente rappresentative e sempre più spesso lasciano gli appalti senza pagare i lavoratori o aver correttamente versato la contribuzione.

Inoltre:

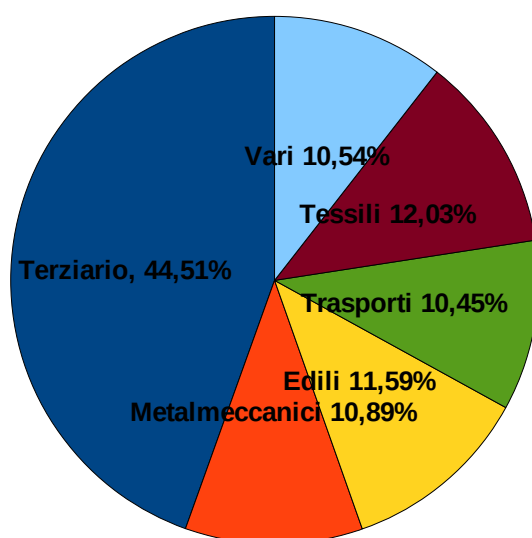
- E' sparito il contenzioso sui **contratti a termine** e non si hanno ancora riscontri sugli effetti che potrà avere il "Decreto Dignità":
- Numerose sono invece le vertenze che riguardano i **collaboratori domestici**

- Più che **lavoratori in nero**, si assistono tanti lavoratori GRIGI.
- Si sta portando avanti qualche causa per **mobbing**, nonché di **discriminazione** o **molestie**.

Un altro filone di contenzioso potrebbe riguardare il **controllo a distanza** attraverso l'utilizzo delle nuove tecnologie, oppure l'uso sconsiderato dei **social network** da parte dei lavoratori.

I settori dai quali provengono i lavoratori delle vertenze sono:

Lavoratori	Settore
507	Terziario, turismo, servizi ecc.
124	Metalmeccanici, prevalentemente artigiani
132	Edili
119	Trasporti
137	Tessili
120	Vari



Nel corso del 2018 sono stati recuperati per i lavoratori assistiti in vertenze circa **€ 2.132.665**

Per quanto riguarda le **procedure concorsuali** (fallimenti, concordati preventivi o in bianco), quest'anno sono stati assistiti **518 lavoratori**. Per la maggior parte si è trattato di fallimenti ed in qualche caso di concordati preventivi.

I settori dai quali provengono i lavoratori di aziende fallite sono:

Lavoratori	Settore
159	Terziario
102	Edile
95	Tessile - Chimico
88	Metalmeccanico
35	Trasporti
39	Varie

Attraverso le procedure concorsuali sono stati recuperati per i lavoratori € 4.087. 957

Totale Recuperato per i Lavoratori € 6.452.592

