



Conciliazione Vita-Lavoro



# Ri-conciliare le vite

L'azione sindacale per la conciliazione vita/lavoro/cura  
dentro e fuori i luoghi di lavoro



Silvia Stefanovichj  
CISL Nazionale





Conciliazione Vita-Lavoro



Il peso  
della cura



LA PERCEZIONE DELLA PROBLEMATICAZIONE



LA REALTÀ ITALIANA: COME VIENE PERCEPITA E COME È



Su 100 persone, quante pensa che  
abbiano meno di 15 anni in Italia?

# Occupazione e presenza di figli piccoli

**Tavola 4.2** Tasso di occupazione delle donne di 25-49 anni per ruolo in famiglia, presenza di figli piccoli e ripartizione geografica. Anni 2008, 2013 e 2018 (valori percentuali)

RIPARTIZIONI GEOGRAFICHE	Persone sole	Donne in coppia senza figli	Madri						Figlie	Altro	Totale	Totale 15-64 anni
			Totale	Con figlio più piccolo 0-2 anni	Donne in coppia con figli		Monogenitori					
					Totale	Con figlio più piccolo 0-2 anni	Totale	Con figlio più piccolo 0-2 anni				
2008												
Nord	91,5	81,9	70,0	64,8	68,2	64,7	85,0	66,4	78,7	79,3	74,9	57,6
Centro	84,4	76,1	64,0	63,7	62,4	63,4	77,8	68,4	67,0	76,9	67,8	52,8
Mezzogiorno	63,7	48,7	35,9	35,6	34,8	35,2	48,9	47,0	43,2	49,2	39,8	31,3
<b>Italia</b>	<b>82,7</b>	<b>73,5</b>	<b>56,2</b>	<b>54,9</b>	<b>54,4</b>	<b>54,6</b>	<b>72,7</b>	<b>61,2</b>	<b>61,5</b>	<b>70,1</b>	<b>61,2</b>	<b>47,2</b>
2013												
Nord	86,4	77,5	67,3	63,4	65,7	62,9	78,8	70,8	68,8	70,5	70,9	56,6
Centro	78,9	73,0	62,4	59,9	60,8	59,2	72,8	68,6	53,7	64,3	64,3	52,4
Mezzogiorno	61,0	48,5	35,7	38,1	34,4	38,1	47,4	38,4	32,9	43,3	37,7	30,6
<b>Italia</b>	<b>78,6</b>	<b>70,0</b>	<b>54,9</b>	<b>54,6</b>	<b>53,3</b>	<b>54,2</b>	<b>67,7</b>	<b>60,4</b>	<b>49,8</b>	<b>59,4</b>	<b>58,1</b>	<b>46,5</b>
2018												
Nord	89,0	79,0	69,2	64,3	67,8	63,8	80,0	72,5	67,5	68,4	72,5	59,7
Centro	83,4	73,3	64,6	59,3	63,5	59,3	71,5	59,2	54,4	58,2	66,3	55,9
Mezzogiorno	62,6	49,2	36,4	33,7	35,5	33,5	43,8	35,0	36,1	42,8	39,0	32,8
<b>Italia</b>	<b>81,5</b>	<b>71,1</b>	<b>56,5</b>	<b>53,1</b>	<b>55,3</b>	<b>52,9</b>	<b>65,6</b>	<b>55,3</b>	<b>50,4</b>	<b>56,8</b>	<b>59,5</b>	<b>49,5</b>

Fonte: Istat, Rilevazione delle forze di lavoro

**+2,9%**

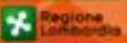
**-1,3%**

**-5,1%**

**+1,4%** %



Conciliazione Vita-Lavoro



Regione Lombardia

# Congedi a motivo della genitorialità... roba da donne?

*Nel 2018 il numero dei lavoratori agili in Italia ha toccato quota 480mila, pari al 12,6% del totale degli occupati che, in base alla tipologia di attività del loro lavoro, potrebbero fare Smart Working. Si tratta prevalentemente di lavoratori di genere **maschile (76%)**, appartenenti alla Generazione X (il 50% ha fra i **38 e i 58 anni di età**) e residenti del Nord-Ovest del Paese (48%). (Osservatorio Smartworking - Univ. Politecnica Milano)*

Tavola 5.15 App.

## CONGEDO DI PATERNITÀ LAVORATORI DIPENDENTI DEL SETTORE PRIVATO EX LEGGE N. 92/2012 (LEGGE FORNERO) E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI. ANNI 2016-2018

### NUMERO DI BENEFICIARI PADRI PER TIPOLOGIA DI CONGEDO E ANNO

ANNO	CONGEDO OBBLIGATORIO	CONGEDO FACOLTATIVO*
2016	93.524	9.238
2017	107.554	867
2018**	123.088	4.512

\*la Legge finanziaria per l'anno 2017 ha previsto la conferma del congedo obbligatorio ma non di quello facoltativo. I dati esposti si riferiscono a nascite 2016, per le quali la legge prevede la fruizione del congedo entro i cinque mesi dalla nascita del figlio

\*\*dati provvisori definiti sulla base dei dati d'archivio a maggio 2019

Tavola 5.14 App.

## NUMERO DI BENEFICIARI DI CONGEDO PARENTALE PER ANNO DI COMPETENZA. ANNI 2016-2018

	LAVORATORI DIPENDENTI SETTORE PRIVATO	LAVORATORI AUTONOMI			
		FPLD e altri fondi	Artigiani	Commercianti	CD-CM
<b>Anno 2016</b>					
Maschi	52.904				
Femmine	<b>256.877</b>	<b>459</b>	<b>982</b>	<b>407</b>	<b>1.245</b>
<b>Totale</b>	<b>309.781</b>	<b>459</b>	<b>982</b>	<b>407</b>	<b>1.245</b>
T. determinato	21.016				
T. indeterminato	288.765				
<b>Totale</b>	<b>309.781</b>				
<b>Anno 2017</b>					
Maschi	59.255				
Femmine	262.338	440	889	346	1.073
<b>Totale</b>	<b>321.593</b>	<b>440</b>	<b>889</b>	<b>346</b>	<b>1.073</b>
T. determinato	21.850				
T. indeterminato	299.743				
<b>Totale</b>	<b>321.593</b>				
<b>Anno 2018*</b>					
Maschi	67.767				
Femmine	274.498	370	717	299	878
<b>Totale</b>	<b>342.265</b>	<b>370</b>	<b>717</b>	<b>299</b>	<b>878</b>
T. determinato	22.223				
T. indeterminato	320.042				
<b>Totale</b>	<b>342.265</b>				
<b>Variazione % annua 2018/2017</b>	<b>6,4</b>	<b>-15,9</b>	<b>-19,3</b>	<b>-13,6</b>	<b>-18,2</b>

\*dati provvisori definiti sulla base dei dati di archivio a maggio 2019

ssier

jeo

rc

ri

esso pre  
e a favo  
ia: alla  
euro, cl  
zione, e





Conciliazione Vita-Lavoro



*Questa Direttiva Europea introduce diversi nuovi diritti Europei che renderanno la vita un po' più semplice per lavoratrici e lavoratori in molti Stati Membri.*

*Mostra la faccia di un'Europa che protegge e promuove concrete misure sociali tangibili :*

- 10 giorni congedo di paternità*
- 4 mesi di congedo genitoriale, di cui 2 non trasferibili indennizzati "in modo da facilitarne l'utilizzo da parte di entrambi i genitori"*
- riduzione oraria, orario flessibile, luogo flessibile*



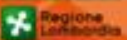
**The European Directive on Work - Life - Balance is good news for working parents and carers.**

Confederal Secretary  
Montserrat Mir





Conciliazione Vita-Lavoro



Regione Lombardia

# Un investimento



Per la Cisl la costruzione di un sistema di welfare moderno e connesso alle nuove sfide sociali rappresenta **un investimento** per sostenere un benessere equo e solidale e quindi lo sviluppo del nostro Paese. Dobbiamo abbandonare la logica difensiva fondata sul mantenimento del sistema di welfare legato al profilo socio-demografico del passato, per **potenziare la capacità di essere soggetti attivi del benessere e supportare le scelte delle persone e delle famiglie che hanno ricadute comunitarie positive in termini sociali.**

GRAFICO 6



FONTE: McKinsey & Company



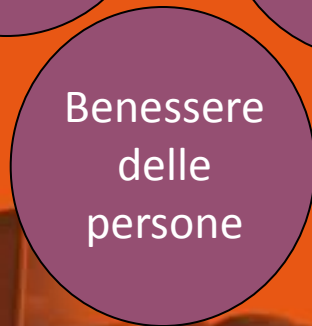
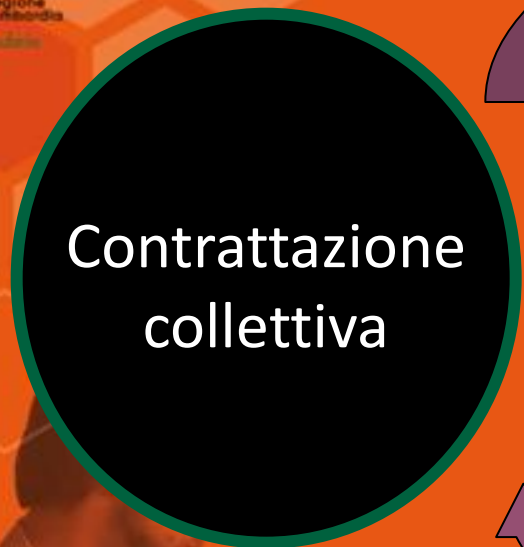
La persona al centro...

Con il suo fascio di relazioni

Incentivare e supportare i comportamenti personali che generano effetti comunitari positivi

Domande complesse

Risposte sinergiche



Essere presenza visibile negli snodi di criticità di vita

Promuovere percorsi virtuosi nel territorio e nella comunità







Conciliazione Vita-Lavoro



# L'innovazione nella contrattazione collettiva

## • La dimensione TEMPO

- Tempi “speciali”, critici (es. malattia figlio, inserimento al nido, adolescenza...)
- Non sempre un continuum (es. malattie con percorsi altalenanti)
- Il valore (economico) del tempo (es. servizi time saving)

## • La FLESSIBILITA'

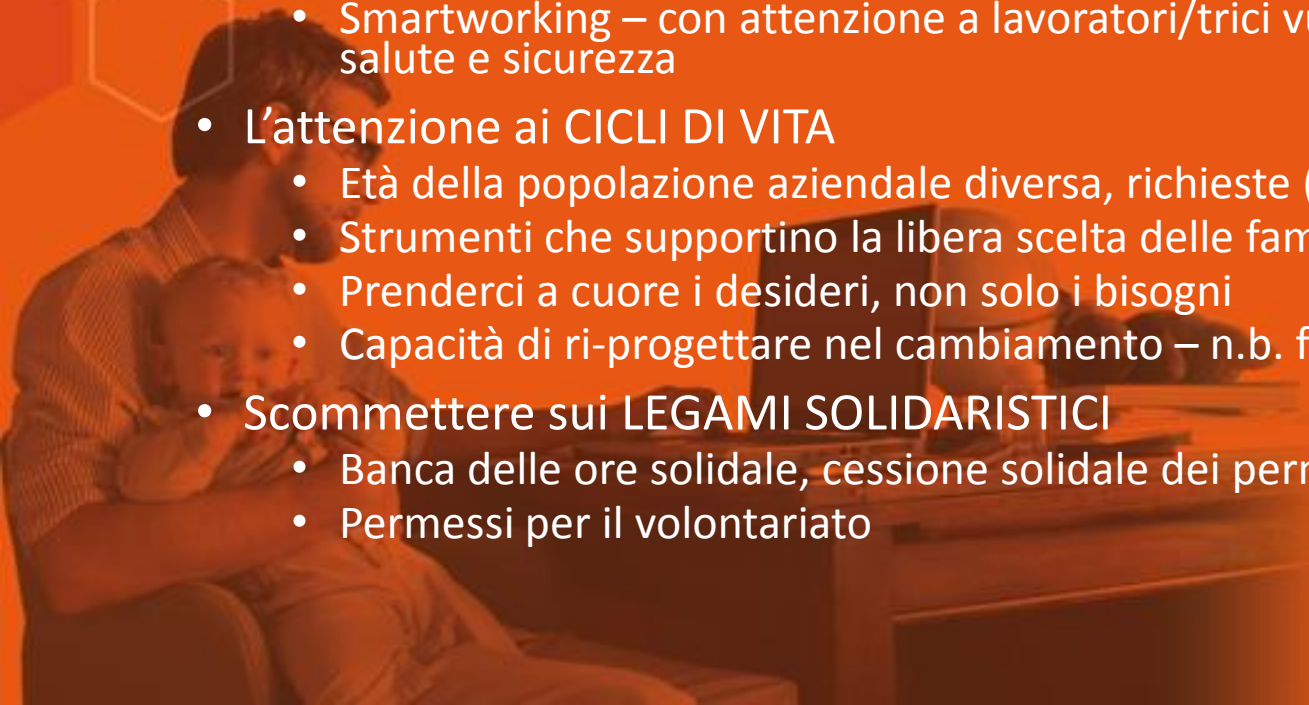
- Oraria e organizzativa
- Smartworking – con attenzione a lavoratori/trici vulnerabili, diritto alla disconnessione, formazione, salute e sicurezza

## • L'attenzione ai CICLI DI VITA

- Età della popolazione aziendale diversa, richieste (e desideri) diverse
- Strumenti che supportino la libera scelta delle famiglie – ma orientamento
- Prenderci a cuore i desideri, non solo i bisogni
- Capacità di ri-progettare nel cambiamento – n.b. flussi informativi

## • Scommettere sui LEGAMI SOLIDARISTICI

- Banca delle ore solidale, cessione solidale dei permessi, ferie solidali
- Permessi per il volontariato







Conciliazione Vita-Lavoro



# Vi aspettiamo il 15 novembre a Roma e...



A tutte le strutture CGIL CISL UIL

Carissimi, carissime,

In occasione del 30° della Convenzione ONU dei diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza, vi invitiamo a partecipare all' **Iniziativa Unitaria "I diritti delle bambine e dei bambini al centro, per crescere insieme"** che si svolgerà a **Roma il prossimo 15 novembre presso il CNEL dalle ore 9.00 alle ore 14.00**.

In tale occasione presenteremo la Piattaforma Unitaria sulle Politiche per l'Infanzia.

Ai lavori saranno presenti i tre Segretari Generali di CGIL CISL e UIL, Maurizio Landini, Annamaria Furlan e Carmelo Barbagallo.

## Grazie per l'attenzione!

Silvia Stefanovichj  
s.stefanovichj@cisl.it

