

COVID: I CONGEDI PER I GENITORI

Lavoratori dipendenti

In caso di:

- sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio;
 - infezione da Covid-19 del figlio;
 - quarantena del figlio disposta dalla Asl.
- **congedo parentale Covid-19**, se non è possibile lo smart working, per genitore di figlio convivente sotto i 14 anni, in alternativa all'altro genitore e con indennità al 50% della retribuzione.
 - **congedo non indennizzato** per il genitore di figlio di età fra 14 e 16 anni, in alternativa all'altro genitore, senza retribuzione o indennità, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.

Il congedo parentale Covid-19 è riconosciuto anche a chi ha **figli disabili gravi**, senza limiti di età, iscritti a scuole di ogni ordine e grado per le quali è sospesa l'attività didattica in presenza o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale per i quali è disposta la chiusura.

Congedo parentale Covid-19 e congedo non indennizzato non possono essere usati nei giorni in cui l'altro genitore:

- è in smart working;
- usa il congedo parentale Covid-19 o il congedo non retribuito;
- non svolge alcuna attività lavorativa;
- è sospeso dal lavoro.

(Misure valide fino
al 30 giugno 2021)



Per saperne di più rivolgiti alla sede **Inas Cisl** più vicina

Trovi su gli indirizzi su **www.inas.it**

o chiamando il **numero verde 800.249.307**

COVID: BONUS PER I GENITORI

**Lavoratori autonomi Inps e iscritti alla gestione separata
Personale del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico,
impiegato per le esigenze connesse alla pandemia
Medici, infermieri, tecnici di laboratorio e radiologia, OSS,
dipendenti della sanità pubblica e privata accreditata**

In caso di:

- sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio;
 - infezione da Covid-19 del figlio;
 - quarantena del figlio disposta dalla Asl.
- Possibilità di ottenere, per i figli sotto i 14 anni, uno o più **bonus** per l'acquisto di servizi di **baby-sitting**, nel limite massimo complessivo settimanale di 100 €.

In alternativa, il bonus è erogato per l'iscrizione ai centri estivi, ai servizi integrativi per l'infanzia, ai servizi socio-educativi territoriali, ai centri con funzione educativa e ricreativa e ai servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia.

Il bonus è incompatibile con il bonus asilo nido.

I bonus baby sitting non possono essere usati nei giorni in cui l'altro genitore:

- è in smart working;
- usa il congedo parentale Covid-19 o il congedo non retribuito;
- non svolge alcuna attività lavorativa;
- è sospeso dal lavoro.

Lavoratori autonomi non iscritti all'Inps

I lavoratori autonomi non iscritti all'Inps hanno diritto al bonus **baby-sitting**, a seguito di comunicazione da parte delle casse professionali del numero dei beneficiari.

(Misure valide fino al 30 giugno 2021)

Per saperne di più rivolgiti alla sede **Inas Cisl** più vicina
Trovi su gli indirizzi su **www.inas.it**
o chiamando il **numero verde 800.249.307**