

TELECONSUL EDITORE S.P.A. / 16 MAGGIO 2022

“Break Formativo” per le imprese industriali di Varese



Siglato il 28 aprile 2022, tra l'Unione degli Industriali della Provincia di Varese e la CGIL di Varese, la CISL dei Laghi, la UIL di Varese, l'accordo sul "Break Formativo".

Le Parti promuovono la realizzazione di un progetto sperimentale che si pone l'obiettivo di diffondere in maniera trasversale la metodologia dei "break formativi" quale metodo di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro particolarmente incisivo ed efficace.

La sperimentazione avrà durata di 18 mesi e le modalità operative, dettagliate nell'allegato progetto, possono essere così sinteticamente declinate:

- Fase 1: Univa e Cgil, Cisl e Uil si impegnano a definire, per il tramite dell'Organismo Paritetico Provinciale, il programma di un corso di formazione pilota "base" avente ad oggetto l'organizzazione e la gestione dei break formativi. Il corso è rivolto a RSPP e RLS delle aziende coinvolte.
- Fase 2: Univa individua un panel di aziende tester (coinvolgendo aziende di diversi settori, dimensione ed estrazione territoriale), diffonde e valorizza l'iniziativa e ne agevola l'adesione. Il corso di formazione viene erogato da Univa Servizi, attraverso il coinvolgimento di formatori esperti e qualificati con il supporto organizzativo e il tutoraggio di OPP Varese.
- Fase 3: l'Organismo Paritetico Provinciale provvede all'attività di monitoraggio derivante dalla successiva implementazione di break formativi all'interno del campione di aziende. L'attività di monitoraggio sarà effettuata in seguito all'inoltro delle richieste di collaborazione indirizzate al medesimo organismo così come previsto dall'art. 37 del DLgs 81/2008 e s.m.i. e dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.
- Fase 4: il progetto si conclude con la presentazione dei risultati e la analisi strategica della efficacia progetto.

ARCHIVIATO IN: NEWSILAVORO