

Il Segretario Generale della Cisl commenta la nuova direttiva europea per il lavoro dignitoso

Sbarra: «Salario minimo: non deve rappresentare un'imposizione ma valorizzare la contrattazione»



Lo scorso 7 giugno, a seguito di lunghe trattative, le istituzioni europee, Consiglio, Parlamento e Commissione Ue hanno raggiunto l'accordo sulla direttiva che imporrà a tutti gli Stati membri di affrontare il problema del lavoro "povero". La direttiva non impone l'introduzione di un salario minimo in tutti i Paesi dell'Unione, ma li obbliga a stabilire delle procedure per assicurare l'adeguatezza dei salari laddove esistono, a promuovere la contrattazione collettiva per stabilire i salari e ad aumentare l'accesso effettivo alla tutela del salario minimo per i lavoratori che vi hanno diritto. Tutti i Paesi membri hanno due anni di tempo per recepire questa direttiva. Nei giorni scorsi, anche il segretario generale della Cisl, Luigi Sbarra, ha espresso il suo parere su questa misura europea «volta a proteggere la dignità del lavoro e a far sì che ogni lavoratore sia pagato», come da definizione della presidentessa Ursula Von der Leyen. «La direttiva è giusta e utile perché partiamo

dal presupposto che l'Europa non è tutta uguale dal punto di vista di salari, dei diritti, della possibilità di avere un sindacato libero e una libera contrattazione - spiega Sbarra -. All'Italia la nuova misura non impone infatti alcun obbligo di salario minimo, c'è solo l'incoraggiamento a presidiare e rafforzare la contrattazione». «La Cisl dice no a un salario minimo stabilito "dall'alto" che potrebbe smontare, diversamente da quanto ci chiede l'Europa, la contrattazione, e con essa un modello di democrazia che ha garantito progresso e avanzamento sociale indiscutibili - continua il Segretario Generale della Cisl nazionale - ma questa nuova direttiva e eventualmente il nuovo strumento del salario minimo non ignora la nostra situazione di partenza e non dimentica l'operato del sindacato e la sua storia. Si sta procedendo, quindi, nella giusta direzione». Sbarra, inoltre, ha commentato positivamente l'ultimo confronto tra sindacati e Governo su questa materia:

«La Cisl ha valutato con attenzione la proposta recentemente avanzata dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali Andrea Orlando che contemplava una retribuzione minima oraria stabilmente connessa con i contratti, facendo sì che i contratti collettivi nazionali firmati dalle organizzazioni più rappresentative stabiliscano i trattamenti economici complessivi al di sotto dei quali, settore per settore, non potere scendere». «Se si riuscisse realmente a perseguire questa linea - continua il Segretario Generale della Cisl - tutto l'impegno dei sindacati nella contrattazione collettiva nazionale verrebbe valorizzato e i minimi da applicare includerebbero tutti i trattamenti contrattuali ulteriori rispetto al mero compenso orario, che con una legge sul salario minimo legale potrebbero, invece, disperdersi o regredire». «Secondo la Cisl, questa è l'unica via da percorrere se si vuole davvero contrastare

in maniera significativa fenomeni come il lavoro povero e il dumping salariale - conclude Sbarra - al Governo abbiamo anche chiesto sostegni straordinari e immediati sui salari e per i consumi. Inoltre, occorre procedere rapidamente al rinnovo dei contratti scaduti nel pubblico e nel privato, bisogna poi tenere conto che l'inflazione dovuta al caro energia non può essere interamente decurtata dalla percentuale calcolata per gli aumenti, come vorrebbero le regole attuali. Il Governo deve richiamare tutte le parti alla responsabilità perché non siano solo i lavoratori a pagare il costo della speculazione».

LETIZIA MARZORATI



Bonus per colf e bandanti. Chiedete all'INAS Cisl

Con il "Decreto Aiuti", il Governo ha stabilito di erogare a luglio 2022 un BONUS di 200 €, spettante anche a Colf, Badanti e Lavoratori Domestici, che

- siano titolari di uno o più rapporti di lavoro alla data del 18/05/2022
- siano residenti in Italia
- abbiano un reddito inferiore ai 35.000,00 euro per l'anno 2021

Per poter ottenere il BONUS di 200€ il LAVORATORE DOMESTICO deve presentare subito la domanda,

gratuita, presso il nostro Patronato INAS Cisl. Quando ti recherai a presentare la domanda, ricordati di portare con te: Documento di identità, Codice Fiscale e IBAN del conto corrente su cui ricevere la somma. Ti aspettiamo!

INAS Cisl COMO
via Rezzonico, 34/A - Como
LUNEDÌ 8.30-12.30/ 14.30-17.30
MARTEDÌ 8.30-15.30

MERCOLEDÌ 8.30-12.30
GIOVEDÌ 8.30-15.30
VENERDÌ 8.30-12.30/ 14.30-17.30

e nelle sedi zionali di **COMO Rebbio, CANTÙ, DONGO, ERBA, LOMAZZO, MARIANO COMENSE, MENAGGIO e OLGiate COMASCO.**

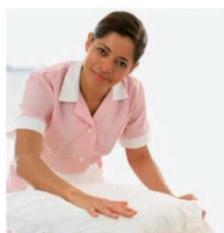


BADANTI



BABY SITTER

www.caf.cisldeilaghi.it



COLF

Sportello
COLF - BADANTI - BABY SITTER
Caf Cisl Como e Varese

Con il Caf Cisl, puoi:

- stipulare il **contratto** a norma del CCNL del lavoro domestico
- elaborare i **prospetti paga** mensili, calcolare la **tricesima** ed elaborare il modello CUD
- calcolare i **contributi previdenziali** e compilare i modelli MAV per il versamento all'INPS
- tenere il conteggio di **ferie, malattia, maternità, infortunio**
- calcolare **TFR e liquidazione**
- ricevere assistenza per compilare i documenti necessari a beneficiare delle **agevolazioni fiscali** previste per il datore di lavoro

ESTATE 2022: TORNA "AMICI X LA PELLE", IL CAMPO ESTIVO ORGANIZZATO DA ANTEAS SERVIZI DEI LAGHI

Anche quest'anno, il 27 giugno, parte "Amici x la pelle" il campo estivo organizzato da Anteas Servizi dei Laghi, in collaborazione con Cisl e Fnp dei Laghi. «"Amici x la pelle" non è solamente il titolo del campo estivo ma è il principio di base che ci spinge a promuovere e organizzare questa iniziativa ogni anno - spiega Ida Lauretta, presidentessa di Anteas Servizi dei Laghi - in quanto desideriamo che chi vi partecipa non si trovi smarrito in un grande gruppo, con attività prefissate ogni minuto ma che sia protagonista di queste giornate di svago che costruiamo insieme con impegno e creatività». «Il campo estivo si terrà dal 27 giugno al 5 agosto presso il centro dei Padri Comboniani, in via Salvadonica, 5 a Como Rebbio, dal lunedì al venerdì, dalle 8 alle 17, anche se l'orario è flessibile, se un genitore desidera può venire a prendere il bambino anche prima dell'orario di chiusura - continua Ida Lauretta -. Ogni mercoledì ci sarà una gita e negli altri giorni sono previsti laboratori sportivi e artistici, un'ora di compiti giornaliera e anche del tempo per il gioco libero per lasciare a chi partecipa uno spazio di libertà». «"Amici x la pelle" è pensato per i ragazzi tra i 6 e i 13 anni - spiega la presidentessa di Anteas Servizi dei Laghi - a tutti i partecipanti verrà fornito un kit con un cappellino, una borsa e una borraccia, il pranzo è compreso nella quota di iscrizione e ogni giorno vengono distribuite due merende, una al mattino e una al pomeriggio». Oltre allo staff, quest'anno al campo estivo saranno presenti alcuni volontari adolescenti, che negli anni passati hanno partecipato a questa iniziativa di Anteas: «Siamo molto contenti che chi in passato ha fruito del nostro servizio - evidenzia Ida Lauretta - abbia deciso di mettere a disposizione il proprio tempo per i più piccoli in un ambiente che, evidentemente, ha lasciato loro un ottimo ricordo». «Questa è l'ottava edizione del campo estivo di Anteas - conclude la presidentessa Lauretta - la Cisl dei Laghi e la categoria dei pensionati Fnp ci supportano dall'inizio di questa esperienza perché abbiamo compreso nel corso degli anni che questo è un servizio fondamentale per le famiglie che si trovano in difficoltà dopo la chiusura delle scuole per la pausa estiva ma allo stesso tempo cerchiamo di incentrare le nostre attività dando valore al singolo individuo, permettendogli di sperimentare nuovi sport e nuove attività, in un ambiente familiare in cui dedichiamo la nostra attenzione a tutti e a ciascuno». (l.m.)



I nostri SERVIZI di Assistenza

DICHIARAZIONE DEI REDDITI - IMU - TASI - ISE - ISEE - ISEU - SUCCESSIONI EREDITARIE Istanze di RIMBORSO IRPEF e ICI - COLF - BADANTI - BABY SITTER - VERIFICHE CATASTALI - CERTIFICAZIONI RED - ICRIC-ICLAV-ACCAS - REGISTRAZIONE CONTRATTI AFFITTO

PER INFO E APPUNTAMENTO CHIAMARE **800.800.730** OPPURE allo **031.337.40.15**