

Annunci ~ Contatti



Canali tematici v

Iniziative ~

Rubriche ~

Tempo libero v

Attualità

L'INCONTRO A VARESE

Siglato il protocollo di intesa sulla parità di genere

Le parti firmatarie del protocollo si impegnano a promuovere l'adozione di politiche a favore della parità di genere



ATTUALITÀ Varese, 10 Marzo 2023 ore 14:22



Oggi, 10 marzo 2023, la Sala Neoclassica di



Villa Recalcati a Varese ha ospitato l'evento



di presentazione del Protocollo d'Intesa sulla



parità di genere.



Siglato il Protocollo d'intesa sulla parità di genere

Sottoscritto il 23 febbraio 2023 da Provincia di Varese, dalla Consigliera di Parità f ᠑ Provinciale, dalle OO.SS. e Associazioni datoriali e di categoria, il Protocollo d'Intesa ribadisce il rapporto di collaborazione consolidato tra istituzione ed associazioni e intende rilanciare azioni mirate a in creare migliori condizioni di lavoro per le lavoratrici nella nostra provincia.

> Le parti firmatarie del protocollo si impegnano a promuovere l'adozione di politiche a favore della parità di genere e delle pari opportunità nel mondo del lavoro e al contrasto dei fenomeni di

molestie e discriminazione di genere.



Alcuni tra gli impegni condivisi:

provincia di Varese, con particolare riferimento ai dati di genere e alle dimissioni delle

lavoratrici madri fino al terzo anno del bambino;

Svolgere un'attività di divulgazione e informazione in merito all'esistenza di bandi e/o

progetti di soggetti terzi in tema di conciliazione lavoro-famiglia;

I istituire un Tavolo di monitoraggio per l'analisi del contesto territoriale sui temi della conciliazione, delle pari opportunità e della non discriminazione;

Il supportare la Consigliera di parità nell'azione di informazione sulla sua figura e sul suo ruolo

e sulla legislazione in materia di pari opportunità/discriminazioni di genere;



I istituire un Tavolo di monitoraggio per l'analisi del contesto territoriale sui temi della conciliazione, delle pari opportunità e della non discriminazione;

Supportare la Consigliera di parità
nell'azione di informazione sulla sua figura e
sul suo ruolo

e sulla legislazione in materia di pari opportunità/discriminazioni di genere;

promuovere la Certificazione della parità di genere, al fine di attestare le politiche e le misure

concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere.

Apre l'evento Valentina Verga, Consigliera delegata alle Pari opportunità portando i saluti del

Presidente e di tutto il Consiglio provinciale e sottolineando che la parità sarà raggiunta quando

l'affidamento alle donne di incarichi di rilievo non faranno più notizia, ma saranno la normalità.

Le parole dei presenti



Anna Danesi, Consigliera di Parità



provinciale, ricorda che: "Eliminare il divario



di genere nei



luoghi di lavoro è ancora un traguardo



Iontano che per essere raggiunto necessita



della



collaborazione fattiva di tutti i soggetti

firmatari del protocollo anche attraverso la diffusione di

una cultura di genere. Ancora oggi si incontrano grandi difficoltà nella

conciliazione dei tempi di

vita e di lavoro: la riorganizzazione del lavoro,

la rimodulazione degli orari, il divario

retributivo

sono aspetti specifici sui quali lavorare per incrementare la partecipazione delle donne

nel

mercato del lavoro ed evitare che chi è occupata sia costretta a dimettersi".

















Francesco Maresca, Responsabile Settore Lavoro, dichiara che: "Gli impegni condivisi per la parità

di genere dovranno essere alla base di tutte le future azioni dell'Ente e in particolare del nostro

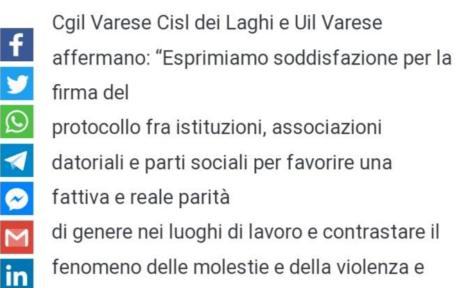
settore. Abbiamo già richiamato questo Protocollo d'Intesa nel Progetto Futura che stiamo

presentando in questi giorni in seguito ad un bando di Regione Lombardia. Si tratta di un Patto territoriale per le competenze e per l'occupazione all'interno del programma per la garanzia di

occupabilità dei lavoratori (GOL), in cui siamo capofila con un ampio partenariato. Tutti i dati che

raccoglieremo e tutte le azioni volte a comprendere il fabbisogno formativo e a migliorare

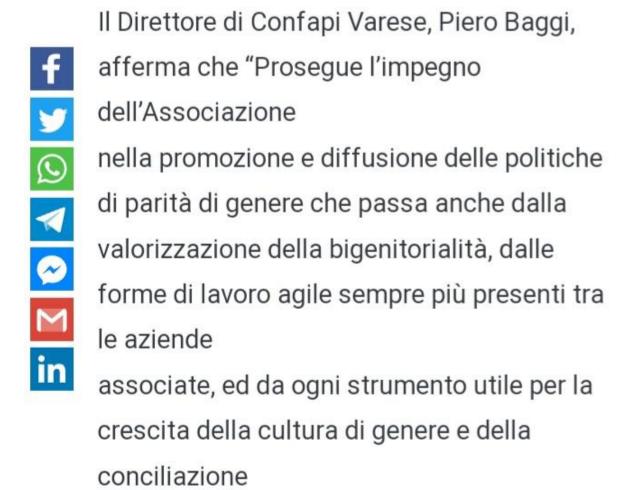
l'occupazione del territorio avranno attenzione alla parità di genere."



di genere nei luoghi di lavoro e contrastare il fenomeno delle molestie e della violenza e auspichiamo presto la firma di un accordo specifico ed operativo".

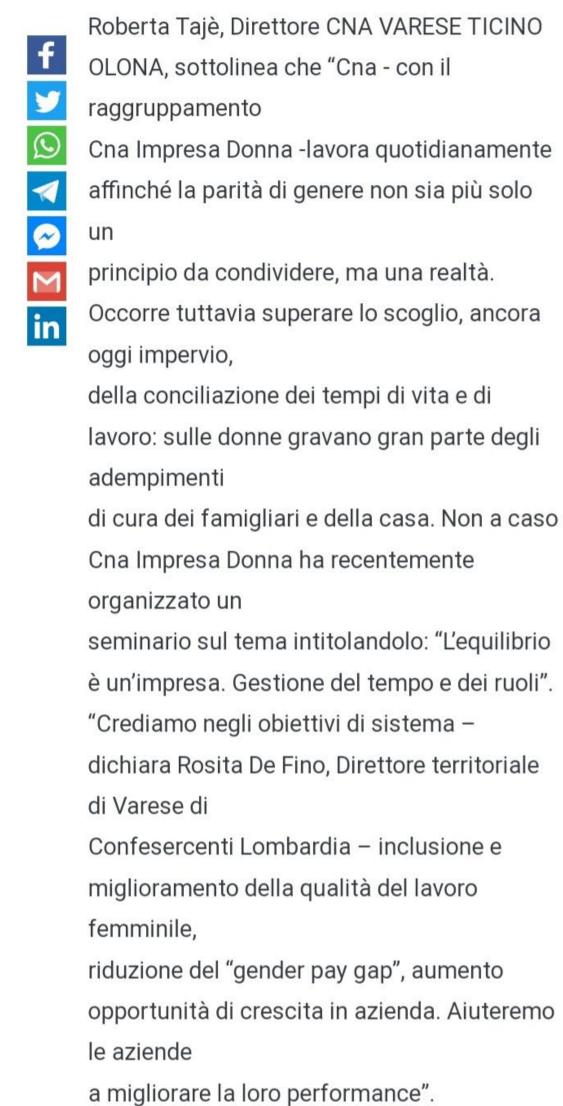
Il Direttore di Confindustria Varese, Silvia Pagani, commenta:

"Non ci può essere sviluppo economico senza progresso sociale. E non ci può essere crescita del benessere sociale senza un mercato del lavoro maggiormente inclusivo delle donne. Il territorio, come dimostrano i dati del nostro Piano Strategico #Varese2050, ha margini di miglioramento in termini di occupazione e occupabilità femminile. Occorrono, però, progetti che sappiano dare risposte alle reali esigenze di pari opportunità in termini di conciliazione lavoro-famiglia, di welfare aziendale e di contrasto a qualsiasi forma di discriminazione di genere. Iniziative che prendono forma concreta sia con questo protocollo d'intesa, sia con il Progetto People di Confindustria Varese, sia con l'impegno crescente delle imprese".

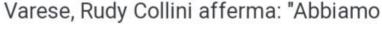


tempi vita - tempi lavoro".

"La parità di genere è un impegno che Confartigianato Varese persegue da anni promuovendo azioni formative e informative e adottando politiche proprie di sostegno alla maternità/paternità e di promozione della flessibilità lavorativa, al fine di conciliare vita, lavoro e accudimento senza alcuna preclusione delle legittime opportunità di carriera" mette in evidenza Mauro Colombo, Direttore generale Confartigianato Imprese Varese.









accolto e



sottoscritto con grande interesse e partecipazione il Protocollo d'Intesa sulla

Il Presidente Confcommercio UNIASCOM



parità di genere a ulteriore conferma del



profondo impegno che la nostra



associazione mette nel combattere le discriminazioni nei luoghi di lavoro,



attraverso l'informazione, la formazione e

iniziative reali di contrasto".

"L'adesione al protocollo parte da un'istanza condivisa e da sempre promossa da ConfCooperative Insubria volta a valorizzare la diversità di genere come elemento culturale arricchente dichiara Rossella Marcello, Consigliera interprovinciale di Confcooperative Insubria - L'integrazione delle potenzialità che caratterizzano i diversi generi, si trasformano in uno scenario in cui cogliere opportunità di nuovi slanci progettuali per migliorare sempre di più il nostro territorio". All'evento ha partecipato anche il Prefetto di Varese, Salvatore Pasquariello, complimentandosi con l'iniziativa e raccomandando l'importanza di diffondere la cultura della parità di genere. "Una donna su quattro non rientra

al lavoro dopo la maternità, è inaccettabile che il lavoro sia un'alternativa alla maternità – sottolinea il Prefetto – è necessario fare delle riflessioni per favorire una paternità presente e responsabile".

Le parti firmatarie hanno condiviso, infine, di incontrarsi per verificare lo stato di attuazione del protocollo ogni sei mesi.