

Il coordinatore della Felsa Cisl dei Laghi fa il punto sull'attività della categoria

## Trevisan: "Ogni lavoro è dignitoso e va tutelato, al di là delle forme contrattuali"

**I**l coordinatore Felsa Cisl dei Laghi fa il punto sull'attività della categoria. In un mondo del lavoro sempre più mutevole e composito, nella Cisl dei Laghi opera la Felsa (Federazione Lavoratori Somministrati Autonomi ed Atipici), una categoria che si prefigge di tutelare e rappresentare i lavoratori con le tipologie contrattuali più flessibili. Ne parliamo con **Alberto Trevisan**, coordinatore territoriale della Felsa Cisl dei Laghi.

### Qual è il principale obiettivo di Felsa Cisl?

«L'operato della nostra categoria si basa sull'idea che ogni lavoratore merita dignità, qualsiasi sia la forma del lavoro. E quindi che la dignità non è riconducibile a una forma contrattuale. Come Felsa ci poniamo l'obiettivo di tutelare tutti quei lavoratori che non possono essere incasellati nelle forme tipiche del lavoro dipendente, ma che non hanno un profilo di piena autonomia. Il lavoro contemporaneo non può essere ridotto a questa dicotomia e non possiamo pensare che la dignità coincida solo con l'assunzione a tempo indeterminato, e abbiamo il dovere come sindacato di essere a fianco del lavoratore proprio nei momenti più difficili e nelle transizioni».

### Quali sono gli ambiti di azione di Felsa?

«Come categoria ci muoviamo principalmente in tre ambiti: il lavoro somministrato, il mondo dei contratti di collaborazione e i lavoratori autonomi. Per quanto riguarda il lavoro somministrato possiamo definirlo come la forma di flessibilità oggi maggiormente tutelata. I lavoratori non vengono assunti direttamente dalle aziende ma dalle agenzie per il lavoro, cosa che però garantisce loro diritti contrattuali e un equo trattamento, oltre alle importanti prestazioni della bilateralità, purtroppo poco conosciute e spesso non sfruttate. Si stima che sui territori di Como e Varese su cui operiamo ci siano circa 10 mila lavoratori somministrati, per lo più con contratti a termine legati a esigenze temporanee, ma in molti casi la somministrazione è ormai un fenomeno strutturale di flessibilità. Nell'ambito delle collaborazioni rientrano i lavoratori con collaborazione coordinata e continuativa (CO, CO.CO.), i collaboratori sportivi, quelli del mondo dello spettacolo, ma anche tutto il mondo delle

piattaforme digitali (riders, ma non solo). Queste sono forme di lavoro in cui non c'è un vincolo formale di dipendenza, con le tutele ad esso connesse, ma che non hanno una piena autonomia lavorativa.

Una zona grigia che spesso rischia di rimanere invisibile, anche nelle statistiche nazionali, sui cui occorre ripensare modelli di tutele e di welfare nuovi.

Il terzo ambito di azione di Felsa è quello dei lavoratori autonomi con partita Iva, coloro quindi che decidono, a volte magari non proprio consapevolmente, di intraprendere un'attività propria. Oltre al supporto alle associazioni sindacali aderenti a Felsa, - come ad esempio lo SNISV, il Sindacato Nazionale degli Spettacoli Viaggianti, con cui stiamo seguendo il problema del Luna park Como - stiamo lanciando l'azione di Vivace!, un'associazione che possa rappresentare proprio il variegato mondo del lavoro autonomo e che sia promotrice di iniziative e servizi dedicati a questi lavoratori».

### Come si muove la Felsa Cisl dei Laghi nei territori di Como e Varese?

«Nel contesto del lavoro somministrato, grazie soprattutto a una proficua collaborazione con le categorie della Cisl, cerchiamo di essere presenti nelle aziende e incontrare i lavoratori sul luogo di lavoro, provando anche ad aprire confronti con le aziende utilizzatrici sul ricorso alla somministrazione. È significativo come, negli ultimi anni, abbiamo registrato un numero sempre più crescente di iscritti, ma soprattutto di delegati: somministrati che hanno deciso di impegnarsi nel sindacato per poter rappresentare i loro colleghi e le loro colleghe, a volte anche con contratto a scadenza. Un fatto che è decisivo per la nostra azione, che non può ridursi alla semplice erogazione di servizi, ma che vive del coinvolgimento dei lavoratori. Siamo poi presenti con 11 sportelli, su appuntamento, sul territorio delle province di Como e Varese: riceviamo nelle sedi Cisl di Como, Cantù, Erba, Lomazzo, Varese, Besozzo, Tradate, Busto



Arsizio, Gallarate, Saronno, Malpensa. La attività di sportello per i somministrati va dal controllo delle buste paga, alla verifica delle disposizioni legali e contrattuali, ma soprattutto al supporto per le prestazioni dei fondi Ebitemp e Formatemp. Sulle collaborazioni l'azione è soprattutto di consulenza individuale, aiutando i lavoratori a comprendere il contratto che hanno firmato, e contrastare gli abusi. Nell'ambito delle partite iva, stiamo poi lanciando l'attività dell'associazione Vivace! sul territorio, in particolare nelle sedi di Como, Varese e Busto Arsizio cercando convenzioni con commercialisti e professionisti per dare supporto a tutto tondo».

LETIZIA MARZORATI

## Vincenzo La Scala

### «Il Luna Park dà lavoro a 60 famiglie»

**F**elsa Cisl dei Laghi si occupa dei lavoratori autonomi in alcuni particolari settori come, ad esempio, quello del Luna Park che, in quest'ultimo periodo a Como, è stato protagonista di un acceso confronto con l'Amministrazione comunale. Ne parliamo con **Vincenzo La Scala**, segretario generale della SNISV Felsa Cisl che si è occupato in prima linea della vicenda.

### Quali sono le vostre preoccupazioni sulla questione relativa al tradizionale Luna Park di Como?

«Nelle scorse settimane abbiamo appreso con rammarico la decisione dell'Amministrazione comunale di Como di ridurre di quattro quinti l'area che ci veniva affidata dal 1974 per lo svolgimento della nostra attività.

Evidentemente chi è al governo della città non si rende conto che questo rappresenta per noi una negazione del nostro diritto al lavoro, in quanto non possiamo permetterci un mese di fermo per tutta la vita. L'Amministrazione deve tenere conto che questa manifestazione impiega sessanta famiglie per un totale di circa duecento lavoratori e regala un momento di spensieratezza ai cittadini comaschi. Solo in quest'ultimo anno, abbiamo registrato un passaggio di circa ventimila persone, dati che non dovrebbero essere trascurabili per chi amministra».

### Quali azioni intendete intraprendere per tutelare la vostra attività?

«Da parte nostra c'è grande apertura al confronto, purtroppo non ravvisiamo questo stesso atteggiamento da parte dell'Amministrazione che ci sembra ben ferma nelle decisioni che ci ha comunicato. Siamo disposti anche a un incontro pubblico con la popolazione per chiarire e risolvere tutte le problematiche che possono essere sorte nel corso di questi anni di attività. Un mancato accordo con l'Amministrazione ci vedrà costretti a intraprendere azioni legali e a mettere in campo manifestazioni di protesta per avere la possibilità di lavorare, non abbiamo alternative per mantenere le nostre famiglie».

### Qual è il ruolo del sindacato in un mondo particolare come quello del luna park e degli spettacoli viaggianti?

«Il nostro compito è quello di coordinare un po' le diverse realtà che sono presenti in una stessa manifestazione, quando ci troviamo poi ad affrontare delle questioni spinose, come quella con l'Amministrazione di Como, è nostra premura raccogliere le istanze dei nostri iscritti e dare loro voce, affinché l'attività, che nel loro caso coincide con il lavoro vero e proprio, possa svolgersi nel miglior modo possibile». L.M.



**BADANTI**



**COLF**

Sportello  
COLF - BADANTI - BABY SITTER  
Caf Cisl Como e Varese



**BABY SITTER**

Con il Caf Cisl, puoi:

- stipulare il **contratto** a norma del CCNL del lavoro domestico
- elaborare i **prospetti paga** mensili, calcolare la  **tredicesima** ed elaborare il modello CUD
- calcolare i **contributi previdenziali** e compilare i modelli MAV per il versamento all'INPS
- tenere il conteggio di **ferie, malattia, maternità, infortunio**
- calcolare **TFR e liquidazione**
- ricevere assistenza per compilare i documenti necessari a beneficiare delle **agevolazioni fiscali** previste per il datore di lavoro



## I nostri SERVIZI di Assistenza

**DICHIARAZIONE DEI REDDITI - IMU - TASI - ISE - ISEE - ISEU - SUCCESSIONI EREDITARIE Istanze di RIMBORSO IRPEF e ICI - COLF - BADANTI - BABY SITTER - VERIFICHE CATASTALI - CERTIFICAZIONI RED - ICRIC-ICLAV-ACCAS - REGISTRAZIONE CONTRATTI AFFITTO**

PER INFO E APPUNTAMENTO CHIAMARE **800.800.730** OPPURE allo **031.337.40.15**