

VERBALE D'ACCORDO

PREVENZIONE ALLE MOLESTIE E VIOLENZE NEI LUOGHI DI LAVORO

In data 22.11.2023

L'azienda Laser Packaging

L'RSU Tamara Gilardoni-Indelicato Barbara

La Fim -Cisl Dei Laghi

Le parti

ritengono inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestie o violenza nel luogo di lavoro.

"Le molestie si verificano quando uno o più individui subiscono ripetutamente e deliberatamente abusi, minacce e/o umiliazioni in contesto di lavoro.

La violenza si verifica quando uno o più individui vengono aggrediti in contesto di lavoro.

Le molestie e la violenza possono essere esercitate da uno o più superiori, o da uno o più lavoratori o lavoratrici, con lo scopo o l'effetto di violare la dignità della persona, di nuocere alla salute e/o di creare un ambiente di lavoro ostile."

Si riconosce, il principio che la dignità degli individui non può essere violata da parole, atti o comportamenti che configurano molestie o violenza e che vanno denunciati i comportamenti molesti o la violenza subita sul luogo di lavoro.

L'educazione alle differenze è volta a prevenire le discriminazioni contro ogni diversità. Nell'azienda tutti hanno il dovere di collaborare al mantenimento di un ambiente di lavoro in cui sia rispettata la dignità di ognuno e siano favorite le relazioni interpersonali, basate sui principi di eguaglianza e di reciproca correttezza, anche in attuazione dell'Accordo delle parti sociali europee del 26 aprile 2007.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

Le parti convengono sull'importanza della formazione per prevenire le molestie e la violenza nel luogo di lavoro.

L'attività formativa sarà svolta durante l'orario di lavoro.

Per un totale di 8 ORE di formazione per ogni dipendente.

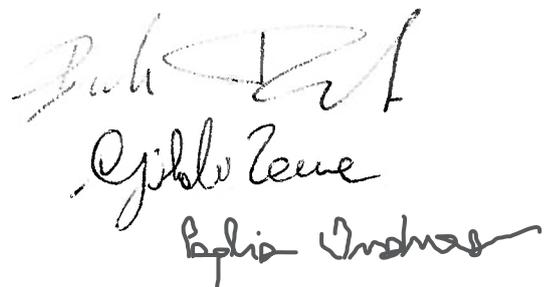
La relativa formazione sarà articolata come da macro-specifica in allegato 1 che costituisce parte integrante del presente accordo.

AZIENDA



R.S.U

FIM CISL DEI LAGHI



Allegato 1 .

Progetto informativo di sensibilizzazione dei lavoratori sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro in attuazione dell'Accordo quadro europeo sulle molestie e la violenza sul luogo di lavoro del 26 aprile 2007

Descrizione

La finalità dell'intervento è quella di fornire un'adeguata informazione per sensibilizzare tutti i lavoratori sui rischi legati alle molestie e alla violenza nei luoghi di lavoro.

Obiettivi e competenze

L'intervento mira ad impedire e, se del caso, a gestire i problemi di prepotenza, molestie sessuali e violenza fisica sul luogo di lavoro; a condannare tutte le forme di molestia e di violenza con il dovere del datore di lavoro di tutelare i lavoratori contro tali rischi; ad adottare una politica di tolleranza zero nei confronti di tali comportamenti ed a fissare una procedura per gestire i casi di molestie e violenza laddove essi si verificano.

Temi trattati

Programma dell'attività di formazione e informazione

- ✓ Presentazione delle varie forme di molestie e di violenza che possono presentarsi sul luogo di lavoro che possono essere di natura fisica, psicologica e/o sessuale
- ✓ Esempi di reati che richiedono l'intervento delle autorità pubbliche
- ✓ Modalità di dichiarazione delle violenze subite
- ✓ Malattie causate dalle violenze subite