

DOPO LE TENSIONI

## Compromesso raggiunto tra sindacati e Comune

*La Giunta comunale di Saronno ha fatto retromarcia sulla distribuzione del Fondo salario accessorio: soddisfatte le sigle sindacali.*



**SARONNO** Pubblicazione: 03 Gennaio 2024 16:25



«Grazie alla caparbità delle lavoratrici e dei lavoratori, la Giunta comunale di [Saronno](#) ha fatto retromarcia sulla distribuzione del “Fondo salario accessorio” e ha inserito una quota, dal valore di 18mila euro, per finanziare i “differenziali stipendiali” (ex progressioni orizzontali)». E' questo il commento soddisfatto e congiunto da parte delle sigle sindacali per il risultato ottenuto proprio sullo scadere del 2023 dopo mesi turbolenti di tensioni, in cui non è mancata nemmeno la proclamazione dello stato di agitazione.



**Via libera allo stanziamento per le**



**progressioni orizzontali per i dipendenti**



«E' un risultato straordinario di tutti i



dipendenti a fronte di una posizione di netta



chiusura fino a pochi giorni fa da parte



dell'Amministrazione comunale. Per l'anno

2023 ci saranno quindi risorse per nuove

progressioni orizzontali per circa 20 lavoratori

(circa il 10% del personale) - spiegano Gabiella

Sierchio per la Cgil Fp di Varese, Nunzio

Praticò per la Cisl Fp Dei Laghi, Daniele

Ballabio per la Uil Fpl di Varese e Antonio

Durante, rsu (rappresentanza sindacale

interna) del Comune di Saronno - Quello

ottenuto è un risultato certamente non in linea

con le nostre aspettative ma, vista la piega

che aveva preso la trattativa, di grande valore

morale, considerata la ferma volontà di non

fare progressioni per l'anno 2023, dichiarata a

più riprese non solo dalla delegazione

trattante di parte pubblica, ma anche dalla

parte politica». E ancora: «Lo consideriamo un

punto di partenza che vedrà, subito dopo la

pausa del periodo festivo, incalzare

l'Amministrazione, partendo proprio da tutta

una serie di dati che dobbiamo chiarire

definitivamente in quanto dalla costituzione

del Fondo alla distribuzione ci sono troppe

cose che non quadrano e i numeri non sono

interpretabili».



## Grave la carenza di personale in



## municipio



Resta grave il problema della carenza di



personale in municipio, sempre secondo i



sindacati: «Rimane l'assoluta e innegabile



situazione dei contingenti di personale

insufficienti: bisogna urgentemente integrare

la dotazione organica per garantire una

maggior qualità del lavoro ed evitare i rischi

di burnout e stress da lavoro correlato. Si

dovrà assolutamente rivedere anche la

delibera bis del personale infungibile (a cui

non può essere concesso il trasferimento),

una pezza che è stata messa al problema

della carenza del personale e che risulta

peggio del buco rispetto alla delibera

precedente».