



## INFORMAZIONI IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ FIM TERRITORIO DEI LAGHI COMO-VARESE

La Fim-Cisl Laghi ha raccolto e elaborato in modo aggregato i dati dei rapporti biennali di un campione d'aziende in provincia di Como e Varese: per fornire informazioni utili alla conoscenza della realtà del lavoro e per offrire spunti per il rafforzamento della contrattazione aziendale. I dati dei rapporti biennali sono **complementari** a quelli previsti dal **C.C.N.L** sui diritti di informazione e consultazione.

“Le aziende (50 dipendenti), sono tenute a redigere, ai sensi dell'articolo 46, Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, il rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile, e ove presenti le RSU ne presenteranno i dati elaborati con apposito incontro da tenersi nel mese in cui il rapporto viene trasmesso nel rispetto delle disposizioni di legge. (C.C.N.L Federmeccanica)”

**LE AZIONI SINDACALI da mettere in campo con supporto dati dei rapporti biennali , riguardano :** Retribuzione, Welfare, Organizzazione, professionalità (sviluppo), Formazione continua, Fondi interprofessionali Scuola/lavoro (organizzazione del lavoro, tutoraggio), misure di Conciliazione Inclusività, Criteri di progressione , Risorse economiche personale, Indennità, Bonus ,Premi di risultato e Turn over

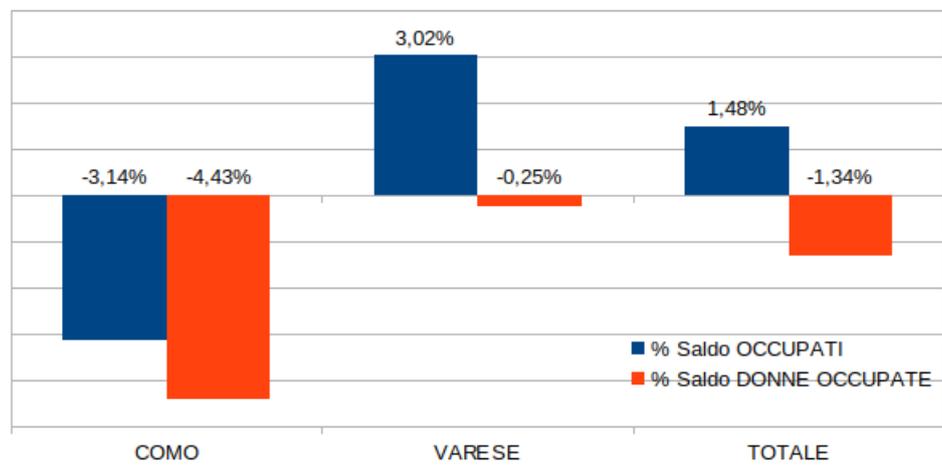
Alcuni **spunti interessanti** emergono dai dati dei rapporti biennali del territorio dei Laghi relativi agli anni 2022 e 2023 con il **confronto** costante tra i **dati generali** (uomini e donne) e quelli riguardanti le **lavoratrici donne**.

<u>Dati dei due anni</u>	<u>Dati di fine biennio</u>	<u>Dati di fine biennio</u>
<p><b>DATI OCCUPAZIONE</b></p> <p>Andamento dell'occupazione nel biennio (con possibilità per i delegati di verificare la dinamica rispetto al biennio 2020-2021) Verifica dell'occupazione per provincia Verifica dell'occupazione per classe dipendenti Verifica dell'occupazione per settore</p>	<p><b>COMPOSIZIONE DELL'OCCUPAZIONE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contratti a tempo determinato</li> <li>• Contratti a tempo parziale</li> </ul> <p><b>COMPOSIZIONE PROFESSIONALE</b></p> <p><b>CONTRATTI E FORME DI LAVORO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disabili e categorie protette</li> <li>• Lavoro agile</li> <li>• Cassa integrazione</li> <li>• Lavoro in somministrazione</li> </ul> <p><b>CESSAZIONI E USCITE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cessazioni</li> <li>• Licenziamenti <u>individuali</u></li> <li>• Dimissioni</li> <li>• Dimissioni <u>lav.</u> con figli fino a 3 anni</li> <li>• Pensionamento</li> </ul>	<p><b>CCNL</b></p> <p><b>E CONTRATTAZIONE DI 2° LIVELLO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ccnl applicato</li> <li>• Presenza di contrattazione di 2° livello</li> <li>• Welfare aziendale</li> <li>• Formazione professionale</li> </ul> <p><b>RETRIBUZIONE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monte retributivo lordo</li> <li>• Componenti accessori della retribuzione</li> <li>• Superminimi individuali</li> <li>• Premi di produttività</li> <li>• Straordinari</li> </ul>

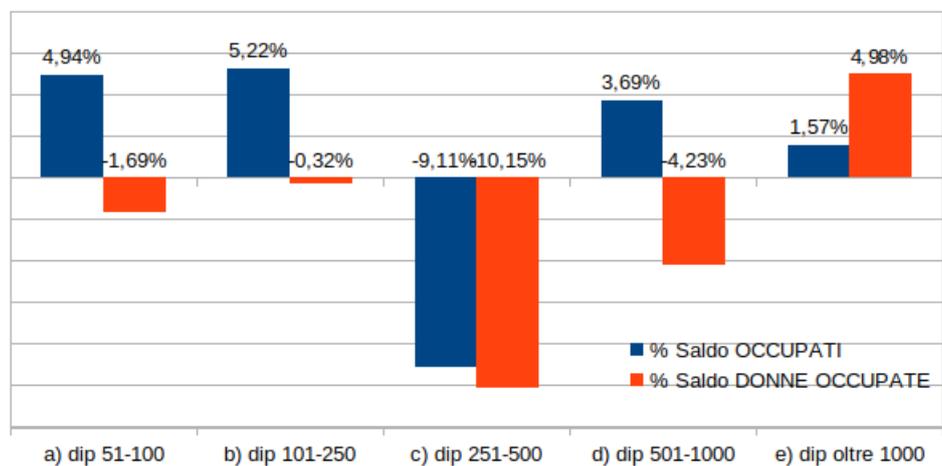
# OCCUPAZIONE

PROVINCIA	Aziende	OCCUPATI AL 31/12/2023	DONNE OCCUPATE AL 31/12/2023	OCCUPATI AL 31/12/2022	DONNE OCCUPATE AL 31/12/2022	Saldo OCCUPATI	Saldo DONNE OCCUPATE	% Saldo OCCUPATI	% Saldo DONNE OCCUPATE
COMO	15	2.424	699	2.500	730	-76	-31	-3,14%	-4,43%
VARESE	31	7.293	1.996	7.073	2.001	220	-5	3,02%	-0,25%
<b>TOTALE</b>	<b>46</b>	<b>9.717</b>	<b>2.695</b>	<b>9.573</b>	<b>2.731</b>	<b>144</b>	<b>-36</b>	<b>1,48%</b>	<b>-1,34%</b>

Andamento occupazione 2022-2023



Andamento occupazione 2022-2023



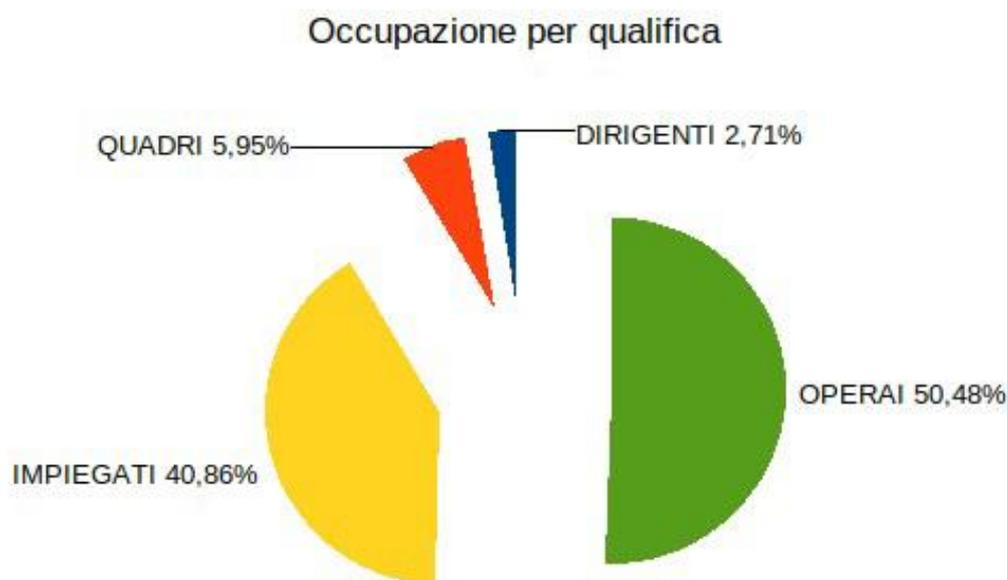
## OCCUPAZIONE PER SETTORI

PROVINCIA	CODICE ATECO ISTAT	SETTORE	% Saldo OCCUPATI	% Saldo DONNE OCCUPATE
COMO	24	Metallurgia e siderurgia	3,36%	0,00%
	25	Prodotti in metallo	4,65%	0,00%
	26	ICT - Elettronica	<b>-15,92%</b>	<b>-5,88%</b>
	27	Elettrodomestico	-4,46%	<b>-6,06%</b>
	28	Fabbricazione macchinari	1,82%	-1,82%
	29	Auto e componentistica	-4,79%	<b>-8,40%</b>
	30	Ferrovioario-Aerospazio-Cantieris	-0,25%	-2,67%
	32	Altre industrie manifatturiere	<b>-12,90%</b>	-4,40%
<b>TOTALE</b>			<b>-3,14%</b>	<b>-4,43%</b>

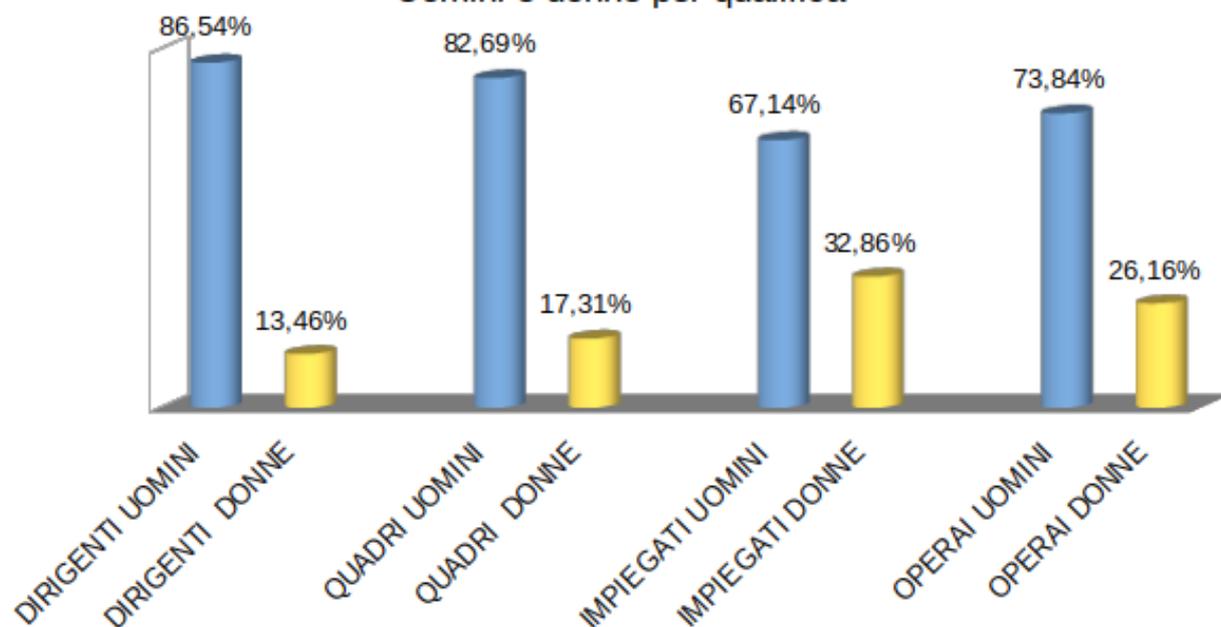
VARESE	24	Metallurgia e siderurgia	2,14%	0,00%
	25	Prodotti in metallo	<b>9,28%</b>	<b>10,64%</b>
	26	ICT - Elettronica	<b>40,00%</b>	<b>25,00%</b>
	27	Elettrodomestico	1,12%	1,65%
	28	Fabbricazione macchinari	2,46%	-0,30%
	29	Auto e componentistica	<b>-5,35%</b>	<b>-12,73%</b>
	32	Altre industrie manifatturiere	0,00%	<b>-177,78%</b>
	43	Installazione e Impianti	<b>15,24%</b>	<b>14,63%</b>
<b>TOTALE</b>			<b>3,02%</b>	<b>-0,25%</b>

## OCCUPAZIONE PER QUALIFICA

PROVINCIA	Aziende	DIRIGENTI	DIRIGENTI UOMINI	DIRIGENTI DONNE	QUADRI	QUADRI UOMINI	QUADRI DONNE	IMPIEGATI	IMPIEGATI UOMINI	IMPIEGATI DONNE	OPERAI	OPERAI UOMINI	OPERAI DONNE
COMO	15	47	34	13	113	89	24	927	582	345	1.337	1.020	317
VARESE	31	213	191	22	459	384	75	2.999	2.054	945	3.514	2.562	952
<b>Totale Risultato</b>	<b>46</b>	<b>260</b>	<b>225</b>	<b>35</b>	<b>572</b>	<b>473</b>	<b>99</b>	<b>3.926</b>	<b>2.636</b>	<b>1.290</b>	<b>4.851</b>	<b>3.582</b>	<b>1.269</b>



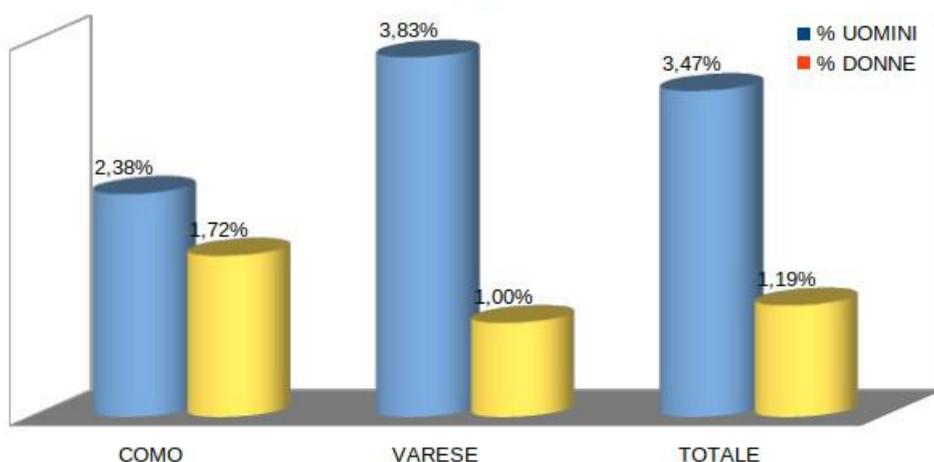
### Uomini e donne per qualifica



### CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

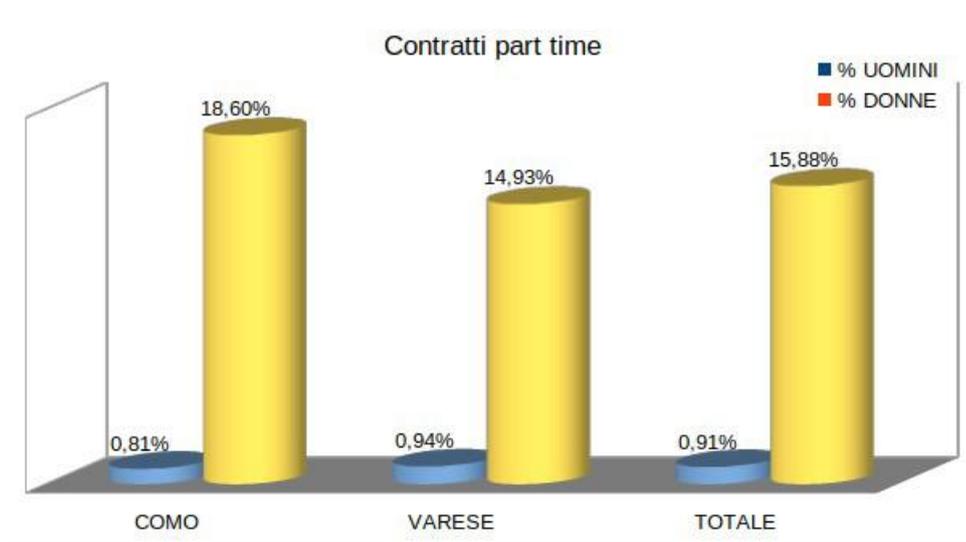
PROVINCIA	Aziende	OCCUPATI AL 31/12/2023	UOMINI OCCUPATI AL 31/12/2023	DONNE OCCUPATE AL 31/12/2023	DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO	DIPENDENTI UOMINI A TEMPO DETERMINATO	DIPENDENTI DONNE A TEMPO DETERMINATO	% TEMPO DETERMINATO UOMINI	% TEMPO DETERMINATO DONNE
COMO	15	2.424	1.725	699	53	41	12	2,38%	1,72%
VARESE	31	7.293	5.297	1.996	223	203	20	3,83%	1,00%
<b>Totale Risultato</b>	<b>46</b>	<b>9.717</b>	<b>7.022</b>	<b>2.695</b>	<b>276</b>	<b>244</b>	<b>32</b>	<b>2,84%</b>	<b>1,19%</b>

### Contratti a tempo determinato



PROVINCIA	Aziende	OCCUPATI AL 31/12/2023	UOMINI OCCUPATI AL 31/12/2023	DONNE OCCUPATE AL 31/12/2023	DIPENDENTI PART TIME	DIPENDENTI UOMINI PART TIME	DIPENDENTI DONNE PART TIME	% PART TIME UOMINI	% PART TIME DONNE
COMO	15	2.424	1.725	699	144	14	130	0,81%	18,60%
VARESE	31	7.293	5.297	1.996	348	50	298	0,94%	14,93%
<b>Totale Risultato</b>	<b>46</b>	<b>9.717</b>	<b>7.022</b>	<b>2.695</b>	<b>492</b>	<b>64</b>	<b>428</b>	<b>0,91%</b>	<b>15,88%</b>

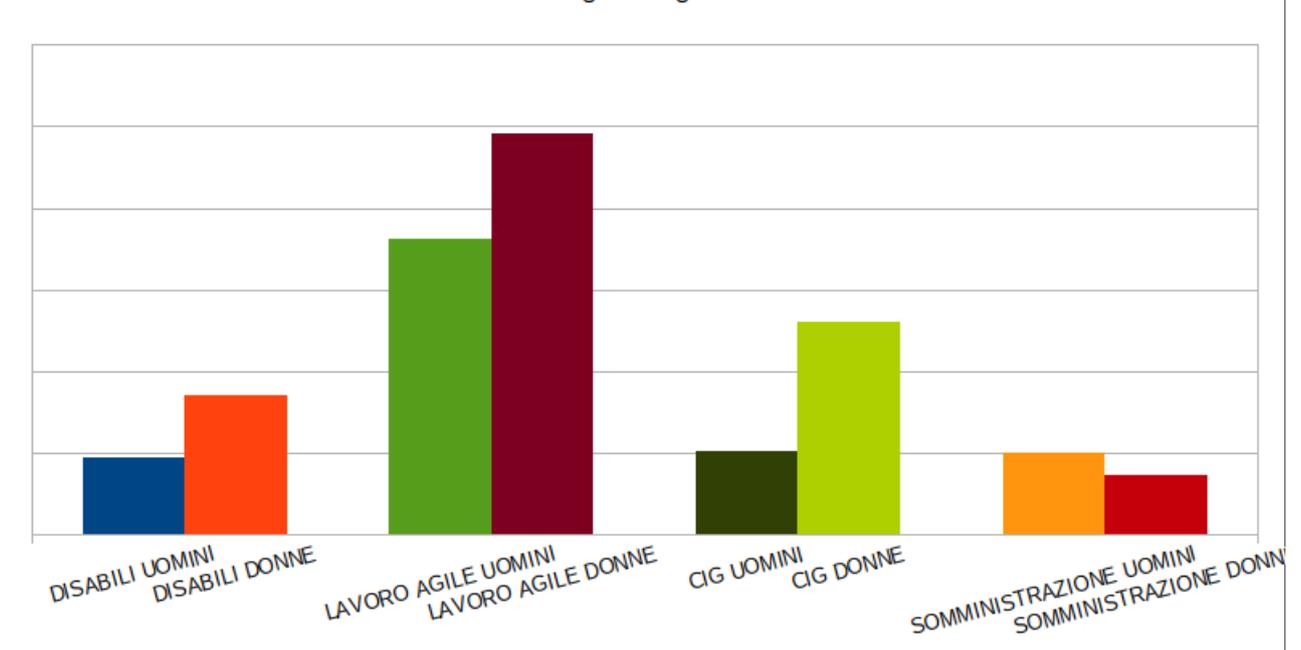
### CONTRATTI PART TIME



### CONTRATTI ATIPICI E FORME DI LAVORO

PROVINCIA	Aziende	OCCUPATI AL 31/12/2023	UOMINI OCCUPATI AL 31/12/2023	DONNE OCCUPATE AL 31/12/2023	DISABILI E CAT.PRO TETTE	DISABILI E CAT.PRO TETTE UOMINI	DISABILI E CAT.PRO TETTE DONNE	LAVORO AGILE	LAVORO AGILE UOMINI	LAVORO AGILE DONNE	DIPENDENTI IN CIG	DIPENDENTI IN CIG UOMINI	DIPENDENTI IN CIG DONNE	LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE UOMINI	LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE UOMINI	LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE DONNE
COMO	15	2.424	1.725	699	91	59	32	114	70	44	246	117	129	116	90	26
VARESE	31	7.293	5.297	1.996	133	73	60	660	439	221	38	27	11	63	50	13
<b>Totale Risultato</b>	<b>46</b>	<b>9.717</b>	<b>7.022</b>	<b>2.695</b>	<b>224</b>	<b>132</b>	<b>92</b>	<b>774</b>	<b>509</b>	<b>265</b>	<b>284</b>	<b>144</b>	<b>140</b>	<b>179</b>	<b>140</b>	<b>39</b>
					<b>2,31%</b>	<b>1,88%</b>	<b>3,41%</b>	<b>7,97%</b>	<b>7,25%</b>	<b>9,83%</b>	<b>2,92%</b>	<b>2,05%</b>	<b>5,19%</b>	<b>1,84%</b>	<b>1,99%</b>	<b>1,45%</b>

### Disabili - Lavoro Agile - Cig - Somministrazione



## CESSAZIONI

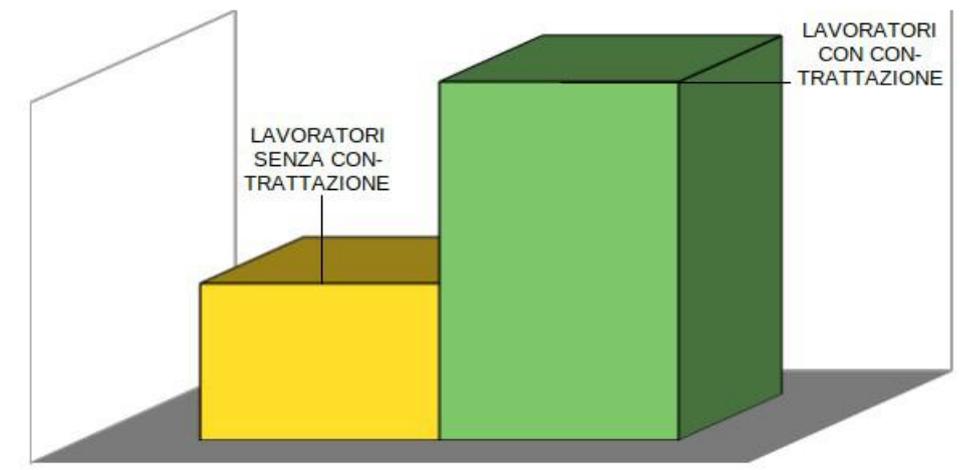
PROVINCIA	Aziende	OCCUPATI AL 31/12/2023	UOMINI OCCUPATI AL 31/12/2023	DONNE OCCUPATE AL 31/12/2023	CESSAZIONI	CESSAZIONI UOMINI	CESSAZIONI DONNE
COMO	15	2.424	1.725	699	263	202	61
VARESE	31	7.293	5.297	1.996	791	612	179
<b>Totale Risultato</b>	<b>46</b>	<b>9.717</b>	<b>7.022</b>	<b>2.695</b>	<b>1.054</b>	<b>814</b>	<b>240</b>
					<b>10,85%</b>	<b>11,59%</b>	<b>8,91%</b>

LICENZIE INDIVIDUALI	LICENZE INDIVIDUALI UOMINI	LICENZE INDIVIDUALI DONNE	DIMISSIONI	DIMISSIONI UOMINI	DIMISSIONI DONNE	DI CUI CESSAZIONI LAV CON FIGLI 0-3 ANNI	DI CUI CESSAZIONI UOMINI CON FIGLI 0-3 ANNI	DI CUI CESSAZIONI DONNE CON FIGLI 0-3 ANNI	PENSIONAMENTO	PENSIONAMENTO UOMINI	PENSIONAMENTO DONNE
20	12	8	187	149	38	6	5	1	27	16	11
69	48	21	281	215	66	15	13	2	16	11	5
<b>89</b>	<b>60</b>	<b>29</b>	<b>468</b>	<b>364</b>	<b>104</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>43</b>	<b>27</b>	<b>16</b>
<b>0,92%</b>	<b>0,85%</b>	<b>1,08%</b>	<b>4,82%</b>	<b>5,18%</b>	<b>3,86%</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,26%</b>	<b>0,11%</b>	<b>0,44%</b>	<b>0,38%</b>	<b>0,59%</b>

## CCNL E CONTRATTAZIONE 2° LIVELLO

CCNL APPLICATO	PRESENZA CONTRATTO DI 2° LIVELLO	Aziende	OCCUPATI AL 31/12/2023	% AZIENDE SENZA CONTRATTO 2° LIVELLO	% AZIENDE CON CONTRATTO 2° LIVELLO	% OCCUPATI SENZA CONTRATTO 2° LIVELLO	% OCCUPATI CON CONTRATTO 2° LIVELLO
Federmeccanica-Assistal	NO	22	2.252	47,83%		23,18%	
	SÌ	18	6.763		39,13%		69,60%
PMI Unionmeccanica	NO	6	702	13,04%		7,22%	
<b>Totale Risultato</b>		<b>46</b>	<b>9.717</b>	<b>60,87%</b>	<b>39,13%</b>	<b>30,40%</b>	<b>69,60%</b>

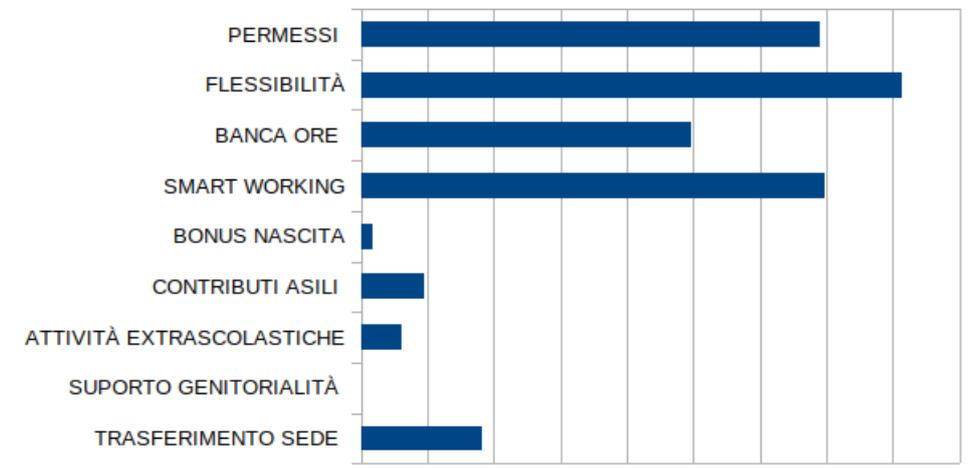
### Lavoratori e contrattazione di 2° livello



Aziende	OCCUPATI AL 31/12/2023	LAVORATORI AZIENDE CON WELFARE	CONGEDI E PERMESSI EXTRA	FLESSIBILITÀ ORARIA	BANCA ORE	SMART WORKING	BONUS NASCITA	CONTRIBUTI / CONVENZIONI ASILI	CONTRIBUTI O CONVENZIONI ATTIVITÀ EXTRASCOLASTICHE	SERVIZI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ	TRASFERIMENTO SEDE
46	9.717	9.717	6.896	8.150	4.966	6.972	176	946	605	0	1.823
<b>% LAVORATORI CON MISURE DI WELFARE</b>		<b>100,00%</b>	<b>70,97%</b>	<b>83,87%</b>	<b>51,11%</b>	<b>71,75%</b>	<b>1,81%</b>	<b>9,74%</b>	<b>6,23%</b>	<b>0,00%</b>	<b>18,76%</b>

### WELFARE CONCILIAZIONE VITA LAVORO

#### Lavoratori con welfare per conciliazione vita lavoro



### FORMAZIONE

FORMAZIONE	Aziende	OCCUPATI AL 31/12/2023	UOMINI OCCUPATI AL 31/12/2023	DONNE OCCUPATE AL 31/12/2023	N. PARTECIPANTI FORMAZIONE	N. UOMINI PARTECIPANTI FORMAZIONE	N. DONNE PARTECIPANTI FORMAZIONE	N. ORE FORMAZIONE	N. ORE UOMINI FORMAZIONE	N. ORE DONNE FORMAZIONE
NO	9	943	801	142	0	0	0	0	0	0
SI	37	8.774	6.221	2.553	6.904	4.941	1.963	127.913	89.474	38.439
<b>Totale Risultato</b>	<b>46</b>	<b>9.717</b>	<b>7.022</b>	<b>2.695</b>	<b>6.904</b>	<b>4.941</b>	<b>1.963</b>	<b>127.913</b>	<b>89.474</b>	<b>38.439</b>

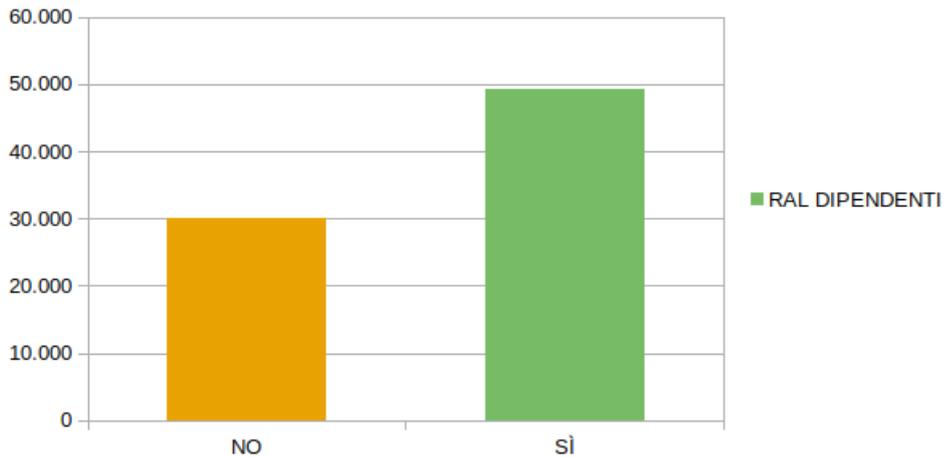
AZIENDE FORMAZIONE
% AZIENDE CON FORMAZIONE
<b>80,43%</b>

LAVORATORI COINVOLTI			ORE PRO-CAPITE		
% PARTECIPANTI FORMAZIONE	% UOMINI PARTECIPANTI FORMAZIONE	% DONNE PARTECIPANTI FORMAZIONE	N. ORE FORMAZIONE	N. ORE UOMINI FORMAZIONE	N. ORE DONNE FORMAZIONE
<b>78,69%</b>	79,42%	76,89%	<b>19</b>	18	20

PRESENZA CONTRATTO DI 2° LIVELLO	RAL OCCUPATI	RAL OCCUPATI UOMINI	RAL OCCUPATI DONNE	% RAL OCCUPATE DONNE/SU TOTALE	RAL DIPENDENTI	RAL DIPENDENTI UOMINI	RAL DIPENDENTI DONNE	% RAL DIPENDENTI DONNE/SU TOTALE
NO	30.727	31.743	27.636	-10,06%	29.986	30.932	27.130	-9,52%
SI	49.843	56.012	35.687	-28,40%	49.297	55.448	35.436	-28,12%
<b>Totale Risultato</b>	<b>43.504</b>	<b>47.543</b>	<b>33.368</b>	<b>-23,30%</b>	<b>42.854</b>	<b>46.819</b>	<b>33.040</b>	<b>-22,90%</b>

## RETRIBUZIONE E DIFFERENZE UOMO DONNA

Retribuzione annua e presenza di contrattazione di 2° livello



PRESENZA CONTRATTO DI 2° LIVELLO	COMPONENTI ACCESSORI	COMPONENTI ACCESSORI DONNE	COMPONENTI ACCESSORI/RETRIBUZIONE TOTALE	SUPERMINI INDIVIDUALI	SUPERMINI INDIVIDUALI DONNE	PREMI DI PRODUTTIVITA'	PREMI DI PRODUTTIVITA' DONNE	STRAORDINARI	STRAORDINARI DONNE
NO	5.123	2.949	16,67%	2.957	2.103	1.000	499	1.395	498
SI	10.450	6.786	20,97%	4.685	2.297	2.026	1.942	1.085	524
<b>Totale Risultato</b>	<b>8.683</b>	<b>5.681</b>	<b>19,96%</b>	<b>4.146</b>	<b>2.246</b>	<b>1.790</b>	<b>1.647</b>	<b>1.195</b>	<b>515</b>

DISPARITÀ COMPONENTI ACCESSORI DONNE
-42,43%
-35,06%
<b>-34,58%</b>

DISPARITÀ SUPERMINI INDIVIDUALI DONNE
-28,88%
-50,96%
<b>-45,84%</b>

DISPARITÀ PREMI DI PRODUTTIVITA' DONNE
-50,14%
-4,16%
<b>-7,99%</b>

### DISPARITA' FORTI PENALIZZAZIONI VERSO LE DONNE

L'analisi dei dati sull'occupazione, il welfare, le retribuzioni, contenute nei rapporti sulla situazione del personale, ci spinge ad **approfondire la comprensione delle realtà aziendali del territorio Fim Cisl Laghi**.

I rapporti periodici contengono ulteriori informazioni importanti che offrono indicazioni sui percorsi di carriera, i livelli professionali, i meccanismi di riconoscimento professionale, che possono essere proficuamente considerati nel **lavoro di ricerca che ciascuno potrà svolgere nella propria realtà**.

Queste informazioni, insieme a quelle che ricaviamo dal confronto con l'azienda su occupazione, investimenti, prospettive, rappresentano un patrimonio di **conoscenza fondamentale per l'analisi intelligente della situazione e per inventare e costruire proposte contrattuali** sempre più efficaci per rispondere ai bisogni delle lavoratrici e dei lavoratori, e per affermare una prospettiva di **piena tutela e di uguaglianza tra le persone nei luoghi di lavoro**.

L'addove il sindacato non è presente la disparità è maggiormente a discapito delle donne rispetto a variabili collegate alla retribuzione.

Inoltre, un altro dato emerso dal campione dell'analisi è quello inerente ai lavoratori diversamente abili, un paese civile e democratico non può permettersi di avere un dato territoriale del 2.31% a fronte di un 7% di legge.

Questo compito di conoscere far emergere e contrattare condizioni migliori tocca aspetta a ciascuno di noi della FIM CISL.

## CONOSCENZA-COSCIENZA-CONTRATTAZIONE

Segretario Generale  
Fim territorio dei Laghi  
Gennaro Aloisio 3456911745

Coordinatrice Donne  
Fim Territorio Laghi  
Lorena Silvani 3204594335