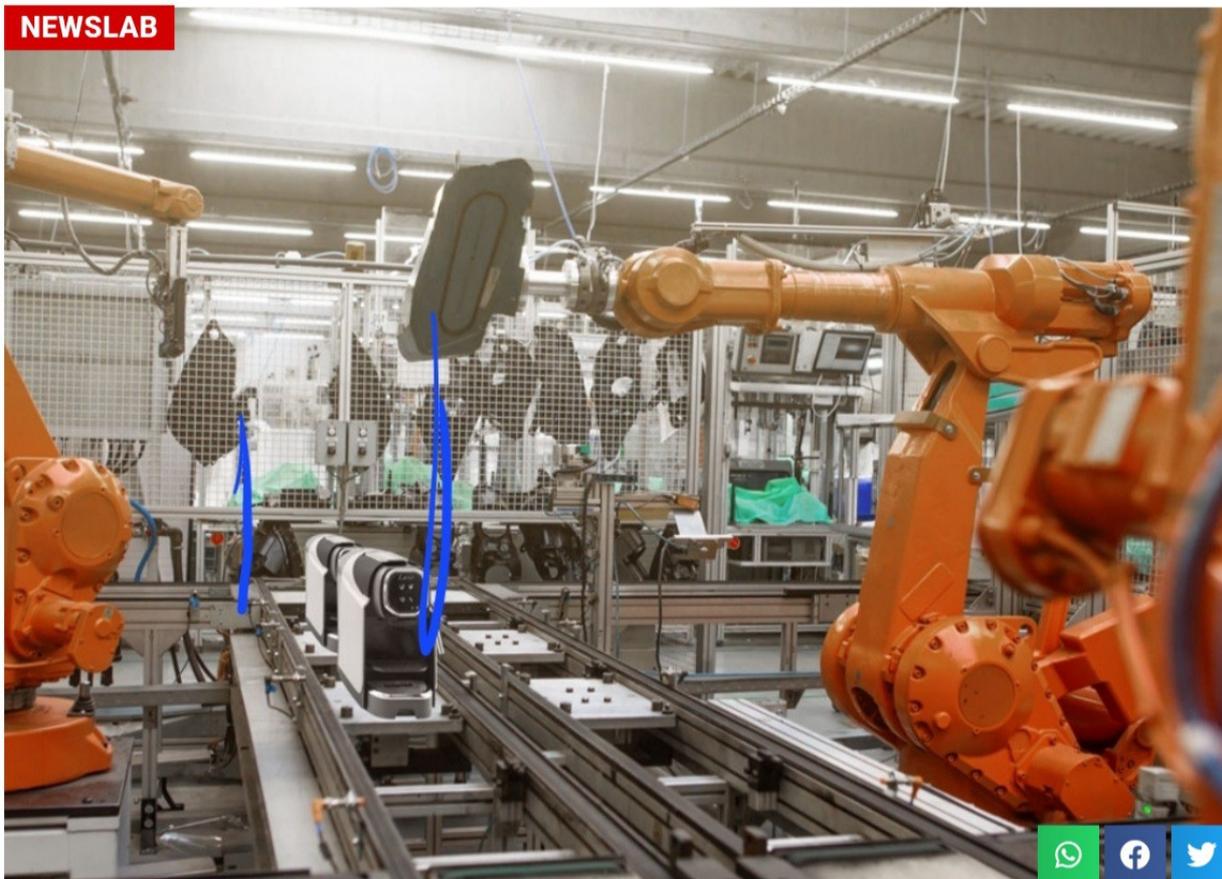


NEWSLAB



ATTUALITÀ, ECONOMIA

## Il gigante del caffè da 630 milioni di ricavi ha comprato la storica azienda comasca: “Ma ora tutela dei 60 dipendenti”

06/09/2025 | 02:11 | © Redazione

Solo pochi giorni fa raccontavamo di come [Illycaffè, 630 milioni di ricavi nel 2024, avesse deciso](#) di rafforzarsi nel settore delle macchine da caffè per il segmento casa, annunciando l'acquisizione dell'**80% di Capitani**.

L'azienda con sede in provincia di Como, a Solbiate con Cagno, fondata nel 1979, è una rinomata eccellenza italiana nella progettazione e produzione di macchine per caffè porzionato. La famiglia fondatrice Capitani manterrà una quota del 20%, garantendo la continuità del proprio know-how.

E proprio su questa operazione è arrivata una nota della FIM-CISL LAGHI.

“

*Illy Caffè ha dichiarato, tramite A.D , alla stampa , un piano di sviluppo a 5 anni per raddoppiare il fatturato della Capitani, azienda familiare, produttrice di macchinette del caffè, nata nel 1979 a Solbiate con Cagno, attualmente tra le principali produttrici d'Italia nel ramo delle macchinette del caffè.*

*L'azienda Capitani oggi ha in forza quasi 60 dipendenti e fattura circa 20 milioni di euro. Nello scenario positivo che si delinea per la crescita della società, è stata avviata la procedura per l'acquisizione dell'80% di Capitani.*

*La Fim-Cisl L'aghi chiederà il piano industriale quinquennale annunciato, e seguirà con le RSU, passo dopo passo, la procedura e la strategia per lo sviluppo dello stesso. Lorena Silvani Fim-Cisl L'aghi : " E' stato richiesto l'incontro alle società Capitani e Illy Caffè per la tutela delle quasi 60 persone che lavorano oggi in Capitani. Si dovrà contestualizzare, il nuovo schema organizzativo e produttivo, successivo all' acquisizione di maggioranza da parte di Illy della Capitani. Per le persone faremo domande precise sul loro futuro: la continuità, la tutela dell'occupazione, la trasformazione a tempo indeterminato dei lavoratori precari, la crescita professionale e economica, il riconoscimento delle competenze, l'efficienza e la sicurezza ai lavoratori. Quesiti, per ricevere risposte concrete e darne puntuale riscontro ai dipendenti e i prospettiva della futura crescita, quinquennale del fatturato e dell'occupazione , la sottoscrizione un accordo di secondo livello.*

”

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**TAG ARTICOLO:**

CAPITANI, ILLY CAFFÈ, SOLBIATE CON CAGNO

Seguici su

