



CHE SIA 25 TUTTO L'ANNO

COSTRUIAMO UN LUOGO DI LAVORO SICURO

Per FAI-CISL, la conoscenza e la corretta applicazione degli strumenti normativi e contrattuali rappresentano il primo e più concreto passo verso la costruzione di un luogo di lavoro sicuro, dove i diritti umani non sono solo enunciati, ma attivamente difesi; il D.lgs 80/2015 prevede standard di base, il **CCNL Industria Alimentare all' Art. 40 Ter** introduce un miglioramento sostanziale, è importante fare distinzione tra la tutela di legge e contrattuale.

Estensione del Congedo Retribuito

- 🕒 **Prolungamento del congedo:** Il diritto al prolungamento è riconosciuto fino a un massimo di **ulteriori 3 mesi** rispetto a quanto già previsto dalla normativa nazionale. Di fatto, la vittima può beneficiare di un periodo complessivo di protezione decisamente più esteso.
- 🕒 **Oneri a carico dell'azienda:** A differenza di altre forme di congedo indennizzate dall'ente previdenziale, questi mesi aggiuntivi sono **integralmente retribuiti e a carico dell'azienda**.
- 🕒 **Rispetto delle tempistiche:** La fruizione deve seguire le modalità e le tempistiche stabilite dal citato D.lgs 80/2015, garantendo così coerenza procedurale.

Il sostegno finanziario e temporale costituisce la base della protezione, ma la sicurezza fisica, può imporre la necessità di un trasferimento della prestazione lavorativa per prevenire episodi di stalking o aggressioni sul luogo di lavoro.

Condizione di Trasferimento	Garanzia Offerta
Presenza di più sedi lavorative	Diritto soggettivo al trasferimento presso un'altra unità produttiva dell'azienda su tutto il territorio nazionale.
Cambio di mansioni (necessitato)	Qualora il trasferimento comporti un mutamento di mansioni, è garantito il mantenimento delle condizioni economiche e normative preesistenti, evitando declassamenti o perdite retributive.





CHE SIA 25 TUTTO L'ANNO

COSTRUIAMO UN LUOGO DI LAVORO SICURO

Le tutele, sono ulteriormente potenziate da strumenti di welfare sussidiario erogati dagli enti bilaterali.

Misure di Sostegno Supplementari tramite l'EBS

L'Ente Bilaterale di Settore, in conformità alla normativa vigente contro la violenza di genere e da quanto stabilito dal CCNL dell'Industria Alimentare, garantisce interventi di sostegno economico per le vittime di violenza di genere in attuazione dell'accordo del 23 Novembre 2023 sottoscritto, con le seguenti misure:

Rimborso dei primi sei mesi del canone di locazione

Rimborso delle spese per trasloco e spostamento

Servizio di ricollocamento lavorativo messo a disposizione dall'Ente, nel caso in cui non sia possibile il trasferimento presso un'altra unità produttiva

Il progetto di informazione e formazione: Bilateralmente uniti contro la violenza sulle Donne. Menti Attive in azienda per contrastare ogni forma di violenza possibile.

Le misure sono erogate in collegamento ad un percorso certificato di uscita dalla violenza.

