

## NEWSLAB



## ATTUALITÀ

## “Proposte dimissioni volontarie per farsi riassumere, inaccettabile”. Bufera all’aeroporto lombardo

31/03/2026 | 10:48 | 📍 Redazione

### Il caso DNATA: dimissioni volontarie in cambio di riassunzione estiva

La **FELSA CISL** denuncia duramente il comportamento di **DNATA** nei confronti dei **lavoratori somministrati** impiegati presso l'**aeroporto di Malpensa** e assunti tramite le agenzie **Adecco e Gi Group**.

In seguito al calo di voli dovuto al conflitto in Medio Oriente, l'azienda ha chiesto alle agenzie di contattare i lavoratori con contratto a termine per proporre **dimissioni volontarie anticipate**. In cambio, viene offerta la garanzia di una **nuova assunzione a partire dal 1° giugno**. Questa pratica comporta per i lavoratori:

- La perdita del diritto alla **NASPI**.
- La rinuncia alle **tutele contrattuali** e allo stipendio per i prossimi due mesi.
- Una scelta forzata per garantirsi il lavoro durante il picco stagionale estivo.

## Diritti dei lavoratori e flessibilità selvaggia in aeroporto

Secondo il sindacato, il contratto di lavoro si trasforma così in un “premio” per chi accetta di sottostare totalmente alle esigenze aziendali. Si tratta di una **pratica inaccettabile** che crea un precedente preoccupante nel settore aeroportuale.

In DNATA è già presente un uso massiccio della **somministrazione** (staff leasing, contratti part-time verticale, contratti a termine). Nonostante la comprensione per la fase di calo dei voli, FELSA CISL sottolinea che la richiesta di dimissioni rappresenta una **soglia invalicabile** che lede la dignità dei lavoratori.

### La posizione di FELSA CISL: “No alla flessibilizzazione estrema”

“

«Crediamo nella contrattazione della flessibilità per governare le difficoltà aziendali, ma quello che DNATA e le agenzie propongono è la **flessibilizzazione dei contratti**, interrotti arbitrariamente in base alle contingenze», dichiara **Alberto Trevisan**, coordinatore territoriale FELSA CISL.

”

### Richiesta di un tavolo negoziale urgente con Adecco e Gi Group

Pur condannando fermamente quanto sta accadendo, la **FELSA CISL** ritiene necessario un **confronto urgente** con DNATA, Gi Group e Adecco. L'obiettivo è:

1. Comprendere l'impatto reale di queste misure.
2. Tutelare i lavoratori coinvolti affinché non restino soli davanti a logiche impositive.
3. Attivare un **tavolo negoziale** per individuare strumenti di gestione della crisi che non penalizzino esclusivamente il personale somministrato.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**TAG ARTICOLO:**  
FELSA CISL, MALPENSA

Seguici su

