

Malpensa, Cisl denuncia Dnata: «Dimissioni forzate ai somministrati»

🕒 31/03/2026 👤 redazione 📁 AEROPORTO



MALPENSA – Dimissioni volontarie anticipate chieste ai **lavoratori somministrati Adecco e Gi Group** con la garanzia di riassunzione in estate: il sindacato **Felsa Cisl denuncia il comportamento di Dnata**, compagnia emiratina attiva nei servizi di assistenza a terra e a bordo.

La denuncia

«In seguito al **forte calo di voli conseguente alla guerra in Medio Oriente**, l'azienda ha imposto alle agenzie di chiamare i **lavoratori con contratto a termine**, alcuni dei quali assunti da meno di due mesi, altri occupati da quasi un anno con diversi rinnovi, per proporre loro di **dimettersi volontariamente, in anticipo rispetto alla scadenza** prevista, perdendo quindi anche diritto a NASPI oltre alle tutele contrattuali, in cambio della garanzia di una **nuova assunzione, sempre tramite agenzia, a partire dal 1° giugno** – rivela il sindacato Felsa-Cisl – una richiesta presentata come “proposta libera”, ma che chiaramente lascia poche alternative: chi vuole lavorare quest'estate, quando ci sarà il picco, deve **dimettersi ora e fare due mesi senza stipendio**. Il contratto diventa quindi un “premio” a chi si dimostra a totale disposizione delle esigenze aziendali, anche a discapito del proprio stipendio e dei propri diritti maturati».

Oltre i limiti

Per la Felsa-Cisl non è altro che «una **pratica inaccettabile che crea un precedente** preoccupante»: di qui l'invito rivolto ai lavoratori coinvolti a «confrontarsi con le organizzazioni sindacali per **non rimanere soli in balia di questa logica impositoria**». In Dnata infatti, segnala l'organizzazione sindacale, ci sarebbe già «**un enorme ricorso a strumenti di flessibilità** proprio tramite un uso massiccio della somministrazione in varie forme: contratti a termine di varie durate, contratti PT verticale, contratti staff leasing. Nelle ultime settimane ci sono state inoltre **ferie imposte, riduzioni di orario**, e altri interventi finalizzati a una riduzione del costo del personale in questa fase di calo che tutti comprendiamo. **A tutto però c'è un limite**: arrivare a chiedere le dimissioni a chi ha un contratto a termine rappresenta una soglia che non siamo disposti a superare».

«Aprire un tavolo di trattativa»

«Noi come Felsa-Cisl **crediamo nella contrattazione della flessibilità e abbiamo sempre dato apertura** per trovare soluzioni che consentano di governare le difficoltà aziendali, tutelando i dipendenti. Quello che Dnata e le agenzie stanno proponendo è invece **la flessibilizzazione dei contratti**, che possono essere modificati o addirittura interrotti in base alle situazioni contingenti, per rispondere ai bisogni aziendali», dichiara **Alberto Trevisan, coordinatore territoriale** della sigla. «Pur condannando con fermezza la pratica segnalata, Felsa-Cisl ritiene necessario **un confronto urgente con Dnata, Gi Group e Adecco** per comprendere l'impatto di questa misura e tutelare tutti i lavoratori coinvolti. Chiediamo inoltre **l'attivazione immediata di un tavolo negoziale** in cui discutere in maniera organica tutte le situazioni dei lavoratori somministrati e individuare strumenti di flessibilità che consentano all'azienda la gestione della crisi, senza ledere la dignità dei lavoratori coinvolti».



Nuovo hub logistico al Cargo di Malpensa: Dnata investe 25 milioni di euro

MALPENSA – Dnata ha annunciato un investimento di oltre 25 milioni di euro per la realizzazione di una struttura cargo all'avanguardia a Malpensa. Questo progetto strategico, che avverrà tramite la sua controllata Airport Handling, conferma ... [Leggi tutto](#)

M 24 MALPENSA24



malpensa dnata felsa cisl - MALPENSA24

