

Varese Istituzioni | 8 Giugno 2020

Valorizzare il ruolo femminile della donna nel lavoro

Si è svolta oggi la videoconferenza dal titolo: "8 marzo-8 giugno 2020: quali politiche per valorizzare il ruolo della donna e l'occupazione femminile?", organizzata dalla First Cisl dei Laghi e del gruppo Intesa Sanpaolo, della Cisl Slp, Cisl Lombardia ed Etica, dignità e valori- Associazione Stakeholders delle Banche e delle Assicurazioni ODV.



Varese -
L'evento è
stato
introdotto
da
Alberto
Broggi -
Segretario
o
Generale
First Cisl

dei Laghi, da Rossella Dimaggio- Assessore ai Servizi Educativi e Pari Opportunità del Comune di Varese e da Elisabetta Artusio -Responsabile Nazionale Pari Opportunità della First Cisl.

Nel presentare l'iniziativa, essi hanno evidenziato l'**esigenza di valorizzare il lavoro femminile**, penalizzato nel nostro paese sia a livello culturale che nella sua importanza sociale.

Senza l'apporto delle donne, ancor più nel tempo del post Covid che sta indebolendo e facendo soffrire tutto l'apparato produttivo del nostro paese, sarà più difficile rilanciare l'Italia in questo difficilissimo passaggio che coinvolge l'intero continente europeo.

Anche il settore bancario è chiamato a fare passi avanti, visto che le donne dirigenti rappresentano solo una percentuale minimale della forza lavoro del settore.

Mauro Colombo - Direttore Generale della Confartigianato Imprese di Varese ha anch'esso evidenziato il peso del fattore culturale che limita la relazione tra donne e lavoro, per porre l'accento di come le donne, in molti casi, sono non solo dipendenti di artigiani, ma responsabili dell'attività artigianale a conduzione familiare.

Pertanto, è di tutto interesse, anche per le imprese, rilanciare le figure femminili nella formazione e nell'inserimento al mondo del lavoro.

Lelio Demichelis - Sociologo del Dipartimento di Economia dell'Università dell'Insubria di Varese ha messo in luce l'esempio di Lilith, la moglie di Abramo che non si adatta e rivendica la sua libertà ed ha evidenziato i limiti del neoliberismo, che ha sempre strumentalizzato il lavoro ai fini del profitto e dell'utilitarismo.

L'operosità di uomini e donne ed il senso del lavoro hanno un profilo costituzionale ed etico che va ben oltre questa limitata visione ipertrofica, che ha finito per generare più problemi che opportunità, come dimostra il consumo ambientale e l'emergenza climatica.

Sabrina Frassini – Responsabile Coordinamento Donne e Politiche di Genere della First Cisl Lombardia ha illustrato l'esigenza di valorizzare la conciliazione vita-lavoro, il part-time, lo smart working, il tutto però senza dimenticare che la donna deve essere inserita nel mondo del lavoro e facilitata nella sua professionalità, vero interesse per tutti, sia della lavoratrice che aziendale.

La tutela del lavoro in questa fase è fondamentale, servono anche più tutele sulle discriminazioni. Dal 3 marzo la Consigliera di Parità della Provincia di Varese Luisa Cortese opera da remoto e riceve in media tre telefonate al giorno, di cittadini impauriti per il venir meno del lavoro nel tempo del Covid, specie donne.

La famiglia non regge il peso della crisi e dei bambini allontanati dalla scuola e molti non possono contare neanche su quel welfare familiare, garantito dai nonni. Il 53% degli italiani rischiano di tornare indietro e dal 4 maggio è tornato al lavoro il 75% dei maschi, ancor meno donne.

Il gap tra donne lavoratrici e totale impegni è in caduta, si rischia di tornare agli anni 50 ed il bonus del governo è insufficiente. Molti sono i contratti in scadenza non rinnovati di lavoratrici madri e forte è la preoccupazione per il dopo 18 agosto, con la scadenza della norma sulla non licenziabilità. Più politiche attive anche locali e territoriali, per prevenire future perdite di occupazione. **Federica Pattini della Segreteria della First Cisl di Intesa Sanpaolo ha posto in evidenza l'attuale condizione generale del lavoro femminile** ed all'interno del mondo bancario, che pur avendo una presenza femminile che sfiora il 50 % del totale degli addetti, sconta ancora ritardi nelle carriere delle donne e di valorizzazione della loro specifica professionalità.



Ivana Perusin – Assessore alle Attività Produttive del Comune di Varese, dirigente della Whirpool, che guida la Cabina di Regia del Comune di Varese sull'emergenza Covid, ha posto l'accento sul tema della conciliazione, il cui tavolo è già partito.

Varese sta lavorando anche sul **campo scuola estivo** che copre la fascia dai tre anni in su, proprio per alleviare le famiglie, insieme al monitoraggio in città sull'andamento dell'occupazione femminile e per la valorizzazione dello smart-working in Comune, investendo in tecnologia.

La redazione